



### III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

#### AYUNTAMIENTO PEDREGUER

**3102** CONVOCATORIA OPOSICIÓN, EN PROPIETAT 2 PLACES D'AGENT DE POLICIA LOCAL, 1 MITJANÇANT OPOSICIÓN LLIURE I 1 PER TORN DE MOBILITAT.

#### EDICTE

Per acord de la Junta de Govern de data 4 de març de 2021, es convoca oposició, per a la provisió en propietat, de **2 places d'Agent de Policia Local**, de l'escala d'administració especial, subgrup de serveis especials, 1 mitjançant oposició lliure i 1 per torn de mobilitat. De no cobrir-se per mobilitat la plaça convocada passarà a incrementar la del torn lliure.

#### B A S E S:

**Primera:** Objecte: És objecte de la present convocatòria la provisió en propietat de 2 places d'Agent de Policia Local, de l'escala d'administració especial, subgrup de serveis especials, 1 mitjançant oposició lliure i 1 per torn de mobilitat, segons oferta d'ocupació de 2020, d'aquest Ajuntament. Aquestes places estan dotades amb el sou corresponent al grup C1, dues pagues extraordinàries i la resta de remuneracions en base a la legislació vigent i acords municipals.

**Segona:** Condicions dels aspirants:

(TORN LLIURE)

- a) Tenir nacionalitat espanyola.
- b) No trobar-se inhabilitat o inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma, ni estar separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- c) Mancar d'antecedents penals.



- d) Estar en possessió del títol de Batxiller, o si es cau de la titulació equivalent, d'acord amb la legislació bàsica de l'Estat, o complides les condicions per obtindre'l, en la data que finalitza el termini de presentació d'instàncies.
- e) Tenir complits els 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- f) Comprometre's, mitjançant declaració jurada, a portar armes de foc, i si es precís, a utilitzar-les.
- g) Estar en possessió dels carnets de conduir de vehicles de les classes B i A2 regulats en el reglament general de conductors (RD818/2009, de 8 de maig)
- h) No patir cap malaltia o defecte físic que impedisca el compliment de les corresponents funcions d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques annex a la convocatòria.
- i) Tenir una alçada mínima de 1,65 metres els homes i 1,58 metres les dones.
- j) Estar en possessió del certificat de coneixement elemental de València (B1) (segons Modificació de la RLT per inclusió del requisit lingüístic, publicada al BOP nº 54 de 18 de març de 2020)

#### (TORN DE MOBILITAT)

Per a participar en els concursos de mobilitat s'hauran de tindre els requisits següents, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

- a) Ser personal funcionari de carrera de la categoria que es convoca, integrat en la subescala de serveis especials, classe policia local i els seus auxiliars, de qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.
- b) Haver prestat serveis efectius en llocs ocupats en propietat durant almenys dos anys, com a personal funcionari de carrera amb la categoria des de la qual es concursa.
- c) Que no haja sigut suspesa en les seues funcions ni inhabilitada per resolució ferma per a l'exercici de funcions públiques. Si es produeix la suspensió o la inhabilitació amb posterioritat a la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte de la persona aspirant.
- d) Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes B i A2, regulats en el Reglament general de conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig).



e) Haver estat en situació de servei actiu, almenys, durant el període d'un any immediatament anterior a la data de finalització termini de la presentació de les sol·licituds.

f) Estar en possessió del certificat de coneixement elemental de València (B1) (segons Modificació de la RLT per inclusió del requisit lingüístic, publicada al BOP nº 54 de 18 de març de 2020)

### **Tercera:** Instàncies.

La sol·licitud de participació en les proves selectives, ajustada al model normalitzat, que s'indica en la convocatòria, haurà de presentar-se, per mitjans telemàtics, en el termini de 20 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà al de la publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana. En els dos supòsits s'acompanyarà resguard acreditatiu d'haver ingressat al següent compte de l'Ajuntament: ES57 0049 2537 6213 1010 6470, la quantitat de 75€, en concepte de drets d'examen.

Els aspirants manifestaran en la instància que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona, referides a la data en que finalitze el termini de presentació i que es comprometen a presentar el preceptiu jurament.

### **Documentació a presentar junt a la Instància**

1. Per als dos torns, la instància haurà d'anar acompanyada dels documents següents:

- Fotocòpia o còpia autèntica digitalitzada del DNI, o del passaport.
- Justificant de l'abonament dels drets de participació en el procés selectiu.
- Declaració responsable en la qual manifesten que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, havent d'acreditar-los posteriorment, si escau, en el cas que resultaren seleccionats o seleccionades.

2. Per al torn de mobilitat, a més, les instàncies també haurà d'acompanyar-se de:

-Fotocòpia o còpia autèntica digitalitzada dels mèrits que s'al·leguen per a la seua valoració en el concurs, acompanyats de la documentació justificativa a l'efecte, i que hagen de servir de base per a l'aplicació del barem del concurs.

-Fulla d'autobaremació (annex V)



No es valorarà cap mèrit que no es justifique i s'adjunte a la instància. Els aspirants es responsabilitzaran expressament de la documentació aportada.

La totalitat dels mèrits al·legats, i qualssevol altres dades que s'aporten, hauran d'estar referits a la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies.

La documentació serà retornada als aspirants que no siguen seleccionats, una vegada siga ferma la resolució del procés de selecció, si així ho sol·liciten.

La signatura de la instància normalitzada (document annex VI) comporta la declaració responsable del compliment de tots els requisits exigits en la convocatòria, dins del termini de presentació de la mateixa.

**Quarta:** Admissió d'aspirants.

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies la Presidència de la Corporació aprovarà la llista provisional d'aspirants admesos í exclosos, que es farà pública en el B.O.P. i serà exposada al tauler d'edictes de la Seu electrònica de la Corporació, concedint-se un termini de 15 dies per a reclamacions. Les reclamacions, si n'hi hagueren, seran acceptades o rebutjades en la resolució per la qual s'aprove la llista definitiva, que serà feta pública de la manera indicada. Si no hi reclamacions s'entendrà aprovada definitivament.

**Cinquena:** Tribunal Qualificador.

5.1. El Tribunal Qualificador estarà integrat per cinc components, nomenats pel titular de l'Alcaldia:

Presidència: qui exercisca la prefectura del cos de policia local convocant o de qualsevol altre cos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Secretaria: qui exercisca la de la corporació o persona en qui delegue.

Dos vocals, a proposta de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.

Un vocal pertanyent a qualsevol cos de policia local de la Comunitat Valenciana.

5.2. La composició del òrgan tècnic de selecció inclourà la dels respectius suplents.

5.3. Podrà nomenar-se personal assessor de l'òrgan tècnic de selecció per a les proves psicotècniques, mèdiques i d'aptitud física. El seu nomenament s'haurà de fer públic juntament amb el del òrgan tècnic de selecció i aquest personal estarà sotmés a les mateixes causes d'abstenció que els membres de l'òrgan tècnic de selecció.



5.4. La persona titular de la direcció de l'AVSRE, dins de les funcions de coordinació de la policia local que té assignades, impulsarà que la composició dels òrgans tècnics de selecció siga paritària.

5.5. Per a poder ser nomenats membres dels òrgans tècnics de selecció, en base del principi d'especialitat previst en la legislació, les persones components d'aquests que siguen membres dels cossos de policia local, hauran de tindre els requisits següents:

Ser personal funcionari de carrera, de qualsevol cos de la policia local de la Comunitat Valenciana, estar en possessió de la titulació universitària de grau o llicenciatura o de tècnic superior en formació professional, i tindre una antiguitat d'almenys tres anys.

Posseir la mateixa o superior categoria professional que la de la plaça que es convoca.

#### **Sisena**:. Començament i Desenvolupament de les Proves

Les proves no podran començar fins a transcorreguts almenys 15 dies hàbils des de la publicació de la data, hora i lloc del començament del primer exercici al que fa referència el paràgraf següent.

En aquest sentit, la data, hora i lloc del començament del primer exercici, l'ordre de començament de les persones aspirants, segons el resultat del sorteig efectuat, juntament amb les llistes d'aspirants admesos i exclosos, i la composició del tribunal es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament

El començament dels restants exercicis s'anunciarà només en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament (seu electrònica), sent suficient aquesta exposició en la data en la que s'inicie, com notificació a tots els efectes. La crida per a la sessió següent d'un mateix exercici haurà de realitzar-se amb un termini mínim d'antelació de 24 hores des de l'inici de la sessió anterior, mentre que la convocatòria per a un exercici diferent haurà de respectar un termini mínim de dos dies.

L'ordre d'intervenció de les persones aspirants en aquells exercicis que no es puguin realitzar conjuntament, serà l'alfabètic, donant començament per aquella el primer cognom de la qual comence per la lletra "F" d'acord amb el resultat del sorteig públic que es va celebrar a aquest efecte, publicat en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana nº 8473 de data 28 de gener de 2019.

L'aspirant serà convocat en crida única. Els i les aspirants perdran el dret quan es personen en els llocs de celebració quan ja s'hagen iniciat les proves o per la inassistència a les mateixes, encara que es dega a causes justificades. Tractant-se de



proves orals o unes altres de caràcter individual i successiu, el tribunal podrà apreciar les causes al·legades i admetre a l'aspirant, sempre que les mateixes no hagen finalitzat i aquesta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta del personal.

Els i les candidates hauran d'acudir proveïts de l'original del DNI o, en defecte d'açò, passaport o permís de conduir, sense que siguen vàlides les fotocòpies compulsades d'aqueixos documents. Abans de l'inici de cada exercici, i sempre que s'estime convenient durant el desenvolupament del mateix, els membres del tribunal, el seu personal ajudant o assessor comprovaran la identitat dels i de les aspirants.

L'aspirant haurà d'observar les instruccions dels membres del tribunal o del personal ajudant o assessor durant la celebració de les proves, amb vista a l'adequat desenvolupament de les mateixes. Qualsevol alteració en el normal desenvolupament de les proves per part d'un o una aspirant, quedarà reflectida en l'acta corresponent, podent continuar aquest o aquesta aspirant el desenvolupament de l'exercici amb caràcter condicional fins que resolga el tribunal sobre l'incident.

L'òrgan tècnic de selecció, quan considere que existeixen circumstàncies relacionades amb l'aplicació de les bases de la convocatòria que poden incidir directament en la realització o qualificació de les proves selectives, informará d'elles al personal aspirant, sense que açò pugua suposar una alteració de les citades bases.

Totes les proves podran realitzar-se indistintament en valencià o castellà, a elecció de l'aspirant, i així, ho farà constar en la sol·licitud de participació en el procés.

Per a les persones amb diversitat funcional que ho sol·liciten, s'establiran les adaptacions possibles de temps i mitjans que permeten l'adequada realització de les proves.

El tribunal, excepte raons que justifiquen el contrari, adoptarà les mesures oportunes per a garantir que els exercicis siguen corregits sense conèixer la identitat de l'aspirant.

Els resultats de cadascun dels exercicis, els criteris tinguts en compte a l'hora de valorar els exercicis pràctics o teòrics en el seu cas, així com els resultats correctes de les proves tipus test, les successives crides i convocatòries, i en definitiva qualsevol decisió que adopte l'òrgan tècnic de selecció i que haja de conèixer el personal aspirant fins a la finalització de les proves selectives o, si escau, la fase de concurs, s'exposaran en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament, bastant aquesta exposició, en la data en què s'inicie, com a notificació amb caràcter general. La publicació es realitzarà el mateix dia en què s'adopten els acords corresponents a les qualificacions referenciades.



## Setena: Procediment de Selecció

### 7.1. Procediment de Provisió. Torn de Mobilitat. Concurs

El concurs per a cobrir les places per torn de mobilitat s'ajustarà a les normes següents:

La totalitat dels mèrits al·legats, i qualsevol altres dades que s'aporten, hauran d'estar referits a la data d'acabament del termini de presentació de les sol·licituds.

Transcorregut el termini de presentació de les sol·licituds, aquesta serà vinculant per a la persona sol·licitant i les destinacions adjudicades seran irrenunciables, llevat que abans de finalitzar el termini de presa de possessió s'haguera obtingut una altra destinació per convocatòria pública, en aquest cas haurà de comunicar-se aquesta circumstància a l'ajuntament convocant de la plaça oferida i adjudicada.

En qualsevol moment del procés d'adjudicació podrà sol·licitar-se formalment a les persones interessades els aclariments o, si escau, la documentació addicional que s'estime necessària per a la comprovació dels mèrits, requisits o dades al·legades, així com aquells altres que es consideren necessaris per a una correcta valoració.

L'ordre de prioritat per a l'adjudicació de les places convocades el donarà la major puntuació total obtinguda, a la vista dels mèrits al·legats. En cas d'igualtat, es resoldrà en atenció a la major puntuació obtinguda en l'apartat de valoració de la formació. I si persisteix la igualtat, es tindrà en compte la data d'ingrés en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, i s'adjudicarà el lloc a la persona sol·licitant de major antiguitat.

Prèviament a la valoració dels mèrits al·legats, les persones aspirants hauran de superar una prova psicomèdica.

### Desenvolupament del concurs.

#### Primer Exercici. Prova psicotècnica. De caràcter obligatori i eliminatori.

1. La prova psicotècnica constarà de dos exercicis de test de personalitat, un dirigit a avaluar trets de la personalitat general, així com indicadors de desajustament o inadaptació de la persona aspirant, i un altre dirigit al mesurament de les conductes relacionades amb l'activitat laboral.



2. Tots dos exercicis hauran d'estar relacionats directament amb el perfil del lloc convocat i podran ser utilitzats instrumentalment en proves posteriors del procés selectiu.

La qualificació d'esta prova serà d'APTE/A O NO APTE/A.

El temps màxim el fixarà l'Òrgan de Selecció en funció de la prova a realitzar. La superació de dites proves en els municipis de la Comunitat Valenciana, expressament homologades per l'Institut Valencià de Seguretat Pública, tindrà una validesa, d'un any des de la seua realització, i eximirà durant aquest període a l'aspirant de tornar a realitzar-les.

L'acreditació documental suficient d'aquesta superació haurà de presentar-se, únicament dins del termini que hi ha des del dia de la publicació de l'anunci de convocatòria d'aquesta prova fins al dia hàbil immediat anterior a la data de celebració de la mateixa, mitjançant escrit dirigit a l'òrgan de selecció.

La justificació i acreditació de l'homologació de la prova així com de la data de la seua realització, correspon exclusivament als aspirants que pretenguen fer valdre aquesta exempció

Si l'òrgan de selecció considerara que les circumstàncies descrites no es troben suficientment acreditades o se suscitaran dubtes sobre la seua homologació, podrà acordar que el personal aspirant que es trobe en aquesta situació realitzen el present exercici.

El personal aspirant convocat preceptivament haurà de comparèixer a la celebració de la prova a l'efecte de conèixer la resolució de l'òrgan de selecció respecte de les exempcions, llevat que, prèviament a aqueix moment, s'haja publicat per l'òrgan de selecció acord exprés d'exempció. En cas contrari, és a dir, en cas que l'òrgan de selecció no haja publicat el referit anunci o en cas que, publicat aquest, l'aspirant sol·licitant de l'exempció no conste com beneficiat per la mateixa, haurà de comparèixer a la crida i la seua no presentació implicarà decaure en el dret a continuar en el present procés selectiu.

Per al plantejament i correcció de la prova test, així com per a la realització de les entrevistes, si escau, el Tribunal estarà necessàriament assistit per almenys un llicenciat/da o graduat/da en Psicologia, que aplicaran el reconeixement psicotècnic d'acord amb el que s'estableix en l'Annex I de les presents bases.

Segon Exercici. Reconeixement mèdic. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar un reconeixement mèdic, a practicar pel Tribunal Mèdic que es designe a aquest efecte. Es realitzaran quantes proves clíniques, analítiques o





complementàries o de qualsevol altra classe es consideren necessàries per a comprovar que el personal aspirant no està incurs en el quadre d'exclusions assenyalades en l'Ordre de 23 de novembre de 2005 de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques (DOGV nº 5148, de 2 de desembre de 2005), per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic, i que es recullen en l'annex II d'aquestes bases.

La superació d'aquesta prova, homologada expressament per l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, tindrà una validesa d'un any des de la seua realització, quedant exempts de realitzar-la els qui en aquest període l'hagen superat, sempre que no es produïsquen malalties que, segons el parer del tribunal mèdic, justifiquen el tornar a passar-les.

La qualificació d'aquesta prova serà d'APTE/A O NO APTE/A.

#### Tercer Exercici. Entrevista.

Així mateix, si el Tribunal ho estima oportú, tal com determina l'article 65.3 de la vigent Llei de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, es podrà convocar als aspirants a una entrevista personal, en aquest cas, tindria caràcter obligatori i no eliminatori. Consistirà en el desenvolupament d'una entrevista personal, a fi d'aclarir aspectes tècnics relatius a l'experiència i els mèrits aportats, que no tindran caràcter eliminatori.

#### Quart Exercici. Valoració de mèrits

Es procedirà a continuació a la comprovació dels mèrits autobarems pels aspirants que hagen superat el test psicotècnic, per a cobrir les places oferides per torn de mobilitat, segons Annex III d'aquestes bases

### **7.2. Procediment de Selecció. Torn Lliure. Oposició.**

La qualificació de la fase d'oposició serà la suma de les puntuacions obtingudes en els exercicis següents. Constarà de les següents proves:



La qualificació de la fase d'oposició serà la suma de les puntuacions obtingudes en els exercicis següents. Constarà de les següents proves:

Primer Exercici: Mesurament d'alçada. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a comprovar que se supera l'alçada mínima al fet que es referisca la base 2-c). La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A.

Segon Exercici: Proves d'aptitud física. De caràcter obligatori i eliminatori.

Prèviament a l'inici d'aquesta prova els/les aspirants hauran de presentar certificat mèdic oficial vigent en el moment de la realització de la prova, en el qual es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a la mateixa, devent aportar-se el mateix dia de realització de la prova davant el Tribunal de selecció, i hauran de tenir una antiguitat màxima de 1 mes al dia de la realització de les proves físiques, no admetent-se certificats de data anterior.

La falta de presentació d'aquest certificat exclourà els aspirants de participar en el procés de selecció que es convoca. L'Ajuntament declina tota responsabilitat que es derive dels accidents o malalties que es pogueren produir com a conseqüència de la realització d'aquest exercici. L'exercici consistirà en superar proves d'aptitud física que posen de manifest la capacitat per a l'acompliment del lloc de treball i el contingut de les quals i marques mínimes, seran, d'acord amb l'establert en l'apartat A de l'Annex I de l'ordre de 23 de novembre de 2005 de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic, almenys les següents:

Proves:

Grimpa de corda amb presa als peus: homes, 4 metres; dones, 3 metres.

Salt de longitud amb carrera: homes, 4 metres; dones, 3'80 metres.

Salt d'altura: homes, 1'10 metres; dones, 1 metre.

Carrera de velocitat en 60 metres: homes, 10 segons; dones, 12 segons.



Carrera de resistència en 1.000 metres: homes, 4 minuts; dones, 4 minuts 10 segons.

Natació, 50 metres: homes, 57 segons; dones, 1 minut.

La valoració de les proves d'aptitud física en les proves de salt es realitzarà mesurant la distància efectiva.

La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A, havent de superar com a mínim quatre de les sis de les proves per a ser declarat apte/a.

Per a garantir una adequada coordinació i agilitat en aquesta prova, el President de l'Òrgan de Selecció, en funció del nombre d'aspirants i altres circumstàncies podrà designar als col·laboradors que crega convenients per a tal fi.

#### Tercer Exercici. Prova psicotècnica. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà superar els exercicis o proves psicotècniques de personalitat, de l'aspirant per a l'exercici del lloc de treball d'Agent de la Policia Local, dirigits a valorar les aptituds i actituds de la persona aspirant per a l'exercici del lloc objecte de la convocatòria, a proposta per l'Òrgan de Selecció, que s'ajustaran al que s'estableix en l'Annex III de l'Ordre de 23 de novembre de 2005 de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic tal com s'assenyala en l'annex I de les presents bases.

La qualificació d'aquesta prova serà d'APTE/A O NO APTE/A. El temps màxim el fixarà l'òrgan de selecció en funció de la prova a realitzar. La superació de dites proves en els municipis de la Comunitat Valenciana, expressament homologades per l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, tindrà una validesa, d'un any des de la seua realització, i eximirà durant aquest període a l'aspirant de tornar a realitzar-les.

L'acreditació documental suficient d'aquesta superació haurà de presentar-se, únicament dins del termini que hi ha des del dia de la publicació de l'anunci de convocatòria d'aquesta prova fins al dia hàbil immediat anterior a la data de celebració de la mateixa, mitjançant escrit dirigit a l'òrgan de selecció. La justificació i acreditació de l'homologació de la prova així com de la data de la seua realització, correspon exclusivament als aspirants que pretenguin fer valdre aquesta exempció.



Si l'òrgan de selecció considerara que les circumstàncies descrites no es troben suficientment acreditades o se suscitaren dubtes sobre la seua homologació, podrà acordar que el personal aspirant que es trobe en aquesta situació realitzen el present exercici.

El personal aspirant convocat preceptivament haurà de comparèixer a la celebració de la prova a l'efecte de conèixer la resolució de l'òrgan de selecció respecte de les exempcions, llevat que, prèviament a aqueix moment, s'haja publicat per l'òrgan de selecció acord exprés d'exempció. En cas contrari, és a dir, en cas que l'òrgan de selecció no haja publicat el referit anunci o en cas que, publicat aquest, l'aspirant sol·licitant de l'exempció no conste com beneficiat per la mateixa, haurà de comparèixer a la crida i la seua no presentació implicarà decaure en el dret a continuar en el present procés selectiu.

Per al plantejament i correcció de la prova test, així com per a la realització de les entrevistes, si escau, el Tribunal estarà necessàriament assistit per almenys un llicenciat/da o graduat/da en Psicologia, que aplicaran el reconeixement psicotècnic d'acord al que s'estableix en l'Annex I de les presents bases.

Quart Exercici: Qüestionari. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a contestar correctament per escrit, un qüestionari preparat pel tribunal d'un mínim de 50 i un màxim de 75 preguntes, amb quatre respostes alternatives una d'aquestes certa, en un temps màxim d'1 hora i 30 minuts, sobre els temes relacionats en els grups I a IV, tots dos inclosos, del temari que s'indica en l'Annex IV d'aquestes bases. Per a la correcció d'aquesta prova es tindran en compte, en tot cas, les respostes errònies.

La nota d'aquesta prova s'obtindrà aplicant la fórmula que a continuació es detalla, penalitzant-se les contestacions errònies i no descomptant les respostes en blanc.

$$\text{Nota} = (\text{encerts} - \text{errors}/3) \times 10/\text{núm. preguntes.}$$



La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts, havent d'obtenir-se un mínim de 5 punts per a superar el mateix.

Cinqué Exercici: Supòsit pràctic.

Consistirà en la realització d'una prova pràctica, amb una duració mínima d'1 hora, que fixarà el tribunal abans de la realització de l'exercici, que versarà sobre planificació, redacció, desenvolupament i exposició escrita d'un supòsit policial sobre les activitats, funcions i serveis propis de l'ocupació al qual s'opta. Es valorarà el desenvolupament i exposició de quantes actuacions i mesures policials han d'adoptar-se en matèria de distribució de personal, mitjans materials, seguretat ciutadana i vial, i actuacions complementàries, i unes altres que siguen necessàries per a la realització del supòsit.

Es podran acompanyar o fixar, que aportació el tribunal i quantes dades gràfics o representatius de les actuacions policials, o de distribució de mitjans, servisquen per a la seua millor resolució.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts havent d'obtindre's un mínim de 5 punts per a superar el mateix.

Sisé Exercici: Coneixement del valencià. De caràcter obligatori i no eliminatori.

Consistent en traduir del valencià al castellà i viceversa, un text proposat pel tribunal en un temps màxim de 30 minuts.

Aquest exercici es qualificarà de 0 a 4 punts i no serà eliminatori.

Seté Exercici: Reconeixement Mèdic. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar un reconeixement mèdic, a practicar pel Tribunal Mèdic que es designe a aquest efecte. Es realitzaran quantes proves clíniques, analítiques o



complementàries o de qualsevol altra classe es consideren necessàries per a comprovar que el personal aspirant no està incurs en el quadre d'exclusions assenyalades en l'ordre de 23 de novembre de 2005 de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic, i que es recullen en l'annex II d'aquestes bases.

La superació d'aquesta prova, homologada expressament per l'VASPE, tindrà una validesa d'un any des de la seua realització, quedant exempts de realitzar-la els qui en aquest període l'hagen superat, sempre que no es produïsquen malalties que, segons el parer del tribunal mèdic, justifiquen el tornar a passar-les.

La qualificació d'aquesta prova serà d'APTE/A O NO APTE/A.

#### **Vuitena.** Observacions.

##### 8.1. Ordre d'adjudicació

L'ordre per a l'adjudicació de les places convocades vindrà donat per la major puntuació total obtinguda pels aspirants que hagen superat tots els exercicis eliminators, tenint en compte la qualificació de tots els exercicis.

En cas d'empat s'adjudicarà la plaça a la persona concursant que haja obtingut major puntuació en l'apartat de formació; si aquesta puntuació fóra també igual, caldrà ajustar-se a l'obtinguda en antiguitat i grau; posteriorment, en cas de mantindre's l'empat, s'acudirà als mèrits específics.

En cas de mantindre's així i tot l'empat, es resoldrà a favor del sexe que estiguera infrarepresentat dins del cos o escala objecte de la convocatòria. Si persistira l'empat, es resoldrà per mitjà de sorteig públic.

#### **Novena.** Relació de Personal Aprovat.



Una vegada determinada la qualificació dels aspirants de cada torn, el tribunal farà públic en el tauler d'anuncis electrònic, la relació d'aspirants aprovats, per ordre de puntuació final obtinguda, en nombre no superior al de places convocades, respectivament per torn de mobilitat i lliure.

El nombre d'aspirants aprovats en el procés selectiu no podrà excedir del nombre de places convocades, al que s'agregaran les vacants que s'hagueren produït fins a la seua celebració, dins dels límits establits legalment, conforme a l'establert en la base primera.

L'òrgan de selecció formularà proposta, a l'òrgan municipal competent dels i les aspirants que, havent superat el procés selectiu i prèvia presentació de la documentació exigida en aquestes bases, haja d'incorporar-se a l'VASPE, per a seguir un curs de formació teòric-pràctic de caràcter selectiu. La resta d'aspirants aprovats formaran part de borsa de treball.

En cas que la persona aspirant renunciara a continuar el procés de selecció, o fóra exclosa per no tenir algun dels requisits exigits, no presentar la documentació requerida dins del termini fixat (excepte casos de força major), o per falsedat d'aquesta, o per no superar el curs selectiu, s'anul·laran les actuacions pel que fa a aquesta i el tribunal podrà proposar la inclusió en la llista d'admesos, del mateix nombre que d'exclusos per anteriors causes, sempre que hagen superat les proves selectives, els quals s'incorporaran a la realització del curs selectiu en les mateixes condicions, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut.

#### **Desena.** Curs Selectiu.

El tribunal formularà proposta a la Junta de Govern dels i de les aspirants que, havent superat l'oposició, prèvia la presentació de la documentació exigida en aquestes bases, hagen de superar en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències un curs de caràcter selectiu, de contingut teòric-pràctic.

El curs selectiu constarà de dues fases: una, de formació i selecció en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, i una altra, de pràctiques, que es realitzarà en el municipi de Pedreguer.



Els qui no pogueren realitzar el curs selectiu per qualsevol causa de força major degudament justificada i apreciada per l'Administració, ho efectuaran, de no persistir tals circumstàncies, en la convocatòria immediata posterior

Durant la realització del curs teòric-pràctic l'aspirant serà nomenat funcionari en pràctiques de l'Ajuntament de Pedreguer, amb els drets inherents a aquesta situació, i percebrà a càrrec de l'Ajuntament les retribucions íntegres del lloc al que aspira.

Aquells aspirants que hagueren realitzat amb anterioritat el curs selectiu per a l'accés a la mateixa escala de la Policia Local en els municipis de la Comunitat Valenciana, quedaran exempts de realitzar-lo, si no hagueren transcorregut més de quatre anys des de la data de realització i superació i no se n'haguera alterat substancialment el contingut.

La qualificació del curs, tant del període teòric-pràctic com de les pràctiques correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, i la valoració es realitzarà en base a criteris objectius que tindran en compte, entre altres, els punts següents: assimilació dels coneixements impartits, responsabilitat, dedicació, actituds davant del professorat i resta d'alumnes i tots aquells aspectes de l'actuació de l'aspirant que siguin necessaris per a valorar la seua capacitat per a una adequada prestació de les funcions atribuïdes al lloc.

Havent finalitzat el curs teòric-pràctic, l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, comunicarà a l'òrgan competent de la corporació municipal la relació dels aspirants que l'hagen superat, amb indicació de la qualificació obtinguda per al seu nomenament com a funcionari/a de carrera. Igualment, comunicarà la relació d'aspirants que no l'hagen superat.

En cada convocatòria els aspirants que no superaren el curs teòric-pràctic, podran incorporar-se al curs immediat posterior. No obstant açò, cessaran com a funcionaris en pràctiques, i podran ser nomenats de nou quan s'incorporen al següent curs. De no superar aquest segon curs, quedara definitivament perdut el dret de reserva, entenent-se acabat el procés selectiu.

**Onzena.** Presentació de Documents.





El personal aspirant proposat pel tribunal, haurà d'aportar davant la Corporació, en el termini de 20 dies hàbils des que es faça pública la relació d'aprovat, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en les bases de la present convocatòria, i que no hagueren sigut aportats amb anterioritat.

Les persones aspirants que tinguen la condició de personal funcionari de carrera quedaràn exempts de justificar documentalment les condicions generals al fet que es refereix la base 2 que ja consten acreditades per a obtenir el seu anterior nomenament. En tot cas, hauran de presentar original o fotocòpia compulsada o còpia autèntica digitalitzada del seu nomenament com a personal funcionari de carrera, el títol acadèmic i del certificat acreditatiu del nivell de valencià exigits.

Si dins del termini indicat, i excepte cas de força major, no presentara l'anterior documentació, no podrà ser nomenat funcionari, i s'invalidarà l'actuació respecte del mateix, i la nul·litat subsegüent dels actes del Tribunal respecte a aquest, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut, si escau. En el cas que l'aspirant siga exclòs per no presentar la documentació requerida, o per falsedat d'aquesta, el tribunal podrà proposar la inclusió en la llista d'admesos, del mateix nombre que d'exclusos per anteriors causes, sempre que hagen superat les proves selectives.

## **Dotzena.** Nomenament.

### 12.1. Torn de mobilitat

Presentada la documentació exigida i efectuat el nomenament com a Agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Pedreguer, les persones nomenades cessaran, a tots els efectes, en els llocs de treball que ocupaven, i prendran possessió en la plaça obtinguda dins dels 15 dies següents al moment del cessament en l'Ajuntament de procedència, que haurà d'efectuar-se dins dels cinc dies hàbils següents a la data de la publicació de la Resolució del concurs.

El còmput dels terminis de cessament i presa de possessió s'iniciarà quan finalitzen els permisos o llicències que, si escau, hagen sigut concedides als interessats. Els participants en els concursos de mobilitat vindran obligats a donar



trasllat, per escrit, d'aquests permisos o llicències a l'Ajuntament convocant, que podrà acordar, mitjançant resolució motivada, la suspensió del gaudi dels mateixos.

L'Ajuntament de procedència podrà ajornar el cessament mitjançant Resolució motivada, quan concórreguen necessitats del servei per un període de temps no superior a 20 dies hàbils, comunicant aquesta pròrroga a l'Ajuntament de Pedreguer.

El termini que intervinga entre el cessament i la presa de possessió es considerarà com de servei actiu amb dret a la totalitat de les retribucions.

El personal funcionari que ocupe places oferides per mobilitat quedaran, en l'administració d'origen, en la situació de serveis en altres administracions públiques.

El nomenament serà publicat en el Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'anuncis electrònic d'aquest Ajuntament.

#### Torn Lliure

Finalitzat el curs teòric i pràctic l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències comunicarà a l'òrgan competent de la corporació local la relació dels aspirants que l'hagen superat amb indicació de la qualificació obtinguda als efectes del seu nomenament com a funcionaris de carrera. Igualment comunicarà la relació dels aspirants que no hagen superat el curs teòric i pràctic.

Els aspirants seran nomenats funcionaris de carrera en el termini màxim de 15 dies, comptats des de la comunicació de l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, i hauran de prendre possessió en el càrrec en el termini màxim de 30 dies a comptar del dia següent al que els siga notificat el nomenament.

Efectuada l'anterior comunicació per l'IVASPE i no formalitzat el nomenament en el termini assenyalat en el paràgraf anterior, l'Ajuntament haurà d'abonar a l'aspirant la totalitat de les retribucions corresponents al lloc de treball al que aspira.



El nomenament serà publicat en el Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'anuncis electrònic d'aquest Ajuntament

**Tretzena.** Cessió de Dades.

La participació en la present convocatòria implicarà el consentiment dels titulars perquè les seues dades de caràcter personal siguen tractades amb finalitats estadístiques, d'avaluació i seguiment, podent exercir-se els drets corresponents davant l'Ajuntament de Pedreguer.

**Catorzena.** Incidències.

L'òrgan de selecció podrà resoldre els dubtes que es presenten, interpretar aquestes bases i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu.

**Quinquena.** Recursos.

Contra les presents bases l'acord aprovatori de les quals és definitiu en la via administrativa podrà interposar-se per les persones interessades legitimades un dels següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà al de la publicació de les mateixes en el Butlletí Oficial de la Província, de conformitat amb el previst en l'article 123 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Si transcorreguera un mes des de l'endemà al de la interposició del recurs de reposició sense que aquest haja sigut resolt, podrà entendre que ha sigut desestimat i interposar recurs contenciós administratiu, a la seua elecció, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de València o davant el Jutjat del Contenciós- Administratiu del domicili de la persona o persones recurrents, en el termini de sis mesos.



Recurs contenciós-administratiu, a la seua elecció, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de València o davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu del domicili de la persona o persones recurrents, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà al de la publicació de les presents bases en el Butlletí Oficial de la Província.

Contra les decisions del tribunal cabrà presentar recurs d'alçada en el termini d'un mes davant l'Alcalde. Contra la resolució de l'Alcaldia, cabran els recursos de reposició i contenciós-administratiu amunt referenciats.

**Setzena.** Incompatibilitats.

L'aspirant proposat quedarà subjecte, al compliment de les prescripcions contingudes en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i altra normativa aplicable.

**Dissetzena.** Legislació Aplicable.

La realització de les proves selectives es regirà per les normes del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei del Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; la Llei 30/1984, de 2 d'Agost, de mesures per a la reforma de la funció pública; la Llei 7/1985, de 2 d'Abril; el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'Abril, pel Reial Decret 896/1991, de 7 de Juny, per la Llei 10/2010, de 9 de Juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, pel Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel què s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, i supletòriament, pel Reial Decret 364/1995, de 10 de Març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat, tot açò en la part no derogada expressament pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei del Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, per la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana i Decret 153/2019, de 12



de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat del personal de les escales i categories dels cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana, l'Ordre d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, per l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana, en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic i per l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques per la qual s'aprova el barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de places en els Cossos de Policia Local de la Comunitat Valenciana, pel torn de mobilitat.

### **Divuitena.** Publicitat.

La convocatòria i el text íntegre de les presents bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província d'Alacant i en la seua electrònica d'aquest Ajuntament. Així mateix, l'anunci de la convocatòria en extracte es publicarà en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana i en el Butlletí Oficial de l'Estat.

El text íntegre de les bases es remetrà a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, de la Generalitat Valenciana, en els termes establits en la legislació de règim local i en la Llei 17/2017 de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

## **ANNEX I. PROVES PSICOTÈCNIQUES**

La prova psicotècnica constarà de dos exercicis de test de personalitat, un dirigit a avaluar trets de la personalitat general, així com indicadors de desajustament o inadaptació de la persona aspirant, i un altre dirigit al mesurament de les conductes relacionades amb l'activitat laboral; d'acord amb l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció de les policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic (Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, núm. 5148, de 2 de desembre de 2005).



## ANNEX II. RECONeixEMENT MÈDIC

Consistirà a superar un reconeixement mèdic, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques que figuren en l'annex II apartat A i B de l'orde de data 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció de les policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic (Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, núm. 5148, de 2 de desembre de 2005), si bé es tindrà en compte el que es disposa del Decret 153/2019, de 12 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat del personal de les escales i categories dels cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana.

## ANNEX III. BAREM PER A VALORACIÓ DELS MÈRITS PER AL TORN DE MOBILITAT

El barem i valoració dels mèrits del concurs del torn de mobilitat, s'ajustarà a l'establert en l'annex de l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'aprova el barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de places en els cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana, pel torn de mobilitat, ordre publicada en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana núm. 5148, de 2 de desembre de 2005.

Barem per a la valoració dels mèrits en els concursos per a la provisió de places dels cossos de la policia local, oferides per torn de mobilitat.

Titulació acadèmica

Fins a un màxim de 15 punts.

Seràn valorades les titulacions acadèmiques acreditades pels concursants que siguin iguals o superiors a les que van ser exigides per a accedir a l'escala i categoria a què pertanguen, conforme a l'escala següent:



Grup A: doctor: 10 punts

Llicenciat o equivalent: 8 punts

Grup B: diplomat universitari o equivalent: 7 punts

Diplomat en criminologia: 7 punts

No seran valorats com a mèrit aquelles titulacions que figuren com a requisit per a la provisió del lloc de treball, ni aquelles que siguen imprescindibles per a la consecució d'altres de nivell superior. En la puntuació d'accés a la Universitat només se'n computarà una.

Grau personal

S'adjudicarà un màxim de 3 punts per la possessió d'un determinat grau personal consolidat dins de la carrera administrativa de la forma següent:

Per posseir un grau personal superior al nivell del lloc sol·licitat: 3 punts.

Per posseir un grau personal igual al nivell del lloc sol·licitat: 2 punts.

Per posseir un grau personal inferior al nivell del lloc sol·licitat: 1 punt.

Antiguitat

Fins a un màxim de 20 punts:

Per cada any complet d'antiguitat en la mateixa escala i categoria de la policia local o superior: 1,50 punts.

Per cada any complet d'antiguitat en les categories inferiors de la policia local: 1,25 punts.

Per cada any complet d'antiguitat prestat en altres forces i cossos de seguretat: 0,50 punts per any complet, fins a un màxim de 10 punts.



Per cada any complet d'antiguitat prestat en qualsevol administració pública: 0,25 punts per any complet, fins a un màxim de 10 punts.

#### Altres mèrits

Fins a un màxim de 15 punts.

Coneixement del valencià acreditat amb el Certificat Oficial de la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià:

Certificat de coneixements orals: 0,75 punts

Certificat de grau elemental: 1,25 punts

Certificat de grau mitjà: 2,50 punts

Certificat de grau superior: 3,00 punts

Coneixement d'un o més idiomes acreditats documentalment, mitjançant certificat lliurat per facultat o escola oficial reconeguda: 3 punts per cadascun. La superació dels distints cursos complets que conformen els estudis oficials de les distintes facultats o escoles oficials serà valorada a raó de 0,60 punts per curs complet.

Cursos organitzats per l'IVASP o organismes anàlegs Fins a un màxim de 30 punts.

Per realització dels cursos organitzats per l'IVASPE o homologats per ell, s'ajustarà al barem següent

Nombre d'hores	Diploma	Certificat d'assistència d'aprofitament
De 20 a 50	0,50	1
De 51 a 100	1	2
De 101 a 150	2	3
De 151 a 200	3	4
De 201 a 250	4	5
Més de 250	5	7





Quan es tracte de cursos de duració inferior a la mínima susdita la puntuació vindrà donada per la suma del còmput d'hores i/o assistència. En el cas d'haver impartit hores com a professor en els cursos, seran puntuats amb el barem corresponent al certificat d'aprofitament, i sense que per este concepte es puguen superar el màxim de 10 punts.

Els cursos organitzats i impartits per l'IVASP, realitzats amb anterioritat a la data d'entrada en vigor de la Resolució de la Direcció General d'Interior, de 24 de març de 1995, sobre cursos de formació impartits per l'IVASP (10 d'abril de 1995), i els realitzats pel Ministeri de l'Interior, o altres ministeris o conselleries relacionats amb la funció policial o organismes anàlegs, escoles de policia de les corporacions locals o de comunitats autònomes ambdues expressament reconegudes per l'IVASP, seran valorats amb la puntuació corresponent al diploma d'assistència.

Els cursos bàsics de formació inicial i els cursos de capacitatció no seran objecte de puntuació.

Els cursos de dispensa en un grau del requisit de titulació es puntuaran, si s'escau, com a cursos amb diploma d'assistència. I no seran puntuables si ja van tindre's en compte a l'efecte de titulació acadèmica per a la promoció interna.

Premis, distincions i condecoracions Fins a un màxim de 10 punts.

Per estar en possessió de la placa col·lectiva al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 1 punt. Per estar en possessió de la placa individual al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 3 punts. Per estar en possessió de la medalla al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 2 punts.

Per ser objecte de felicitació o menció individual pel director general de la conselleria competent en matèria de policia local, 1 punt per cadascuna.

Per ser objecte de felicitació o menció col·lectiva pel director general de la conselleria competent en matèria de policia local, 0,25 punts per cadascuna.



Per condecoracions concedides per altres administracions públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 0,50 punts per cadascuna. Si la condecoració és concedida a títol col·lectiu la puntuació serà de 0,25 punts per cadascuna.

Per premis, distincions, felicitacions o mencions concedides per altres administracions públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 0,25 punts per cadascuna.

Altres mèrits específics

Fins a un màxim de 4 punts.

Seràn valorats els coneixements en administració i gestió de recursos humans i informàtica, títols de socorrista aquàtic, primers auxilis, curs de submarinisme, arts marcial, defensa personal i també els cursos inclosos en el Pla de Formació Contínua i altres degudament acreditats i no valorats en els anteriors apartats, tots ells lliurement apreciats pel tribunal qualificador, fins a un màxim de 0,25 punts per mèrit acreditat. La intervenció com a ponent en conferències i seminaris relacionats amb l'activitat policial, i reconeguts per l'IVASP seràn valorats fins a un màxim de 0,50 punts.

Les publicacions relacionades amb l'activitat policial, seràn valorades fins a un màxim de 0,75 punts per cadascuna.

#### ANNEX IV. TEMARI

El contingut del temari segueix l'assenyalat en l'Ordre d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, (ordre publicada en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana nombre 4049, de 24.07.2001), per a les places objecte d'aquestes bases. Aquest temari s'entén amb les corresponents actualitzacions normatives.



## TEMARI

### Grup I. DRET CONSTITUCIONAL I ADMINISTRATIU

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura, contingut i principis bàsics. Reforma de la Constitució.

Tema 2. Organització Política de l'Estat Espanyol. Classe i forma d'Estat. Organització Territorial de l'Estat. La Corona: funcions constitucionals del rei. Successió i Regència. La Ratificació.

Tema 3. Les Corts Generals: les Cambres. Composició, atribucions i funcionament. La Funció Legislativa. El Poder Executiu: El Govern. Relacions entre el Govern i les Corts Generals. El Poder Judicial. Estructura, organització i funcionament dels Tribunals en el sistema Espanyol

Tema 4. L'organització territorial espanyola. Les Comunitats Autònomes. Els Estatuts d'Autonomia, Òrgans i Competències. Les Administracions Públiques: Estatal, Autonòmica i Local.

Tema 5. Drets i deures Fonamentals de la Persona en la Constitució: el seu defensa i garantia. El Tribunal Constitucional i el Defensor del Poble. La suspensió dels drets i llibertats.

Tema 6. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. La Generalitat Valenciana. Les Corts. El Govern o Consell. Les Competències. Administració de Justícia.

Tema 7. L'Administració Pública. La Hisenda Pública i l'administració Tributària. El ciutadà i l'administració.

Tema 8. El Dret Administratiu. Fonts. Normes no parlamentàries amb rang de Llei. El Reglament.

Tema 9. El procediment administratiu. Marc jurídic. Fases del Procediment. L'audiència de l'interessat. Notificacions. El Procediment sancionador administratiu. La revisió administrativa de l'acte administratiu. Procediments i límits de la revisió. Recursos administratius. El recurs contenciós administratiu.

Tema 10. La Unió Europea: Institucions. L'ordenament jurídic de la Comunitat Europea. La recepció, aplicació i control del Dret comunitari a Espanya.

### Grup II RÈGIM LOCAL I POLICIA.

Tema 11. El Municipi: òrgans unipersonals de govern. L'alcalde. Els tinents d'alcalde. Els regidors.



Tema 12. Òrgans col·legiats de govern. L'Ajuntament Ple. La Comissió de Govern. Òrgans consultius i participatius: les Comissions Informatives. Les Juntes de Districte.

Tema 13. La Funció Pública en general i els funcionaris de les entitats locals. Organització de la funció pública local. El personal al servei de les Administracions Locals: concepte i classes. Drets i deures de les Polícies Locals. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari.

Tema 14. Responsabilitat dels Funcionaris públics. Reglament de Règim Disciplinari. Incoació i tramitació d'expedients.

Tema 15. Obligacions i competències dels Ajuntaments. Les Ordenances Municipals: concepte i classes. Infraccions. Potestat sancionadora. Els Bàndols d'Alcaldia.

Tema 16. La seguretat ciutadana. Autoritats competents. Funcions de la Policia Local segons la Llei orgànica de Forces i Cossos de Seguretat. Actuacions de la Policia Local en col·laboració amb la resta de les Forces i Cossos. Policia Governativa i Judicial.

Tema 17. La Policia Local. Ordenament legislatiu de la Policia Local. Missions i objectius. Disposicions estatutàries comunes. Estructura orgànica i funcional.

Tema 18. El binomi policia local ciutadà. Principis bàsics i normes d'actuació. Suports ètics. Règim disciplinari dels funcionaris de Policia Local.

Tema 19. La legislació sobre Polícies Locals i de Coordinació de Policia Local de la Comunitat Valenciana. La coordinació de les Polícies Locals. Estructura i organització de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana. Règim estatutari.

Tema 20. L'Institut Valencià de Seguretat Pública. Regulació Legal. Finalitats i funcions. La formació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana. El Registre de Polícies Locals. Sistema retributiu de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana. Premis i distincions.

### Grup III DRET PENAL, POLICIA ADMINISTRATIVA I SOCIOLOGIA

Tema 21. El Codi Penal. Concepte d'infracció penal: delicte i falta. Les persones responsables criminalment dels delictes i les faltes.

Tema 22. L'homicidi i les seves formes. Avortament. Lesions. Lesions al fetus. Delictes contra la llibertat: detencions il·legals i segrestos; amenaces; coaccions. Les tortures i altres delictes contra la integritat moral.

Tema 23. Delictes contra la llibertat sexual: agressions i abusos sexuals; l'assetjament sexual; exhibicionisme i provocació sexual; delictes relatius a la prostitució. Infraccions a les disposicions de trànsit i seguretat constitutives de delicte



Tema 24. Delictes contra el patrimoni i l'ordre socioeconòmic: furts, robatoris, extorsió, robatori i furt de vehicles.

Tema 25. Delictes contra l'administració pública: prevaricació i altres comportaments injustos; abandó de destinació i l'omissió del deure de perseguir delictes; desobediència i denegació d'auxili; infidelitat en la custòdia de documents i de la violació de secrets. Suborn, tràfic d'influències, malversació, frau i exaccions il·legals, negociacions i activitats prohibides als funcionaris públics.

Tema 26. Llei orgànica Reguladora del Procediment d'Habeas corpus. De la denúncia i la querella. De l'exercici del dret de defensa. L'assistència d'advocat. El tractament de presos i detinguts. L'entrada i registre en lloc tancat.

Tema 27. La Policia Judicial. De la comprovació del delicte i esbrinament del delinqüent. Funcions de la Policia Local com a Policia Judicial. L'atestat policial.

Tema 28. Policia Administrativa. Protecció Civil. Medi ambient. Urbanisme. Patrimoni històric artístic. Ocupació de les vies públiques. Escolarització. Espectacles i establiments públics. Venda ambulat.

Tema 29. Els grups socials. Formació dels grups socials. Les masses i la seva tipologia. El procés de socialització.

Tema 30. La delinqüència. Models explicatius i factors. Els comportaments col·lectius. Comportament en desastres, Efectes i conseqüències dels desastres. Reacció davant situació de desastres.

#### Grup IV POLICIA DE TRÀNSIT I CIRCULACIÓ

Tema 31. El Trànsit i la Seguretat Viària: Concepte i objectius. L'home com a element de seguretat viària. Els conductors. Els vianants. El vehicle. Les vies.

Tema 32. La normativa sobre trànsit circulació de vehicles a motor i seguretat viària: La Llei de Bases i el seu Text articulat. Tipificació de les principals infraccions. Infraccions de trànsit que constitueixen delicte. El Codi de circulació i els seus preceptes encara vigents.

Tema 33. El Reglament General de Circulació. Estructura. Principals normes de circulació.

Tema 34. El Reglament General de Conductors. Normes generals Classes dels permisos de conduir i els seus requisits. Validesa. Equivalències.

Tema 35. Reglament General de Vehicles. Normes Generals. Categories. Les seves condicions tècniques. La inspecció tècnica de Vehicles. Assegurança obligatòria de responsabilitat civil. Infraccions i diligències policials.



Tema 36. Reglament del procediment Sancionador en matèria de trànsit. Fases del procediment i contingut. Mesures cautelars: immobilització de vehicles. Retirada de vehicles de la via.

Tema 37. El Transport. Classes de Transport. Servei públic de viatgers i servei públic de mercaderies o Mixt. El servei privat. Transport escolar i de menors. Transport de Mercaderies perilloses.

Tema 38. Alcoholèmia. Legislació aplicable. Taxes d'alcoholèmia. Normes d'aplicació per a les proves reglamentaries. Infraccions i diligències policials.

Tema 39. Els Accidents de trànsit: Concepte i consideracions prèvies. Les seves causes, classes i fases. Actuacions de la Policia Local en accidents de trànsit: d'urgència i tècnic. Administratives.

Tema 40. Òrgans competents en matèria de trànsit i seguretat viària. El Consell Superior de Trànsit. Especial consideració de les competències municipals.

#### ANNEX V. FULLA D'AUTOBAREMACIÓ (TORN MOBILITAT).

El/La sotasignat declara sota la seua responsabilitat que les dades que es relacionen són certes i que en aplicar els punts assenyalats en el barem contingut en les Bases, resulta la següent puntuació.

Així mateix es compromet a presentar els justificants d'aquests mèrits quan siga requerit per a açò.

Titulació Acadèmica: Fins a un màxim de 15 punts.

Grup A: Doctor 10 punts

Llicenciat o equivalent: 8 punts

Grup B: Diplomati universitari o equivalent: 7 punts

Diplomat en criminologia: 7 punts

Grau Personal: Fins a un màxim de 3 punts

Grau Personal superior al nivell del lloc sol·licitat: 3 punts



Grau Personal igual al nivell del lloc sol·licitat: 2 punts

Grau Personal inferior al nivell del lloc sol·licitat: 1 punt

Antiguitat: Fins a un màxim de 20 punts

Per cada any complet d'antiguitat en la mateixa escala i categoria de la policia local o superior: 1,50 punts.

Per cada any complet d'antiguitat en les categories inferiors de la policia local : 1,25 punts

Per cada any complet d'anguitat prestat en altres forces i cossos de seguretat: 0,50 punts per any complet fins a un màxim de 10 punts

Per cada any complet d'anguitat prestat en qualsevol administració pública: 0, 25 punts per any complet fins a un màxim de 10 punt

Altres mèrits: Fins a un màxim de 15 punts

Coneixement del valencià acreditat amb el Certificat Oficial de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià:

Certificat de coneixements orals: 0,75 punts

Certificat de grau elemental: 1,25 punts

Certificat de grau mitjà: 2,50 punts

Certificat de grau superior: 3,00 punts

Coneixement d'un o més idiomes acreditats documentalment, mitjançant certificat lliurat per facultat o escola oficial reconeguda: 3 punts per cadascun d'ells

La superació dels distints cursos complets que conformen els estudis oficials de les distintes facultats o escoles oficials: 0,60 punts per temps complet.

Cursos organitzats per l'IVASPE o Organismes anàlegs. Fins a un màxim de 30 punts.



NOMBRE HORES	ASSISTÈNCIA	PUNTS TOTALS	APROFITAMENT	PUNTS TOTALS
De 20 a 50	0,5		1 punt	
De 51 a 100	1		2 punts	
De 101 a 150	2		3 punts	
De 151 a 200	3		4 punts	
De 201 a 250	4		5 punts	
Más de 250	5		7 punts	

Premis, distincions i condecoracions: Fins a un màxim de 10 punts

Per estar en possessió de la Placa Col·lectiva al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana: 1 punt.

Per estar en possessió de la Placa Individual al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana: 3 punts.

Per estar en possessió de la Medalla al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana: 2 punts.

Per ser objecte de felicitació o menció individual pel director general de la Conselleria competent en matèria de Policia Local: 1 punt.

Per ser objecte de felicitació o menció col·lectiva pel director general de la Conselleria Competent en matèria de Policia Local: 0,25 punts per cadascuna d'elles.

Per condecoracions concedides per altres Administracions Públiques com a reconeixement a allò lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual: 0,50 punts per cadascuna d'elles.

Per condecoracions concedides per altres Administracions Públiques com a reconeixement a allò lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol col·lectiu: 0,25 punts per cadascuna d'elles.

Per premis, distincions, felicitacions o mencions concedides per altres Administracions Públiques com a reconeixement a allò lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual: 0,25 punts per cadascuna d'elles.





Altes mèrits específics: Fins a un màxim de 4 punts

Serán valorats els coneixements en administració i gestió de recursos humans i informàtica, títols de socorrista aquàtic, primers auxilis, curs de submarinisme, arts marcial, defensa personal i també els cursos inclosos en el Pla de Formació Contínua i altres degudament acreditats i no valorats en els anteriors apartats, tots ells lliurement apreciats pel tribunal qualificador, fins a un màxim de 0,25 punts per mèrit acreditat.

A Intervenció com a ponent en conferències i seminaris relacionats amb l'activitat policial, i reconeguts per l'IVASP seran valorats fins a un màxim de 0,50 punts .

A Publicacions relacionades amb l'activitat policial, seran valorades fins a un màxim de 0,75 punts per cadascuna d'elles.

TOTAL PUNTUACIÓ:

Pedreguer .....de 2020 (Firma)

Nom i cognoms:

ANNEX VI (A).

SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A LA CONVOCÀTORIA DE LES PROVES SELECTIVES PER A LA COBERTURA EN PROPIETAT D'UNA PLAÇA D'AGENT DE POLICIA LOCAL, INCLOSES EN EL SUBGRUP C1 DE TITULACIÓ, MITJANÇANT SISTEMA SELECTIU D'OPOSICIÓ PER TORN LLIURE.



## Dades Personals de la Persona Aspirant

COGNOMS I NOM. DNI.

DOMICILI.

POBLACIÓ.

CÓDI POSTAL.

PROVÍNCIA.

TELÈFON.

Correu electrònic.

Manifesta

Que reunisc tots i cadascun dels requisits exigits en les bases de la convocatòria per a prendre part en aquestes proves selectives, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, responsabilitzant-me de la seua veracitat.

S'acompanya a la present sol·licitud i a la declaració responsable exposada, la següent documentació:

Fotocòpia o còpia autèntica digitalitzada del DNI, passaport.

Justificant de l'abonament dels drets de participació en el procés selectiu, o justificant de l'exempció/bonificació.

Certificat de coneixements del Valencià

A més, realitzaré l'examen en (marcar amb una X la casella corresponent):

Valencià

Castellà



SOL·LICITA

Ser admès/admesa a les proves selectives de referència.

Pedreguer .....de.....2020 Signat.

IL·LM SR. ALCALDE PRESIDENT DE L'AJUNTAMENT DE PEDREGUER.

ANNEX VI (B)

SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A LA CONVOCÀTORIA DE LES PROVES SELECTIVES PER A LA COBERTURA EN PROPIETAT UNA PLAÇA D'AGENT DE POLICIA LOCAL, INCLOSES EN EL SUBGRUP C1 DE TITULACIÓ, MITJANÇANT SISTEMA SELECTIU DE CONCURS, TORN DE MOBILITAT.

Dades Personals de la Persona Aspirant

COGNOMS I NOM. DNI.

DOMICILI.

POBLACIÓ.

CÓDI POSTAL.

PROVÍNCIA.

TELÈFON.

Correu electrònic.

Manifesta



Que reunisc tots i cadascun dels requisits exigits en les bases de la convocatòria per a prendre part en aquestes proves selectives, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, responsabilitzant-me de la seua veracitat.

S'acompanya a la present sol·licitud i a la declaració responsable exposada, la següent documentació:

Fotocòpia o còpia autèntica digitalitzada del DNI, o del passaport.

Justificant de l'abonament dels drets de participació en el procés selectiu, o justificant de l'exempció/bonificació.

Certificat de coneixements del Valencià

Fotocòpia o còpia autèntica digitalitzada dels mèrits, acompanyats de la documentació justificativa a l'efecte, i que hagen de servir de base per a l'aplicació del barem del concurs.

Fulla d'autobaremació.

A més, realitzaré l'examen en (marcar amb una X la casella corresponent):

- Valencià
- Castellà

SOL·LICITA

Ser admès/admesa a les proves selectives de referència.

Pedreguer .....de..... de 2020 Signat.

SR. ALCALDE PRESIDENT DE L'AJUNTAMENT DE PEDREGUER



Pedreguer, 11 de març de 2021.

L'Alcalde

Sergi Ferrús Peris