

1 El art. 9.3 de la Constitución NO garantiza el siguiente principio:

- a) Principio de legalidad.
- b) Principio de jerarquía normativa .
- c) Principio de seguridad.
- d) Principio de retroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales.

2 Según el art. 56 de la Constitución entre las funciones del Rey está la de:

- a) Ejercer la potestad legislativa del Estado.
- b) Asumir la más alta representación del Estado español en las relaciones internacionales.
- c) Dirigir la política interior y exterior.
- d) Ejercer la función ejecutiva.

3 Cuando se propusiere la revisión del Título II de la Constitución:

- a) Se procederá a la aprobación del principio por mayoría de dos tercios de cada Cámara, y a la disolución inmediata de las Cortes.
- b) Se procederá a la aprobación del principio por mayoría de tres quintas partes de cada Cámara, y a la disolución inmediata de las Cortes.
- c) Se procederá a la aprobación del principio por mayoría de dos tercios del Congreso únicamente.
- d) Se procederá a la aprobación del principio por mayoría de dos tercios de cada Cámara, y a la disolución de las Cortes, cuando así lo soliciten, dentro de los quince días siguientes a su aprobación, una décima parte de los miembros de cualquiera de las Cámaras.

4 Señala la afirmación correcta. Art. 1 de la Constitución:

- a) España se constituye en un Estado social y liberal de Derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.
- b) España se constituye en un Estado social y democrático de Derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico la libertad, la justicia, la igualdad y la autonomía.
- c) España se constituye en un Estado social y democrático de Derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico la libertad, la justicia, la igualdad y la soberanía política.
- d) España se constituye en un Estado social y democrático de Derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.

5 Corresponde al Pleno de la Diputación Provincial:

- a) La aprobación de los planes de carácter provincial.
- b) Dirigir el gobierno y la administración de la provincia.
- c) El desarrollo de la gestión económica de acuerdo con el Presupuesto aprobado.
- d) Asegurar la gestión de los servicios propios de la Comunidad Autónoma cuya gestión ordinaria esté encomendada a la Diputación.

6 No es competencia propia de la Diputación Provincial:

- a) La asistencia y cooperación jurídica, económica y técnica a los Municipios, especialmente los de menor capacidad económica y de gestión.
- b) La prestación de servicios públicos de carácter supramunicipal.
- c) La ejecución de competencias delegadas por el Estado.
- d) El seguimiento de los costes efectivos de los servicios prestados por los municipios de su provincia.

7 Existen en todas las Diputaciones Provinciales:

- a) El Presidente y el Pleno.
- b) El Presidente, los Vicepresidentes, la Junta de Gobierno , el Pleno y el Personal directivo.
- c) El Presidente, la Junta de Gobierno y el Pleno.
- d) El Presidente, los Vicepresidentes, la Junta de Gobierno y el Pleno.

8 Señala la afirmación correcta:

- a) La Provincia es una entidad asociativa determinada por la agrupación de Municipios, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines.
- b) La Provincia es una entidad local determinada por la agrupación de Municipios, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines.
- c) La Provincia es una entidad local determinada por la agrupación de Municipios, sin personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines.
- d) La Provincia es una entidad local determinada por la agrupación de Municipios, con personalidad jurídica propia y capacidad limitada para el cumplimiento de sus fines.

9 La Ley estatal de igualdad efectiva de mujeres y hombres diferencia entre discriminación:

- a) Directa e indirecta.
- b) Personal o colectiva.
- c) Puntual o permanente.
- d) Directa, indirecta y accesorio.

- 10 De manera general, la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto a personas de otro sexo, se considera:**
- a) Discriminación indirecta.
 - b) Discriminación directa.
 - c) Acoso sexual.
 - d) Discriminación permanente.
- 11 Todo trato desfavorable a las mujeres por razón de maternidad o embarazo constituye:**
- a) Discriminación indirecta.
 - b) Discriminación objetiva.
 - c) Discriminación accesorio.
 - d) Discriminación directa.
- 12 Qué figura prevé la Ley Valenciana para la igualdad de mujeres y hombres en los centros educativos no universitarios para que integre las medidas necesarias para la igualdad real y efectiva de género y para la prevención de la violencia machista:**
- a) Persona coordinadora de igualdad y convivencia.
 - b) Los tutores con formación en materia de igualdad.
 - c) El Director del Centro.
 - d) La Ley no prevé ninguna figura concreta en dicha materia.

13 Según la Ley valenciana de igualdad:

- a) Las Corts Valencianes y el Consell de la Generalitat vendrán obligados en el nombramiento o designación de personas, para constituir o formar parte de órganos o instituciones, que exista una presencia paritaria de mujeres y hombres.
- b) Las Corts Valencianes estarán integradas por un número igual de mujeres y hombres.
- c) El Consell estará integrado por un número igual de mujeres y hombres.
- d) Las Corts Valencianes y el Consell de la Generalitat procurarán en el nombramiento o designación de personas, para constituir o formar parte de órganos o instituciones, que exista una presencia paritaria de mujeres y hombres.

14 En qué porcentaje se incrementarán las subvenciones electorales de la Generalitat para los escaños obtenidos por mujeres, siempre que dicho incremento resulte compatible con las previsiones de la Ley Electoral Valenciana:

- a) En un 10%.
- b) En un 20%.
- c) En un 15%.
- d) No existe previsión alguna en dicha Ley.

15 ¿Cuál de los siguientes ámbitos no está contemplado en el título IV dedicado a las “Políticas de atención a las personas trans y medidas contra la discriminación por motivo de identidad o expresión de género” de la Ley 8/2017, de 7 de abril, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunidad Valenciana?

- a) Ámbito de la educación.
- b) Ámbito social y familiar.
- c) Ámbito fiscal y tributario.
- d) Ámbito del ocio, la cultura, el deporte, la cooperación internacional y la comunicación.

16 Según la Ley 8/2017, de 7 de abril, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunidad Valenciana, la identidad de género es:

- a) La orientación sexual de una persona.
- b) El sexo asignado al nacer.
- c) Una categoría médica.
- d) La vivencia interna y personal del género, que puede o no corresponder al sexo asignado.

17 Según la Ley 8/2017, de 7 de abril, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana, se entiende por represalia discriminatoria:

- a) Un maltrato adicional que sufre una persona víctima de discriminación por motivos de identidad o expresión de género, por parte de las instituciones.
- b) Un trato adverso o efecto negativo que se produce contra una persona como consecuencia de la presentación de una queja, reclamación o denuncia sobre una situación de acoso al que está sometida o haya estado sometida por motivo de su identidad o expresión de género.
- c) Un comportamiento que, por razones de identidad o expresión de género, se realiza con el propósito de atentar contra la dignidad de una o varias personas y crear un entorno intimidatorio y hostil.
- d) Una práctica discriminatoria que únicamente se puede dar sobre un grupo de tres o más personas por motivos de identidad o expresión de género.

18 Según el artículo 10 de la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat de igualdad de las personas LGTBI, el Consejo Valenciano LGTBI:

- a) Es un órgano consultivo adscrito a la Consellería con competencias en materia LGTBI.
- b) En su composición se ha de contar necesariamente con representación de los sindicatos mayoritarios.
- c) Se reunirá, como mínimo, cuatro veces al año.
- d) Es un órgano emisor de informes preceptivos y vinculantes en materia LGTBI.

19 Según la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat de igualdad de las personas LGTBI:

- a) Los cuerpos policiales de municipios de más de 10.000 habitantes contarán con un grupo especializado en la prevención de los delitos de odio.
- b) Los cuerpos policiales de municipios de más de 50.000 habitantes contarán con un grupo especializado en la prevención de los delitos de odio.
- c) Los cuerpos policiales de todos los municipios contarán con un grupo especializado en la prevención de los delitos de odio, independientemente de su población.
- d) Sólo los cuerpos policiales de las tres capitales de provincia de la Comunidad Valenciana contarán con un grupo especializado en la prevención de los delitos de odio.

20 Las Naciones Unidas han organizado las siguientes Conferencias Mundiales sobre la Mujer:

- a) México (1975), Nairobi (1980), Copenhague (1985) y Beijing (1995).
- b) México (1975), Viena (1980), Nairobi (1985) y Beijing (1995).
- c) México (1975), Copenhague (1980), Nairobi (1985) y Beijing (1995).
- d) Copenhague (1975), México (1980), Nairobi (1985) y Beijing (1995).

21 La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer (CEDAW) fue aprobada por la Asamblea General de las Naciones Unidas:

- a) El 14 de noviembre de 1978.
- b) El 18 de diciembre de 1979.
- c) El 25 de noviembre de 1980.
- d) El 8 de marzo de 1981.

22 Según la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat de Servicios Sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana, las Unidades de Igualdad se encuadran dentro de los servicios:

- a) De atención primaria de carácter específico.
- b) De atención primaria de carácter singular.
- c) De atención secundaria.
- d) De atención primaria de carácter básico.

23 Según la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat de Servicios Sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana, el Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales se organiza territorialmente en las siguientes demarcaciones:

- a) Áreas de servicios sociales y departamentos de servicios sociales.
- b) Zonas básicas de servicios sociales y departamentos de servicios sociales.
- c) Zonas básicas de servicios sociales y áreas de servicios sociales.
- d) Zonas básicas de servicios sociales, áreas de servicios sociales y departamentos de servicios sociales.

24 Las Diputaciones Provinciales, en virtud del artículo 30 de la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat de Servicios Sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana, (señala la INCORRECTA):

- a) Prestarán la asistencia técnica y económica y la supervisión que garantice a los ayuntamientos, especialmente a los de menor población, capacidad económica y/o gestión, el ejercicio de sus competencias en materia de servicios sociales.
- b) Se encargarán de la supervisión de casos, formación, asistencia técnica y orientación de las personas profesionales del Sistema Público de Servicios Sociales de su ámbito de referencia.
- c) Podrán colaborar en la provisión de los servicios sociales, de acuerdo con la planificación estratégica de la Generalitat, a través de fórmulas de colaboración interadministrativa.
- d) Gestionarán la Historia Social Única de los municipios de menos de 5.000 habitantes.

- 25 Según la Ley 3/2019, de 18 de febrero de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunidad valenciana, la competencia para proponer la calificación e intervención en un espacio vulnerable, le corresponde a:**
- a) La Generalitat y a los ayuntamientos.
 - b) Las Diputaciones Provinciales.
 - c) Únicamente a la Generalitat.
 - d) La Inspección de los servicios sociales.
- 26 El I Plan de Igualdad de Género del personal de la Diputación de Alicante fue aprobado:**
- a) Por el Pleno de la Diputación, en febrero de 2022.
 - b) Por Decreto de la Sra. Diputada de Recursos Humanos, en abril de 2022.
 - c) Por el Pleno de la Diputación, en marzo de 2022.
 - d) Por el Pleno de la Diputación, en diciembre de 2021.
- 27 El I Plan de Igualdad de Género del personal de la Diputación de Alicante contiene:**
- a) 10 ejes de actuación y 36 actuaciones.
 - b) 8 ejes de actuación y 36 actuaciones.
 - c) 10 ejes de actuación y 38 actuaciones.
 - d) 8 ejes de actuación y 38 actuaciones.
- 28 El contenido de los planes de igualdad y su registro se rige por la siguiente normativa:**
- a) Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre.
 - b) Decreto Legislativo 900/2020, de 10 de octubre.
 - c) Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre.
 - d) L.O. 3/2007, de 22 de marzo.

- 29 Según la normativa que regula los planes de igualdad y su registro, el período de vigencia de los planes de igualdad no podrá ser superior a:**
- a) Cinco años.
 - b) Cuatro años.
 - c) Siete años.
 - d) No contempla plazo alguno.
- 30 En relación con el registro de los planes de igualdad, señala la afirmación correcta:**
- a) Los planes de igualdad serán objeto de inscripción obligatoria en registro público, cualquier que sea su origen o naturaleza, obligatoria o voluntaria, y hayan sido o no adoptados por acuerdo entre partes.
 - b) Los planes de igualdad serán objeto de inscripción voluntaria en registro público, cualquier que sea su origen o naturaleza, obligatoria o voluntaria, y hayan sido o no adoptados por acuerdo entre partes.
 - c) Los planes de igualdad solo serán objeto de inscripción obligatoria en registro público o privado, cuando hayan sido adoptados por acuerdo entre partes.
 - d) Los planes de igualdad serán objeto de inscripción obligatoria en un registro privado, cuando no hayan sido adoptados por acuerdo entre las partes.
- 31 ¿Cuál de las siguientes materias no es obligatorio contemplar dentro del contenido mínimo del diagnóstico de un plan de igualdad que viene regulado por ley?**
- a) Formación.
 - b) Promoción profesional.
 - c) Violencia de género.
 - d) Retribuciones.

- 32 Dentro de los principios rectores de carácter general y transversal que rigen los servicios sociales valencianos se encuentran los siguientes:**
- a) Universalidad, responsabilidad pública y responsabilidad institucional en la atención.
 - b) Prevención y promoción de la autonomía personal.
 - c) Orientación centrada en la persona.
 - d) Perspectiva comunitaria y promoción de la intervención y la integración.
- 33 Según el artículo 26 de la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunitat Valenciana, en la elaboración del mapa de servicios sociales de la Comunitat Valenciana, se tendrán en cuenta aspectos como (señala la INCORRECTA):**
- a) La baja densidad demográfica.
 - b) La alta dispersión geográfica.
 - c) El riesgo de despoblación.
 - d) La tasa de paro de mujeres y hombres.
- 34 Según la Ley 3/2019, de 18 de febrero de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunitat Valenciana, uno de los elementos que NO caracterizan la atención primaria es:**
- a) Implementación voluntaria.
 - b) Carácter universal.
 - c) Enfoque comunitario.
 - d) Orientada a la prevención e intervención con personas.

35 En relación con las zonas básicas de servicios sociales, la Ley 3/2019, de 18 de febrero de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunitat Valenciana, establece que:

- a) Las zonas básicas de servicios sociales son las demarcaciones territoriales en las que se desarrollarán actuaciones propias de la atención primaria de carácter específico.
- b) Los municipios de más de 10.000 habitantes constituirán zonas básicas.
- c) Constituyen las organizaciones territoriales de mayor proximidad y accesibilidad a la ciudadanía.
- d) Dispondrán de las infraestructuras y los equipamientos necesarios para el desarrollo de sus funciones de atención secundaria.

36 ¿A partir de qué número de trabajadores/as es obligatorio para las Administraciones Públicas disponer de un plan de igualdad?

- a) 250.
- b) 50.
- c) 100.
- d) Todas las Administraciones Públicas están obligadas.

37 ¿Cuál de las siguientes competencias no es propia de la Comisión negociadora de un plan de igualdad según la normativa de aplicación?

- a) La negociación y elaboración del diagnóstico.
- b) El impulso de la implantación del plan de igualdad.
- c) La definición de indicadores de medición necesarios para realizar el seguimiento y evaluación del grado de cumplimiento.
- d) La aprobación del plan de formación interna en materia de igualdad de género.

38 En el ámbito educativo, ¿qué garantiza la L.O. 1/2004 respecto a los hijos de mujeres que cambian de residencia por violencia de género?

- a) La reserva de plaza en el centro de origen hasta fin de curso.
- b) La escolarización inmediata en el nuevo lugar de residencia.
- c) La exención de asistencia a clases durante seis meses.
- d) El traslado obligado al centro que elija la Administración, sin preferencia alguna.

39 ¿Cuál es la normativa que crea el Registro de planes de igualdad de las Administraciones públicas?

- a) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado.
- b) Resolución de 16 de marzo de 2023, de la Secretaría de Estado de Función Pública.
- c) Resolución de 16 de marzo de 2025, de la Secretaria de Estado de Función Pública.
- d) No existe un registro específico.

40 La herramienta principal para detectar desigualdades de género en una organización es:

- a) El diagnóstico de situación.
- b) La memoria económica.
- c) La auditoría de riesgos laborales.
- d) El informe de transparencia.

41 Según el artículo 8 de la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat de igualdad de las personas LGTBI, en relación con el reconocimiento y apoyo institucional, se apoyarán especialmente:

- a) El 18 de mayo, Día Internacional contra la LGTBIfobia, así como el 30 de junio, Día del Orgullo de LGTBI.
- b) El 17 de mayo, Día Internacional contra la LGTBIfobia, así como el 28 de junio, Día del Orgullo de LGTBI.
- c) Únicamente el 17 de mayo, Día Internacional contra la LGTBIfobia.
- d) Únicamente el 18 de mayo, Día Internacional contra la LGTBIfobia.

42 Según el objeto de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género ¿qué violencia aborda y con qué finalidad actúa?

- a) La violencia que aborda es la violencia ejercida contra las mujeres en el ámbito laboral con la finalidad, exclusivamente, de sancionarla siempre que las circunstancias tenidas en cuenta para dicha sanción sean acreditadas.
- b) La violencia que aborda es la que, como manifestación de la desigualdad y relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, ejercen quienes sean o hayan sido sus cónyuges o con relaciones análogas; con la finalidad de prevenir, sancionar, erradicar y asistir.
- c) Aborda cualquier conflicto familiar, con la finalidad de mediar y reconciliar a las partes.
- d) Aborda la violencia interpersonal entre iguales, para promover soluciones extrajudiciales.

43 En materia de publicidad y medios, según el artículo 12 de la L.O. 1/2004 ¿quiénes están legitimados para ejercitar ante los Tribunales la acción de cesación de publicidad ilícita por utilizar en forma vejatoria la imagen de la mujer, en los términos de la Ley 34/1988, de 11 de noviembre, General de Publicidad?

- a) Exclusivamente el Ministerio Fiscal y asociaciones, con objeto de defensa de los intereses de la mujer, pueden ejercitar la acción siempre que la mujer le dé su consentimiento y no haya menores afectados.
- b) Cualquier persona física sin interés legítimo acreditado pero que se pueda ver afectada por la situación que se hubiera generado por esa publicidad ilícita, así como las asociaciones empresariales del sector público.
- c) La Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, el Instituto de la Mujer (o equivalente autonómico), asociaciones con objeto de defensa de los intereses de la mujer y los titulares de un derecho o interés legítimo.
- d) Solo las asociaciones empresariales del sector publicitario.

- 44 En la tutela institucional, ¿qué órgano impulsa las políticas públicas estatales y coordina la tutela a las víctimas?**
- a) El Observatorio Estatal de la Violencia sobre la Mujer y los Juzgados de Violencia sobre la Mujer.
 - b) La Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, en colaboración con el Observatorio.
 - c) Los Juzgados de Violencia sobre la Mujer.
 - d) Las comisiones de las Cortes Generales.
- 45 ¿Cuál es la vigencia del I Plan de Igualdad de Género del personal de la Diputación de Alicante?**
- a) 2021–2024.
 - b) 2022–2025.
 - c) 2023–2027.
 - d) 2020–2023.
- 46 El ámbito de aplicación del I Plan de Igualdad de Género del personal de la Diputación de Alicante se dirige a:**
- a) El personal funcionario de carrera, personal laboral fijo y personal eventual.
 - b) El personal funcionario de carrera y el personal laboral fijo.
 - c) La plantilla de la Diputación en su conjunto, con independencia de su relación jurídica.
 - d) El personal exclusivamente.
- 47 En las convocatorias de acceso, ¿qué criterio de presencia equilibrada establece el I Plan de Igualdad de Género del personal de la Diputación de Alicante para las comisiones técnicas de valoración?**
- a) 30%–70%.
 - b) 40%–60%.
 - c) 35%–65%.
 - d) 50%–50% exacto siempre.

- 48 En relación con el I Plan de Igualdad de Género del personal de la Diputación de Alicante, a partir del segundo semestre de 2022, las OPE y convocatorias deben ir acompañadas de:**
- a) Un plan de comunicación externa.
 - b) Un informe de impacto de género.
 - c) Una memoria económica trienal.
 - d) Un informe de riesgos laborales.
- 49 En relación con el I Plan de Igualdad de Género del personal de la Diputación de Alicante, desde 2023, las bases de las convocatorias de plazas deben incluir:**
- a) Un curso obligatorio de ética pública.
 - b) Un tema y/o epígrafe específico sobre igualdad de género.
 - c) Una entrevista grupal obligatoria sobre igualdad de género y transversalidad.
 - d) Una prueba de idiomas.
- 50 ¿Qué prevé el I Plan de Igualdad de Género del personal de la Diputación de Alicante como criterio de desempate en procesos selectivos?**
- a) Preferencia por la mayor antigüedad en cualquier administración con independencia del puesto.
 - b) Preferencia por el sexo infrarrepresentado en el puesto objeto de la convocatoria.
 - c) Preferencia por la mayor edad.
 - d) Preferencia por la menor edad.