



### III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

#### MANCOMUNITAT CIRCUIT CULTURAL MARINA ALTA. ONDARA

**9748** BASES CONVOCATORIA ESTABILITZACIÓ PER CONCURS

Anunci

Per el present es fa públic que per acord de la Junta de Govern en sessió celebrada el dia 1 de desembre de 2022, s'han aprovat les bases i la convocatòria per a la selecció de personal pel procediment d'estabilització d'ocupació temporal per concurs.

Es transcriu a continuació el tex íntegre de les bases aprovades.

#### **BASES PER A LA CONVOCATÒRIA DE LA SELECCIÓ DE PERSONAL LABORAL FIXE PEL PROCEDIMENT D'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL PER CONCURS DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE 2022 DE LA MANCOMUNITAT COMARCAL MARINA ALTA.**

##### **Primera. Objecte de la convocatòria.**

L'objecte de les presents bases és la regulació dels aspectes per a la convocatòria i procés de selecció de personal laboral fixe de la Plantilla de Personal de la Mancomunitat Comarcal Marina Alta mitjançant procediment d'estabilització d'ocupació temporal en aplicació de l'article 2.1 del Reial Decret Legislatiu 14/2021, de 5 de juliol, de mesures de reducció de la temporalitat en l'ocupació pública dins del marc general d'execució de l'Oferta d'Ocupació Pública d'estabilització aprovada per la Junta de Govern, en sessió extraordinària de data 25 de gener de 2022, i publicada en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana número 9334 de data 9 de maig de 2022.

Les places convocades són les següents:

1 Tècnic/a de Comunicació (A2) i 1 Tècnic/a d'Arxius (A2) de la plantilla de personal laboral.



### **Segona. Legislació aplicable.**

El Reial Decret-Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i, després la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, estableixen unes regles generals en l'articulació d'estos processos de selecció que garantitzen el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Per a este procediment s'estableix que el sistema de selecció serà el concurs conforme a la disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, que autoritza una convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració quan les places hagueren estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016, no exclouent el sistema de concurs en ninguna de les ofertes d'ocupació pública sobre estabilització temporal que s'hagueren aprovat i que estigueren pendents de publicar en els diaris oficials les respectives convocatòries de les places afectades per estos processos extraordinaris.

### **Tercera. Requisits de les persones aspirants.**

Per a poder participar en la selecció, les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits:

- a) Tindre la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que es disposa en l'article 57 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- b) Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.
- c) Estar en possessió de la següent titulació o estar en condicions d'obtindre-la en la data de finalització del període de presentació d'instàncies. Les titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'estar en possessió de la credencial que acredite la seua homologació. A més s'adjuntarà al títol en el seu cas amb traducció jurada:

1 Tècnic/a de Comunicació: títol de grau o llicenciatura en Comunicació Audiovisual.

1 Tècnic/a d'Arxius: títol de grau o llicenciatura en Història de l'Art.

- d) Tindre complits setze anys, i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa establida legalment.
- e) No haver sigut separat o separada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Estat, de les Comunitats Autònomes o de les Entitats Locals, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici d'ocupacions públiques, en els termes de l'article 56.1."d" del Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.



#### **Quarta. Sol·licituds.**

En les instàncies sol·licitant prendre part en cada convocatòria, les persones aspirants manifestaran que reuneixen totes i cadascuna de les condicions i requisits exigits per a la plaça a la que s'opte, referides a la data d'acabament del termini de presentació d'instàncies, es dirigiran a la Presidència i es presentaran en el Registre Electrònic General de la Mancomunitat, Carrer Blasco Ibáñez 50-baix d'Ondara o en qualsevol de les formes previstes en l'article 16 de la Llei 39/2015 de 01 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques en el termini de VINT DIES HÀBILS comptats a partir del dia següent al de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

Les bases íntegres es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província i en la seu electrònica d'aquesta Mancomunitat (<https://macma.sedelectronica.es/info.0>), un extracte en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana i la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

El model de sol·licitud de proves selectives serà facilitat per la Mancomunitat, podent accedir al mateix des de la Seu electrònica o en el Registre d'Entrada, i junt a aquesta sol·licitud s'haurà d'acreditar de manera documental aportant el DNI, la titulació acadèmica, els títols de formació, un certificat dels serveis prestats a l'Administració Pública, aportant-se d'ofici per part de la Mancomunitat per al personal que haja prestat allí els seus serveis, i els contractes de treball i vida laboral.

No serà necessària la compulsa dels documents que es presenten fotocopiats, bastant la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat dels mateixos i de les dades que figuren a la instància, sense perjudici de que, en qualsevol moment, el Tribunal Qualificador o els òrgans competents de la Mancomunitat puguen requerir a les persones aspirants que acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen segut objecte de valoració.

Els mèrits s'han d'enumerar juntament amb la sol·licitud de participació i han d'estar referits únicament als mèrits que tenen fins a la data de finalització del termini de presentació de la sol·licitud de participació en les proves selectives.

Les persones aspirants amb diversitat funcional hauran de fer-ho constar en la sol·licitud, amb la finalitat de fer les adaptacions de temps i de mitjans necessaris per a garantir la igualtat d'oportunitats amb la resta de participants.

#### **Cinquena. Admissió de persones aspirants.**

Una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies la Presidència dictarà una resolució declarant aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província d'Alacant i a la Seu Electrònica de la Macma i contindrà la indicació de les causes d'exclusió i que, en el termini de DEU DIES HÀBILS, podran esmenar-se els defectes en els termes de l'article 68 del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

No serà subsanable per afectar al contingut essencial de la sol·licitud del sistema selectiu, el termini de caducitat o la falta d'actuacions referides a:



- a) No presentar la sol·licitud de proves selectives de la Macma, ni fer constar que la persona aspirant reuneix tots i cadascun dels requisits de capacitat exigits en aquestes bases de la base tercera.
- b) Presentar fora de termini la sol·licitud, entenent en aquest supòsit fer-ho abans o després del termini corresponent.

Transcorregut el terme d'esmena serà aprovada la llista definitiva juntament amb la data i hora del concurs i composició del Tribunal qualificador mitjançant Resolució que s'anunciarà en el Butlletí Oficial de la Província d'Alacant i la Seu electrònica de la Macma. La resta d'anuncis de la selecció durant la celebració del procés selectiu s'anunciarà a la Seu Electrònica de la Macma.

#### **Sisena. Tribunal qualificador.**

El Tribunal de selecció serà col·legiat i la seua composició deurà ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i es procurarà que hi haja paritat entre homes i dones.

El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part del Tribunal.

L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal serà de conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

El tribunal qualificador estarà format per un president, tres vocals amb veu i vot i un secretari, amb veu i sense vot, així com els seus respectius suplents.

Tots els membres del tribunal hauran d'estar en possessió d'una titulació igual o superior a l'exigida en la convocatòria.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la majoria dels seus membres titulars o suplents indistintament. Les decisions s'adoptaran per majoria de vots, podent disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialistes per a aquelles proves que ho requerisquen, limitant-se a l'exercici de les seues especialitats tècniques en base exclusivament a les quals col·laboraran amb el tribunal amb veu, però sense vot.

Els membres del Tribunal actuaran sempre a títol individual sense que puguin actuar en representació o per compte de ningú.

#### **Setena. Desenvolupament del procés selectiu.**

El procediment de selecció dels aspirants serà per CONCURS.

Conforme a allò previst en la disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, relacionat amb l'article 61 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la selecció de les persones per a les places convocades es durà a terme mitjançant el sistema de concurs. La qualificació final del concurs no pot ser superior a 70 punts, consistirà en la valoració pel Tribunal de Selecció dels mèrits



al·legats i acreditats per les persones participants referits al dia de finalització de la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

### **MÈRITS PROFESSIONALS (màxim 42 punts, 60% del total)**

**Experiència professional:** es valoraran els serveis prestats en la Macma i l'Administració Pública en igual grup/subgrup de titulació e igual naturalesa jurídica, sector i especialitat o categoria del lloc de treball que haja de proveir-se, amb funcions corresponents a les del mateix cos, escala o agrupació professional convocat amb la següent valoració:

0,40 punts per cada mes complet a jornada completa (no valorant-se la fracció) de serveis a la Mancomunitat Comarcal Marina Alta.

0,10 punts per cada mes complet a jornada completa (no valorant-se la fracció) de serveis en una Administració Local.

0,05 punts per cada mes complet a jornada completa (no valorant-se la fracció) de serveis en altres Administracions Públiques.

En cas de serveis prestats a jornada parcial es computarà el resultat tenint en compte la jornada realitzada de forma proporcional.

L'experiència laboral s'acreditarà mitjançant còpia del contracte de treball o certificat de serveis prestats expedit per l'òrgan competent en el cas de llocs de treballs en el sector públic. S'adjuntarà també obligatòriament el certificat de vida laboral emés per la Tresoreria de la Seguretat Social a data actual.

Tant en els contractes com en els certificats hauran de quedar clares les funcions desenvolupades que siguen objecte d'aquest procés de selecció. En el supòsit que el contracte o certificat no indique aquestes funcions, haurà d'adjuntar-se certificat complementari del responsable del centre o àrea on s'hagen realitzat les funcions, en què es detallen les funcions.

En cas contrari, no es valorarà aquest apartat.

A efectes aclaridors, s'indica que tan sols es tindran en consideració els contractes acompanyats de la vida laboral, ja que el contracte per si mateix no justifica la seua duració. Tampoc es consideraran les relacions laborals reflectides en la vida laboral si no s'han presentat els corresponents contractes, ja que la vida laboral no especifica les funcions encomanades.

No es consideraran altre tipus de relacions que no tinguen naturalesa de relació laboral o funcionarial, com ara beques, pràctiques formatives, etc.



## **MÈRITS ACADÈMICS (màxim 28 punts, 40% del total)**

### **Titulacions acadèmiques:**

Per estar en possessió de la titulació de Màster Universitari: 5 punts.

**Cursos de formació o perfeccionament** amb relació directa amb el lloc i les funcions a desenvolupar organitzats per la Universitat, Instituts o Escoles oficials de formació de funcionaria, IVAP, Servef, Diputació, FEMP, FVMP, INVASSAT, Serveis de Prevenció o altres entitats homologades pel MAP o INAP, Organitzacions Sindicals, i tots els degudament homologats amb un màxim de 17 punts:

Per cada hora acreditada de cursos de formació: 0'10 punts.

### **Coneixement del valencià.** (fins a un màxim de 6 punts)

Mitjançant certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, Escola Oficial d'Idiomes, Universitats o altres oficials amb la deguda acreditació de l'equivalència.

Certificat Elemental o B1: 0,25 punts

Certificat B2: 0,50 punts

Certificat Mitjà o C1: 3 punt

Certificat Superior o C2: 6 punts

## **Huitena. Relació de persones aprovades i constitució de borsa de treball.**

Una vegada determinada la puntuació final formada per la suma del concurs, les persones amb major puntuació seran les que formalitzen els contractes laborals fixes objectes de la present convocatòria segons les places convocades i es constituirà una Borsa de treball amb l'ordre resultant per ordre decreixent de puntuació amb la resta de persones aspirants que hagen obtés una puntuació mínima de 35 punts.

El Tribunal Qualificador elevarà la proposta de les qualificacions de les persones que hagen superat la selecció a la Presidència de la Macma amb proposta de constitució de la Borsa de Treball de la persones que la formaran.

En el supòsit d'empat entre persones aspirants en la qualificació final, el Tribunal resoldrà atenent els següents criteris:

1. Màxima puntuació en l'apartat d'experiència professional
2. Màxima puntuació en l'apartat de mèrits acadèmics per este ordre: titulacions acadèmiques, cursos de formació i coneixement del valencià.

Les persones interessades tindran un termini de 5 dies hàbils per a reclamar davant la Presidència sobre qualsevol de les dades contingudes en la llista.





Resoltes les reclamacions, es publicarà la relació definitiva de persones aprovades per ordre de puntuació a la Seu Electrònica de la Macma.

#### **Novena. Presentació de documents i funcionament de la borsa.**

Es requerirà a la persona aspirant que haja obtés la major puntuació en el procés selectiu per a que, en el termini de cinc dies hàbils, presente els documents que acrediten els requisits exigits en les bases de la convocatòria i altres previstos en la normativa d'aplicació:

- a) De ser espanyol/a, còpia autèntica del DNI. En cas d'estrangers, document públic acreditatiu expedit per autoritat competent de l'Estat de què es tracte. Aquest últim document haurà de comptar amb el corresponent certificat d'autenticitat de l'Ambaixada o Delegació Consular a Espanya corresponent a l'Estat de què es tracte o, en el seu cas, amb la diligència d'autenticitat expedida per autoritat competent de l'Estat en qüestió en els termes dels tractats internacionals en vigor subscrits per Espanya.
- b) Còpia autenticada de la titulació exigida. Les equivalències hauran de ser acreditades mitjançant certificació aportada per l'aspirant expedida a aquest efecte per l'Administració Educativa competent. En el mateix sentit, hauran d'acreditar-se les corresponents homologacions de l'Administració espanyola competent respecte de les titulacions expedides a l'estranger. No s'admeten certificacions de notes acadèmiques.
- c) Declaració jurada de no haver sigut separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions o Institucions Públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques. Cas d'estrangers haurà d'aportar-se declaració jurada no haver sigut objecte de sanció disciplinària o condemna penal que impedisca, en el seu Estat, l'accés a la funció pública.
- d) "Certificat Mèdic Oficial" on conste que la persona aspirant posseeix la capacitat física i psíquica necessària per a l'acompliment de les funcions del lloc de treball afectat.
- e) Declaració jurada que no es troba incurs o incursa en cap causa d'incompatibilitat de les previstes en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques. Les persones empleades públiques estan exemptes de justificar les condicions i els requisits exigits i acreditats quan van obtindre el seu nomenament anterior, per tant, hauran de presentar únicament el certificat de l'Administració Pública en la qual conste la seua condició de funcionari/a o empleat o empleada públic/a i que compleix les condicions i requisits assenyalats.
- f) Manifestar disponibilitat immediata d'incorporació i de realització dels pertinents torns rotatius i de jornada partida, en el seu cas.

La falta de presentació de la documentació dins del termini establert, excepte en els casos de força major, o quan de la presentació dels documents es desprenga el no compliment dels requisits de la convocatòria o supòsits de falsedat en la declaració, donarà lloc a la invalidesa de les actuacions de l'aspirant.



En aquest sentit, comportarà la nul·litat subsegüent dels actes del tribunal en relació amb l'aspirant i la impossibilitat d'efectuar la seua contractació o nomenament. Sense perjudici d'altres responsabilitats en què haja pogut incórrer.

Amb la resta de persones aspirants de cada procés selectiu que no hagen obtingut plaça es constituirà una borsa de treball.

En cas de sorgir necessitats a la Macma es requerirà a la persona aspirant de la borsa perquè, en el termini de cinc dies naturals, aporte els documents indicats anteriorment que acrediten els requisits exigits en les bases de la convocatòria i altres previstos en la normativa d'aplicació.

En aquells casos en què les persones aspirants rebutjaren una oferta de treball passarien a ocupar l'últim lloc de la Borsa, llevat que al·legaren causes de maternitat/paternitat, baixa per incapacitat temporal o contracte en actiu o d'incapacitat transitòria degudament acreditades, i en aquest cas conservarien l'ordre que originalment ocupaven en la Borsa.

La Macma formalitzarà d'ofici la finalització de la relació laboral per les causes legalment establertes a la normativa vigent.

La contractació laboral inclourà un període de prova, el qual es fixarà en el contracte respectiu i durant el qual es valorarà la seua capacitat pel treball que serà avaluada per un informe de la Prefectura corresponent, podent ser causa de rescissió la no superació d'aquest període.

La persona aspirant que no supere el període de prova serà exclosa de la borsa.

#### **Desena. Contractació laboral.**

Presentada la documentació per les persones aspirants, i sent aquesta conforme, l'òrgan municipal competent efectuarà la formalització dels contractes de treball fixes.

Fins que no es formalitzen els contractes les persones aspirants no tindran dret a la percepció de cap retribució econòmica.

#### **Onzena. Incidències i referències de gènere.**

El tribunal queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i per a prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot el que no estiga previst en les presents bases.

Tota referència feta al gènere masculí en les presents bases inclouen necessàriament el seu homònim en femení. Els gèneres han sigut emprats conforme a la pràctica i us generalment admesos en ares a l'agilitat lingüística.

#### **Dotzena. Vinculació de les bases.**

Les presents bases vinculen a l'Administració, al tribunal i als qui participen en les proves selectives. Contra aquesta convocatòria i tots els actes administratius





definitius que es deriven, els interessats podran interposar, d'acord amb el que estableix la legislació vigent, els següents recursos:

- a) Recurs potestatiu de reposició, davant l'Alcaldia-Presidència, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà a l'exposició pública de les presents bases en el Butlletí Oficial de la Província d'Alacant.
- b) Recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat del Contenciós - Administratiu competent, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà a l'exposició pública de les presents bases en el Butlletí Oficial de la Província d'Alacant.

**El President**

**José Ramiro Pastor**

**El Secretari**

**Juan Noguera Server**

**(Document signat electrònicament)**