



III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTO ELS POBLETES

3896 CONVOCATÒRIA I BASES REGULADORES PROCEDIMENT SELECTIU AUXILIAR D'ESPAIS I SERVEIS PÚBLICS

ANUNCI

Havent-se aprovat per acord de la Junta de Govern Local de data 6 de maig de 2026, les bases i la convocatòria per a cobrir el lloc de treball següent:

Personal laboral

GRUP	SUBGRUP	CLASSIFICACIÓ	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ
AP	-	-	1	Auxiliar serveis i espais públics

Inclòs en l'Oferta d'Ocupació Pública de l'exercici 2026.

S'obri el termini de presentació de sol·licituds, que serà de 20 dies hàbils a comptar des de l'endemà a la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

Així mateix, s'adjunten les bases reguladores de les proves selectives:

BASES ESPECÍFIQUES PER A LA PROVISIÓ EN PROPIETAT D'UNA PLAÇA D'AUXILIAR DE SERVEIS I ESPAIS PÚBLICS PER OPOSICIÓ LLIURE

En tot allò no previst en aquestes bases s'estarà a allò disposat en el RD Legislatiu 5/2015, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; la Llei 30/1984 de 2 d'agost; la Llei 4/2021 de 16 d'abril de la Funció Pública Valenciana; el Decret 3/2017 de 13 de gener, que aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, i la resta de les disposicions d'aplicació.

PRIMERA. Objecte de la Convocatòria

És objecte de les presents bases la provisió en propietat, mitjançant el sistema d'oposició lliure, d'una plaça vacant dins de la plantilla de personal laboral fixe, denominació Auxiliar de serveis i espais públics, grup AP, de l'Ajuntament dels Poblets.

La plaça està inclosa en l'oferta pública d'ocupació corresponent a l'exercici 2026, aprovada per acord de la Junta de Govern Local de data 24 de març de 2026 i publicada en el *Butlletí Oficial de la Província de Alacant* nº 57, de data 25 de març de 2026, en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana nº 10343 de data 16 d'abril de 2026, i en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament.



Són funcions del lloc de treball:

1. Obrir i tancar les instal·lacions municipals, comprovant portes i finestres, així com l'apagada de llums i aparells elèctrics.
2. Custòdia de claus.
3. Atenció i informació als usuaris.
4. Comunicar deficiències en aparells i instal·lacions.
5. Controlar l'entrada i eixida d'usuaris de les instal·lacions.
6. Informar personal i telefònicament als usuaris.
7. Arreplegar i distribuir la correspondència
8. Proporcionar i facilitar el material i altres estris als usuaris o a la resta empleats públics que realitzen les seues funcions en aquesta instal·lació municipal.
9. Trasllat de material, equipament i mobiliari segons les necessitats de les instal·lacions.
10. Control del material, evitant mals usos o pèrdues.
11. Gestió productes de neteja i material necessari per al correcte funcionament de les instal·lacions.
12. Romandre en el centre o instal·lació en cas que es realitzen activitats.
13. Funcions de reprografia.
14. Supervisar l'estat de la caldera i altres instal·lacions de l'edifici que garantisquen una correcta climatització.
15. Manteniment bàsic de les instal·lacions.
16. Revisar els contenidors de diferents tipus de residus, donant part a la policia local i a la Regidoria competent de qualsevol incidència que observe en allò relatiu a la seua correcta utilització i/o a l'existència de residus fóra dels contenidors habilitats a l'efecte.

Qualsevol altra que se li assigne per l'Alcaldia-Presidència o Regidories delegades, pròpia de la seua categoria i per a la qual haja sigut prèviament instruït/a, que es considere necessària per al bon funcionament dels serveis públics municipals, sempre que siga compatible amb l'exercici de les competències atribuïdes a aquest lloc.

SEGONA. Condicions d'admissió dels aspirants

Per a ser admesos a la realització de les proves selectives, els aspirants deuran reunir els següents requisits en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies:

- a) Tindre la nacionalitat espanyola, o estar incurs en algú dels supòsits contemplats en l'article 57 del RD Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- b) Haver complit els setze anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa per a l'accés a l'ocupació pública.
- c) No haver sigut separat del servei de qualsevol de les administracions públiques, en virtut d'expedient disciplinari, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de la funció pública.
- d) Posseir la capacitat funcional i aptitud física i psíquica necessàries per al desenvolupament de les tasques del lloc de treball.
- e) València: d'acord amb l'article 62.1 g) de la Llei 4/2021 de 16 d'abril de la Funció Pública Valenciana i l'article 20.2 del Decret 3/2017 de 13 de gener, l'aspirant deurà acreditar estar en possessió del certificat de nivell A2 de coneixements de valencià, expedit o homologat per la Junta Qualificadora del Coneixements de València. Aquest requisit compleix el disposat en el vigent Reglament de normalització lingüística del municipi dels Poblets, aprovat pel



Ple de la Corporació en sessió celebrada el dia 10 de març de 1993.

La titulació s'acreditarà mitjançant l'expedició dels títols corresponents per l'autoritat acadèmica competent. L'equivalència de titulació a l'exigida com accés en aquestes bases, serà acreditada per la persona interessada. Les persones aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger deuran acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o homologació.

Tots els requisits establits hauran de ser reunits pels aspirants el dia en què finalitze el termini per a la presentació d'instàncies de la corresponent convocatòria i mantindre's durant tot el procés selectiu, fins la pressa de possessió.

TERCERA. Forma i termini de presentació d'instàncies

3.1.- Les sol·licituds, requerint prendre part en les corresponents proves d'accés en què els aspirants declaren baix la seua responsabilitat que reuneixen les condicions exigides en les presents bases per a la plaça que s'opte, es dirigiran a Alcalde-President de l'Ajuntament de Els Poblets, conforme al model oficial de sol·licitud (Annex I) i es presentaran en el Registre d'entrada d'aquest Ajuntament de forma telemàtica, en la seua electrònica de l'Ajuntament www.elspoblets.sedelectronica.es.

El termini de presentació d'instàncies serà de 20 dies hàbils comptadors des del dia següent al de la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

3.2.- Les bases íntegres es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província de Alacant, en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en la seua seua electrònica.

3.3.- La sol·licitud haurà d'anar acompanyada del justificant d'haver fet efectiva la Taxa per drets d'examen vigent o de la justificació de l'aplicació de les exempcions i/o bonificacions regulades en l'article 7 de l'Ordenança Fiscal reguladora de la Taxa per drets d'examen.

D'acord amb la vigent Ordenança Fiscal, la Taxa corresponent al grup AP, és de 10,00 €.

3.4.- Les persones aspirants se responsabilitzen de la veracitat de les dades, informacions i declaracions que presenten o formulen, sense perjudi de que amb posterioritat se compleix en aquelles persones proposades per l'Òrgan Tècnic de Selecció per al seu nomenament.

El/s aspirant/s proposats per l'Òrgan Tècnic de Selecció que no acredite degudament el compliment dels requisits d'accés enumerats en la base segona, decaurà en tots els seues drets, encara que hagen superat el procés selectiu.

QUARTA. Admissió d'aspirants

Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia dictarà una Resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos. En la dita Resolució, que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província de Alacant*, en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en la seua electrònica, constarà el nom i cognoms dels aspirants admesos i exclosos, i en el seu cas, el motiu de l'exclusió; concedint-se un termini de deu dies hàbils per a l'esmena d'aquelles deficiències que siguen subsanables i se podran presentar reclamacions contra dita Resolució.

Són motius d'exclusió sense possibilitat d'esmena:

- La presentació extemporània de la sol·licitud de participació
- La presentació de la sol·licitud de forma diferent a l'exigida en l'article 3.1 de



les presents bases

- No haver fet efectiva la Taxa

A la vista de les esmenes i/o reclamacions presentades, per l'Alcaldia s'aprovarà Resolució en la qual seran acceptades o refutades, i s'aprovarà la llista definitiva d'admesos i exclosos, que se publicarà en els mateixos llocs que la llista provisional.

En cas de no presentar-se reclamacions ni al·legacions, ni els aspirants exclosos esmenaren les deficiències subsanables, la llista provisional esdevindrà en definitiva.

En aquesta Resolució, l'Alcaldia nomenarà als membres de l'Òrgan Tècnic de Selecció i fixarà el dia, hora i lloc de celebració de la primera prova selectiva.

Els posteriors anuncis se publicaran en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament dels Poblets.

CINQUENA. Òrgan tècnic de selecció

D'acord amb l'article 67 de la Llei 4/2021 de 16 d'abril de la Funció Pública Valenciana, l'execució dels procediments selectius i l'avaluació de les proves i, en el seu cas, mèrits de cada aspirant, serà encomanada a òrgans col·legiats de caràcter tècnic, que actuaran sotmesos a la Llei 40/2015, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Li correspon dilucidar les qüestions plantejades durant el desenvolupament del procés selectiu, vetlar pel bon desenvolupament del mateix, qualificar les proves establides, ajustant-se als principis d'imparcialitat i professionalitat i se tendirà a la paritat en la seua composició.

La composició de l'òrgan tècnic de selecció serà determinada per Resolució de l'Alcaldia i estarà integrat per cinc membres, funcionaris de carrera o personal laboral fixe, d'igual o superior grup al de la plaça convocada, dels quals un serà President, tres actuaran com a vocals i l'altre com a secretari, tots ells amb veu i vot. La designació dels membres de l'òrgan tècnic de selecció inclourà la dels respectius suplents.

L'òrgan tècnic de selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, al menys, de tres dels seus membres (titulars o suplents) i en tot cas haurà d'estar present el President i el Secretari.

La composició del tribunal es farà pública junt a la llista d'admesos i exclosos.

L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan tècnic de selecció serà de conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic.

Deuran abstenir-se de formar part d'aquest òrgan col·legiat aquells que hagueren realitzat tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria.

El Secretari alçarà acta de totes les sessions celebrades per l'òrgan tècnic de selecció, i seran subscrietes per tots els seus integrants.

Aquest òrgan tècnic de selecció tindrà la categoria tercera de les establides en l'article 30 del RD 462/2002 de 24 de maig.

Contra els actes de l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà interposar-se el següent recurs:

Contra les propostes finals dels aspirants aprovats i, en general, contra els actes de tràmit, si aquests decideixen directa o indirectament, el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procediment, produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, i que no esgoten la via administrativa, podrà interposar-se recurs d'alçada en base a l'art. 121 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, en el termini d'un mes comptador des del dia següent al de la seua notificació, o en el seu defecte, la seua publicació en el tauler d'anuncis. Transcorreguts tres mesos des de la



interposició sense resolució expressa podrà entendre's desestimat el recurs, quedant expedita la via contenciós-administrativa.

SISENA. Inici i desenvolupament de l'oposició

Els aspirants seran convocats en crida única, excepte casos de força major degudament justificats i apreciats lliurement pel tribunal. La falta de presentació d'un aspirant en el moment de ser cridat a qualsevol dels exercicis obligatoris, determinarà automàticament, el decaïment del dret a participar en el mateix exercici i en els successius, per la qual cosa quedarà exclòs del procediment selectiu.

L'ordre d'actuació dels aspirants en aquells exercicis que no puguen realitzar-se conjuntament serà l'alfabètic.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà requerir en qualsevol moment als aspirants que acrediten la seua identitat, fi per al qual hauran d'anar proveïts del document nacional d'identitat.

Una vegada començades les proves, la publicació dels successius anuncis de celebració dels restants exercicis, així com els resultats de les proves, es faran públiques en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en la seua electrònica, amb 12 hores mínimes d'antelació a l'inici, si es tracta del mateix exercici, o de 48 hores mínimes, si es tracta d'un nou exercici.

SETENA.- Procediment de selecció

El procés selectiu constarà d'una única fase d'oposició.

1.- Fase d'oposició (total de puntuació 50 punts)

1.1.- Primer exercici de caràcter obligatori i eliminatori: Consistirà en contestar per escrit a un qüestionari de 30 preguntes tipus test, amb tres contestacions alternatives, de les quals només una és la correcta, relacionades amb el temari que figura com annex a les presents bases. S'inclouran 5 preguntes de reserva per al cas de possibles anul·lacions i/o reclamacions sobre les preguntes formulades.

Cada pregunta contestada correctament se valorarà amb 1 punt i cada pregunta incorrecta restarà 0,33 punts. Les preguntes no contestades no puntuaran.

La puntuació màxima a obtenir serà de 30 punts i serà necessari obtenir un mínim de 15 punts per tal de superar-la.

Per a la realització d'aquest exercici se disposarà del temps que fixe l'Òrgan Tècnic de Selecció, no podent ser inferior a 60 minuts.

1.2.- Segon exercici de caràcter obligatori i eliminatori: aquells aspirants que hagen superat el primer exercici realitzaran el segon que consistirà en la resolució d'un supòsit pràctic relacionat amb les funcions pròpies de la plaça convocada, com ara: atenció al públic, control d'accés, reparacions bàsiques d'anomalies o desperfectes, treballs de jardineria i neteja en zones enjardinades.... que proposarà l'Òrgan Tècnic de Selecció, en un temps màxim de 90 minuts.

Es valorarà amb un màxim de 20 punts, sent necessari obtenir un mínim de 10 punts per a superar-la.

En finalitzar cadascun dels exercicis de la fase d'oposició, l'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà al tauler d'anuncis de la seua electrònica la relació de persones que han superat la prova, la puntuació obtinguda i aquells que no han superat la prova amb la seua puntuació.

Els aspirants disposaran de 2 dies hàbils comptadors des del dia següent a la publicació de les puntuacions per tal de revisar els seus exercicis.



Amb el resultat de l'últim exercici i resoltes les possibles reclamacions, l'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà la relació d'aspirants que han superat la fase d'oposició.

VUITENA.- Relació d'aprovat

Finalitzada la qualificació, l'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament, la relació dels aspirants per ordre de puntuació, sense que el número de persones aprovades pugui superar al de places convocades.

En cas d'empat en les puntuacions se col·locarà per davant a la persona que haguera obtingut major puntuació en la primera de les proves de la fase d'oposició; si encara i tot no fóra possible el desempat, se resoldrà per sorteig.

El president proposarà a l'òrgan competent, l'aspirant que, havent superat el procés selectiu i prèvia presentació de la documentació exigida en les presents bases, serà nomenat personal laboral fixe.

La relació d'aprovat, per orde de puntuació, es publicarà en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, en la seu electrònica i en el *Butlletí Oficial de la Província*.

Quan algun o alguns dels aspirants aprovats renunciïn a continuar el procés de selecció o siguen exclosos d'aquest per no tindre algun dels requisits exigits, no presentar la documentació, o per falsedat d'aquesta, s'anul·laran les actuacions respecte d'aquest i el tribunal podrà proposar la inclusió en la llista d'admesos, el mateix nombre que el d'exclosos per les anteriors causes que hagen superat les proves selectives i pel mateix ordre de puntuació, sense perjudici de la responsabilitat en què, si és el cas, puguen haver incorregut.

Les actuacions i decisions de l'òrgan tècnic de selecció podran ser impugnades mitjançant recurs d'alçada davant l'Alcaldia en el termini d'un mes des de la publicació en la seu electrònica municipal de l'acte impugnat.

NOVENA. Presentació de documentació

Els aspirants proposats pel tribunal, presentaran en l'Ajuntament, dins del termini de vint dies hàbils, comptadors a partir del dia següent al de la publicació de la relació d'aprovat en el Butlletí Oficial de la Província d'Alacant, els documents següents acreditatius de capacitat i requisits exigits en la Base 2ª, en original o còpia compulsada.

- L'Ajuntament deurà poder comprovar la identificació i l'edat de l'aspirant mitjançant l'exhibició del Document Nacional d'Identitat
- Còpia compulsada de la titulació acadèmica exigida en aquesta convocatòria o justificant d'haver abonat els drets per a la seua expedició. Si aquests documents estigueren expedits després de la data en què va finalitzar el termini de presentació d'instàncies, deurà justificar-se el moment en què va concloure els estudis.
- Declaració responsable de no haver sigut separat, per mitjà d'expedient disciplinari, del servei de cap Administració Pública, i no estar incurs en cap de les causes d'incapacitat específica, conforme a la normativa vigent (Annex II).
- Certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de València, nivell A2
- Per a acreditar que posseïxen la capacitat funcional per al desenvolupament del lloc de treball, els aspirants deuran sotmetre's a un reconeixement mèdic realitzat pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'Ajuntament.



Si dins del termini indicat l'aspirant no presentara la documentació o no reunira els requisits exigits, no podrà ser nomenat funcionari i quedaran anul·lades totes les seues actuacions, sense perjudi de les responsabilitats en què hagueren pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud inicial.

Se procedirà a requerir al següent classificat concedint-li el mateix termini per a la presentació d'aquesta documentació.

DESENA. Nomenament i presa de possessió

Complimentat per l'aspirant el disposat en la base anterior i realitzats els tràmits administratius pertinents, l'òrgan competent el nomenarà personal laboral fixe per tal d'ocupar la plaça objecte d'aquesta convocatòria, deguent l'interessat prendre possessió del seu càrrec .

El nomenament com a personal laboral fixe serà publicat en el *Butlletí Oficial de la Província*.

D'acord amb l'article 68.1 d) de la Llei 4/2021 de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, la persona que estiguera desenvolupant un lloc de treball com a persona funcionari o laboral en una altra administració pública, deurà cessar en dit lloc de treball amb efectes del dia anterior a la presa de possessió com a funcionari de carrera en aquest Ajuntament.

ONZENA. Borsa de treball

11.1.- Amb les persones aspirants que hagen superat la fase d'oposició, però no foren proposades per al seu nomenament, es constituirà una borsa d'ocupació temporal per ordre decreixent segons la puntuació final (suma d'oposició i concurs), i es podrà procedir a la crida per al seu nomenament, quan les necessitats del servei així ho requerisquen en algun dels supòsits previstos en la legislació vigent per al nomenament de personal interí.

La vigència de la present Borsa de Treball s'estableix en 5 anys.

11.2.- La crida per a la proposta de nomenament interí es durà a terme pel Departament de Recursos Humans a través del telèfon que les persones aspirants hagen indicat en la seua sol·licitud de participació en el procés selectiu, considerant-se aquesta indicació com a autorització d'aquest mitjà a l'efecte de notificacions i deixant constància per la persona que ha realitzat la crida del dia i l'hora en què s'ha realitzat. Simultàniament s'enviarà un correu electrònic a la persona aspirant en l'adreça indicada en la seua sol·licitud.

Efectuada la comunicació anterior, la persona aspirant disposarà de 24 hores per a acceptar o rebutjar l'oferta. En cas de no manifestar expressament la seua acceptació en el termini indicat es considerarà que rebutja la mateixa.

Rebutjada l'oferta de treball el/la aspirant disposarà d'un termini de cinc dies hàbils per a acreditar la concurrència d'alguna de les causes justificatives que s'indiquen a continuació, a l'efecte de mantenir el seu número d'ordre en la borsa de treball, quedant en la situació de "baixa temporal" en aquesta borsa per la concurrència d'alguna de les següents causes:

- a. Trobar-se la persona candidata en situació de malaltia, acreditada mitjançant la presentació del corresponent certificat mèdic.
- b. Defunció o malaltia greu o molt greu d'un familiar de la persona candidata fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, circumstàncies que hauran d'acreditar-se mitjançant la presentació, en tots dos casos, del corresponent llibre de família o document acreditatiu equivalent en el qual conste aquest grau



- de parentiu, així com del certificat de defunció o certificat mèdic en el qual conste la gravetat de la malaltia, segons corresponga i que li impedisca a la persona aspirant l'acompliment de cap activitat laboral.
- c. Trobar-se a cura d'un familiar de fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, de conciliació de la vida familiar i laboral que es troben contemplades en la normativa vigent, accident, malaltia o discapacitat, no poguera valdre's per si mateixa i no exercisca activitat retribuïda, acreditant aquestes circumstàncies mitjançant certificat mèdic o qualsevol una altra documentació oficial justificativa d'aquest extrem i que li impedisca a la persona aspirant l'acompliment de cap activitat laboral.
 - d. Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, amb la justificació documental o requeriment de l'organisme oficial corresponent.
 - e. Trobar-se en el període de descans per maternitat o paternitat, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent, en aquests últims casos de menors de fins a 6 anys o majors de 6 anys però menors de 18 amb discapacitat legalment reconeguda o que, per les seues circumstàncies i experiències personals o per provenir de l'estranger, tinguen especials dificultats d'inserció social i familiar degudament acreditades pels serveis socials competents. Les situacions descrites hauran de ser justificades a través del certificat de naixement o llibre de família; del certificat o targeta vigent acreditatiu del grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, expedits per l'òrgan competent; de la decisió administrativa o judicial d'acolliment; o de la resolució judicial que constituïska l'adopció, segons corresponga en cada cas.
S'entén equiparada a la baixa per maternitat, a l'efecte de renúncia a una possible oferta, el supòsit d'avançat estat de gestació, amb la documentació mèdica acreditativa de tal extrem.
 - f. Trobar-se l'aspirant en situació de violència de gènere, acreditada mitjançant algun d'aquests documents:
 - Una sentència condemnatòria per un delictes de violència de gènere, una ordre de protecció o qualsevol altra resolució judicial que acorde una mesura cautelar a favor de la víctima.
 - Informe del Ministeri Fiscal que indique l'existència d'indicis que la demandant és víctima de violència de gènere.
 - Informe dels serveis socials, dels serveis especialitzats o dels serveis d'acolliment destinats a víctimes de violència de gènere de l'Administració Pública competent. A la Comunitat Valenciana les entitats qualificades per a emetre aquests informes serien: Direcció General de l'Institut dels Dons, Vicepresidència i Conselleria d'igualtat i polítiques inclusivament; Direccions territorials provincials de l'Institut de les Dones i Centres integrats en la Xarxa d'Atenció Integral a víctimes de violència de gènere de la Generalitat Valenciana.
 - g. Trobar-se la persona candidata contractada amb caràcter temporal en el sector privat.
 - h. Trobar-se la persona candidata prestant serveis mitjançant nomenament com a personal funcionari interí o personal laboral temporal en l'àmbit de qualsevol Administració Pública espanyola o d'un Estat membre de la Unió Europea, havent d'aportar el contracte de treball o nomenament corresponent.

Acreditada la concurrència d'una de les situacions anteriors, l'aspirant continuarà en la borsa en el mateix número d'ordre que ocupava inicialment en situació de "BAIXA TEMPORAL", si bé no serà activat en la borsa i anomenat per a una nova oferta fins



que comuniqui i justifique expressament al registre d'entrada en la Seu Electrònica que ja es troba disponible per haver finalitzat la causa que va al·legar per a no acceptar l'oferta de treball en el seu moment.

En cas d'haver rebutjat la proposta (o no haver contestat a la mateixa en el termini de 24 hores) i si el/la aspirant no acredita la concurrència d'algun de les causes justificatives esmentades en el punt anterior en el termini indicat, la persona aspirant decaurà en l'ordre de la borsa a l'últim, segons l'ordre de la puntuació que existisca el dia d'aquesta renúncia.

En cas d'arribar al final de la borsa, i no haver-se constituït una nova, les crides començaran a realitzar-se novament pel principi, excepte les baixes definitives que s'hagen produït en el seu cas.

11.3.- Aquesta borsa d'ocupació podrà ser cedida a altres administracions públiques mitjançant el corresponent conveni de col·laboració, prèvia autorització de cessió de les dades personals a dits efectes per part de les persones integrants de la mateixa. La cessió de dades personals tindrà com a únic objecte la contractació o nomenament temporal. La no cessió de dades aquests efectes no suposarà en cap cas penalització de l'ordre de la borsa constituïda en aquest Ajuntament.

DOTZENA.- Impugnació

Les presents bases i convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb el que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú.

Contra la convocatòria i les seues bases, que esgoten la via administrativa, es podrà interposar pels interessats recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes davant de l'Alcaldia, previ al contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant del Jutjat Contenciós-Administratiu d'Alacant, a partir de l'endemà al de publicació del seu anunci en *Butlletí Oficial de la Província de Alacant* (article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-Administrativa).

TRETZENA. Incidències

L'Òrgan Tècnic de Selecció queda autoritzat per a resoldre els dubtes que es presenten, interpretar les bases d'aquesta convocatòria i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu.

Encara que les presents bases s'han redactat utilitzant un llenguatge inclús, tota possible referència feta al gènere masculí inclou necessàriament el seu homònim en femení. Els gèneres han sigut utilitzats conforme a la pràctica i ús generalment admesos a la vista de l'agilitat lingüística.



ANNEX Temari

TEMARI GENERAL

TEMA 1. La Constitució Espanyola de 1978: estructura i deures fonamentals .

TEMA 2. L'organització de l'Estat en la Constitució: organització institucional i organització territorial. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

TEMA 3. El municipi: concepte i elements. Organització municipal: òrgans necessaris i complementaris. Règim de sessions i acords dels òrgans de govern local. El terme municipal. La població. Les competències municipals.

TEMA 4. L'acte administratiu: concepte, requisits, elements i classes. La notificació. Pràctica de les notificacions. Fases del procediment administratiu: iniciació, ordenació, instrucció i terminació.

TEMA 5. Recursos de les Hisendes Locals. Classificació: ingressos de dret públic i ingressos de dret privat. Especial referència a taxes, Contribucions especials i preus públics. Impostos municipals: concepte i classificació.

TEMARI ESPECÍFIC

TEMA 6. Llei de prevenció de riscos laborals . Política en matèria de prevenció de riscos per a protegir la seguretat i la salut en el treball. Drets i obligacions.

TEMA 7. Coneixements bàsics de manteniment dels edificis i els seus recintes. Coneixements bàsics de funcionament d'instal·lacions elèctriques, aparells elèctrics i lluminàries. Coneixements bàsics de lampisteria i instal·lacions de fred i calor.

TEMA 8. Coneixements bàsics d'arbrat, jardineria, reg i neteja de zones verdes.

TEMA 9. L'atenció i la informació al públic: presencial, telefònica i amb mitjans informàtics.

TEMA 10. Custòdia d'instal·lacions i locals, maquinària i mobiliari. Control d'accessos. Obertura i tancament de locals i edificis. Posada en marxa i parada d'instal·lacions.”

Els successius anuncis d'aquesta convocatòria, quan procedisquen de conformitat amb les bases, es publicaran en la seua electrònica de l'aquest Ajuntament [<http://elspoblets.sedelectronica.es>]

Contra la convocatòria i les seues bases, que posen fi a la via administrativa, es podrà interposar per les persones interessades recurs de reposició previ al contenciós-administratiu en el termini d'un mes comptador des de la publicació d'aquest anunci en el Butlletí Oficial de la Província, davant l'Alcaldia, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o recurs contenciós-administratiu, davant la Secció del Contenciós-Administratiu del Tribunal d'Instància d'Alacant, o, a la seua elecció, el que corresponga al seu domicili, si aquest radica a la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà a la publicació del corresponent anunci en el Butlletí Oficial de la Província, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa. Si s'optara per interposar el



recurs de reposició potestatiu no es podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell siga resolt expressament o s'haja produït la seua desestimació per silenci. Tot açò sense perjudici de qualsevol altre recurs que es poguera estimar més convenient a dret.

En Els Poblets a 21 de maig de 2026

L'ALCALDE

JOSE LUIS MAS SOLA