



### III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

#### DIPUTACIÓN PROVINCIAL ALICANTE

**5087** BASES REGULADORAS DEL CONCURSO OPOSICIÓN PARA SELECCIONAR DOS PLAZAS DE MÉDICO ESPECIALISTA EN PSIQUIATRÍA

Por acuerdo de la Junta de Gobierno adoptado en sesión ordinaria celebrada el día nueve de mayo de dos mil dieciocho- dictado en virtud de las competencias delegadas por la Presidencia por Decreto número 1.203, de 4 de agosto de 2015-, se aprueba y convoca concurso-oposición para la selección de dos Médicos especialistas en Psiquiatría, con arreglo a las siguientes:

*"BASES QUE RIGEN LA CONVOCATORIA DEL CONCURSO-OPOSICIÓN PARA LA SELECCIÓN DE DOS PLAZAS DE MÉDICO ESPECIALISTA EN PSIQUIATRÍA*

*PRIMERA.- PLAZAS OBJETO DE LA CONVOCATORIA.*

*Es objeto de la presente convocatoria la selección, por el procedimiento de Concurso-Oposición, de dos plazas de Médico especialista en Psiquiatría, por el turno libre, vacantes en la Plantilla de esta Excma. Diputación Provincial, e incluidas en la Oferta de Empleo Público para el año 2017.*

*Estas plazas están incluidas en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnico Superior, dotadas con los emolumentos correspondientes al Subgrupo de clasificación "A1", del artículo 76 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, y artículo 24 de la Ley de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana; y demás que correspondan de conformidad con la normativa vigente.*

*SEGUNDA.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.*

*I.- Para poder participar en estas Pruebas Selectivas los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:*

*a) Tener la nacionalidad española. Además, podrán acceder:*

*-Los nacionales de Estados miembros de la Unión Europea.*



*-Los cónyuges de españoles y de nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea cualquiera que sea su nacionalidad siempre que no estén separados de derecho, y los descendientes menores de 21 años o mayores de edad que sean dependientes.*

*-Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.*

*Todos estos aspirantes deberán acompañar a su solicitud la documentación que acredite las condiciones que se alegan.*

- b) Poseer la capacidad y aptitud física y psíquica que sea necesaria para el desempeño de las tareas. La Diputación Provincial de Alicante se reserva el derecho a someter a los aspirantes a cuantas pruebas considere pertinentes para evaluar el cumplimiento de este requisito.*
- c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.*
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.*
- e) Estar en posesión del Título de Licenciado en Medicina, especialidad en Psiquiatría o equivalente, o la titulación que corresponda conforme al vigente sistema de titulaciones, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias. En todo caso la equivalencia deberá ser aportada por el aspirante mediante certificación expedida al efecto por la Administración competente en cada caso. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.*

*II.- De conformidad con lo establecido en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones con los demás aspirantes, todo ello condicionado a la capacidad funcional para el desempeño de las tareas o*



*funciones propias de esta plaza, acreditándose las condiciones personales de aptitud mediante dictamen vinculante expedido por el equipo multidisciplinar competente.*

*A estos efectos conforme establece el artículo 59.2 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público se adoptarán para las personas con la condición de discapacitado que lo soliciten, las medidas precisas para establecer las adaptaciones y ajustes razonables de tiempos y medios en el proceso selectivo y, una vez superado dicho proceso, las adaptaciones en el puesto de trabajo a las necesidades de la persona con discapacidad. Para ello, los interesados deberán formular la correspondiente petición concreta, que aportarán junto con la solicitud de participación dentro del plazo de presentación de instancias. Dicha petición deberá estar motivada.*

*En todo caso, las pruebas selectivas se realizarán en condiciones de igualdad con el resto de los aspirantes.*

*III.- Todos los requisitos deberán cumplirse en el último día del plazo de presentación de instancias y mantenerse durante todo el proceso selectivo. En este sentido, se podrán efectuar las comprobaciones oportunas hasta el nombramiento.*

#### **TERCERA.- SOLICITUDES.**

*I.- Quienes deseen tomar parte en el concurso-oposición, lo solicitarán en el modelo oficial de instancia que se descargarán de la página web de la Excm. Diputación Provincial de Alicante (<http://www.diputacionalicante.es/>), en la que deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones o requisitos exigidos en la Base Segunda y, acreditarán el pago de la tasa correspondiente conforme se recoge en el apartado II de esta Base.*

*Las personas con discapacidad deberán aportar fotocopia de la certificación del órgano competente, que acredite tal condición, así como el tipo y graduación de la misma.*

*II.- Tasa por derechos de examen: conforme a lo establecido en la Ordenanza Fiscal Reguladora la Tasa por Realización de Pruebas Selectivas (Boletín Oficial de la Provincia de Alicante, número 140 de fecha 24 de julio de 2012), será obligatorio haber satisfecho los derechos de examen cuya cuantía asciende, en la presente convocatoria, a 36,00 euros. Dicha cuantía podrá ser objeto de bonificación o exención, en los términos establecidos en la Ordenanza Fiscal referida. El modelo de solicitud y liquidación de la tasa recoge específicamente los motivos de exención o bonificación y la forma de acreditarlos.*

*El ingreso del importe correspondiente se efectuará mediante autoliquidación, junto con la presentación de la solicitud, en las entidades financieras que prestan los servicios bancarios-financieros en esta Diputación, y que aparecen relacionadas en el propio impreso. En la solicitud deberá constar que se ha realizado el correspondiente*



*ingreso de los derechos de examen, mediante validación de la entidad colaboradora en la que se realice el ingreso, a través de certificación mecánica o, en su defecto, sello y firma autorizada de la misma en el espacio reservado a estos efectos.*

*En aquellos supuestos en que el ingreso del importe se realice por vía telemática, se acompañará a la solicitud el justificante correspondiente.*

*De conformidad con lo establecido en el art. 10 de la Ordenanza Fiscal, no procederá la devolución del importe satisfecho en concepto de tasa por derechos de examen en los supuestos de exclusión de las pruebas selectivas por causas imputables a los interesados.*

*La falta de justificación del pago íntegro de la tasa en el plazo de presentación de instancias, determinará la exclusión del aspirante al proceso selectivo.*

*III.- Las Bases de la Convocatoria y Anexos a las mismas se publicarán en el Boletín Oficial de la Provincia de Alicante (B.O.P.) y en el tablón de Anuncios de la Corporación. Un extracto de la Convocatoria se publicará también en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana (D.O.G.V.) y en el Boletín Oficial del Estado (B.O.E.).*

*IV.- El plazo de presentación de instancias será de veinte días hábiles, a contar desde el día siguiente al de publicación del Anuncio-extracto de la convocatoria en el B.O.E. En dicho extracto, además de los insertos precisos, se avisará que en el B.O.P. se publicará la Resolución aprobatoria de la lista de aspirantes admitidos y excluidos al Concurso-Oposición, así como la fecha, hora y lugar de inicio de las pruebas.*

*Las instancias y documentación oportunas se presentarán en horas hábiles, de lunes a viernes, en el Registro General de la Excma. Diputación Provincial (c/. Tucumán, núm. 8, de Alicante) o en la forma que determina el artículo 16 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.*

*V.- Los efectos administrativos de la Convocatoria se producirán desde la fecha en que se publique en el B.O.E. el extracto referido en los apartados anteriores.*

#### **CUARTA.- ADMISIÓN DE CANDIDATOS.**

*Expirado el plazo de presentación de instancias, el órgano competente dictará Resolución, en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia, en el Tablón de Anuncios de la Corporación y en la página web de la misma ([www.diputacionalicante.es](http://www.diputacionalicante.es)). Contra esta Resolución se podrá presentar escrito de subsanación y/o reclamación en el plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente de su publicación en el B.O.P.*



*Si se presentara escrito de subsanación y/o reclamación será aceptado o rechazado en la Resolución por la que se apruebe la lista definitiva, que se publicará, asimismo, en los lugares indicados para la lista provisional. En el caso de que no se presente escrito de subsanación y/o reclamación alguna, la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos quedará elevada automáticamente a definitiva.*

#### **QUINTA.- COMISIÓN TÉCNICA DE VALORACIÓN.**

*I.- La Comisión Técnica de Valoración, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 55 y 60 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público será designada por el órgano competente de la Corporación, ajustándose a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre. La Comisión actuará en todo caso, conforme a los principios de independencia y discrecionalidad técnica, y estará integrada por cinco miembros, funcionarios de carrera, de los cuales uno será el Presidente, tres actuarán como Vocales y otro como Secretario. Todos ellos con voz y voto.*

*El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos, el personal laboral no fijo, el personal directivo profesional y el personal eventual no podrán formar parte de la Comisión Técnica de Valoración.*

*La pertenencia a la Comisión Técnica de Valoración de todos sus miembros, tanto titulares como suplentes, será a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie. Igualmente, todos sus miembros deberán poseer una titulación igual o superior a la requerida para el acceso a las plazas convocadas y pertenecer al mismo grupo/subgrupo o a grupos/subgrupos superiores, y la mayoría de los miembros pertenecer a la misma área de conocimientos que la exigida para el ingreso.*

*La designación de los miembros de la Comisión Técnica de Valoración, que incluirá la de los respectivos suplentes, se hará pública en el B.O.P. de Alicante, así como en el Tablón de anuncios de la Corporación y en la página web de la misma (<http://www.diputacionalicante.es>).*

*II.- La Comisión Técnica de Valoración no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, al menos, de tres de sus miembros -titulares o suplentes- indistintamente. En caso de ausencia tanto del Presidente titular como del suplente, la Presidencia la ostentará el miembro de la Comisión Técnica de Valoración de mayor jerarquía, antigüedad y edad, por este orden.*

*III.- La Comisión Técnica de Valoración estará facultada para resolver cualquier duda o incidencia que pudiera surgir durante la celebración de las pruebas selectivas, y para tomar acuerdos y dictar cuantas normas sean precisas para el buen orden y resultado de las mismas.*





IV.- *A los efectos de comunicaciones, anuncios y demás incidencias, la Comisión Técnica de Valoración, sea cual fuere el lugar de celebración de las pruebas, tendrá su sede en el Edificio Tucumán de la Excm. Diputación Provincial, Calle Tucumán, nº 8, de Alicante.*

V.- *Los miembros de la Comisión Técnica de Valoración deberán abstenerse de intervenir cuando concurren las circunstancias previstas en el art. 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Asimismo, los aspirantes podrán recusarles en la forma prevista en el artículo 24 de la misma norma.*

*Igualmente, deberán abstenerse aquellos que hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de esta Convocatoria.*

VI.- *La Comisión Técnica de Valoración podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, para todas o algunas de las pruebas. Dichos asesores se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas, en base exclusivamente a las cuales colaborarán con la Comisión y tendrán voz pero no voto. Asimismo, la Comisión Técnica de Valoración o, en su caso el Departamento de Personal, podrá acordar la incorporación de colaboradores que ayudarán a la Comisión Técnica de Valoración en la realización de las pruebas. Este personal, a efectos de indemnizaciones por asistencia, estará sujeto a la misma normativa que los vocales de la Comisión.*

VII.- *Contra los actos de la Comisión Técnica de Valoración se podrá interponer el siguiente recurso:*

*Contra las propuestas finales de los aspirantes aprobados y, en general, contra los actos de trámite, si estos últimos deciden, directa o indirectamente, el fondo del asunto, determinan la imposibilidad de continuar el procedimiento, producen indefensión o perjuicio irreparable a derechos e intereses legítimos, y que no agoten la vía administrativa, se podrá interponer recurso de alzada en base al artículo 121 de la Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas ante la Presidencia, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su notificación, o de su publicación en el Tablón de Anuncios de esta Excm. Diputación Provincial. Transcurridos tres meses desde la interposición sin que recaiga resolución, se podrá entender desestimado el recurso, quedando expedita la vía del recurso contencioso administrativo, y ello sin perjuicio de que se pueda ejercitar cualquier otro que estime pertinente.*

VIII.- *La Comisión Técnica de Valoración tendrá la categoría primera de las recogidas en el Anexo IV del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, a efectos del percibo de asistencias en las cuantías vigentes en su momento. Asimismo, cuando concurren los supuestos excepcionales del artículo 30.3 del R.D 462/2002, procederá aplicar los incrementos previstos en el citado precepto.*

**SEXTA.- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.**



*El procedimiento de selección constará de las siguientes fases: Oposición y Concurso.*

*I.-Fase de Oposición: Estará compuesta por los ejercicios que a continuación se indican:*

*Primer ejercicio: Prueba Teórica.- De carácter obligatorio y eliminatorio.*

*Consistirá en contestar por escrito, durante el tiempo fijado por la Comisión Técnica de Valoración- que no será inferior a 75 minutos-, a un cuestionario de 80 preguntas sobre el temario general que figura en el Anexo a esta convocatoria (temas 1 a 38 ambos inclusive), con cuatro respuestas alternativas de las que sólo una de ellas será la correcta.*

*Este ejercicio se valorará de 0 a 10 puntos, siendo eliminados aquellos aspirantes que no obtengan un mínimo de 5 puntos.*

*Las contestaciones erróneas se valorarán negativamente con una penalización equivalente a un tercio del valor de cada contestación correcta y las contestaciones en blanco ni puntúan ni penalizan.*

*Segundo ejercicio.- De carácter obligatorio y eliminatorio.*

*Consistirá en desarrollar por escrito, de forma legible por la Comisión Técnica de valoración, durante el tiempo fijado por la Comisión Técnica de Valoración –que no podrá exceder de tres horas-, tres temas elegidos, extraídos al azar por los opositores entre los temas correspondientes al temario específico, uno correspondiente al Bloque I (Temas 39 al 51), otro correspondiente al Bloque II (Temas 52 a 73), y otro correspondiente al Bloque III (Temas 74 a 90)*

*Este ejercicio se valorará de 0 a 10 puntos, siendo eliminados aquellos aspirantes que no obtengan un mínimo de 5 puntos.*

*Tercer ejercicio.- De carácter obligatorio y eliminatorio.*

*Consistirá en la resolución de uno o varios supuestos teórico-prácticos, que propondrá la Comisión Técnica de Valoración, durante un tiempo fijado a su prudente arbitrio, y que no podrá exceder de dos horas y treinta minutos, en condiciones de igualdad para todos los aspirantes, relativos a las tareas y cometidos propios de la plaza y al Temario Específico (Temas 19 a 90).*

*Este ejercicio se valorará de 0 a 10 puntos, siendo eliminados los aspirantes que no alcancen un mínimo de 5 puntos.*

*Se valorará la capacidad de análisis y la aplicación razonada de conocimientos teóricos a la resolución de los problemas prácticos planteados.*



*La Comisión Técnica de Valoración podrá determinar que se proceda a la lectura pública de los ejercicios, pudiendo solicitar las aclaraciones sobre las materias tratadas y pedir cualesquiera otras explicaciones complementarias sobre cuestiones relacionadas con los ejercicios.*

*Se valorará el volumen y comprensión de los conocimientos, la claridad de la expresión y la capacidad de expresión oral.*

*La Comisión no podrá valorar a aquellos opositores que hubieren dejado sin desarrollar en absoluto alguno de los temas, pudiendo igualmente invitar al opositor a retirarse de la lectura pública si aprecian una manifiesta deficiencia en la expresión, dejando constancia de todo ello en el acta que se levante de cada sesión.*

*II.- Fase de Concurso.- Los méritos, que la Comisión Técnica valorará, deberán ser alegados y debidamente justificados, mediante original o copia compulsada, por los aspirantes al Concurso-Oposición, en el tiempo otorgado al efecto. No obstante, si dicha documentación ya constase en su expediente personal, sólo será necesario citarla en la solicitud, sin que tengan que aportarse los documentos correspondientes; en el bien entendido que todo aquello que el concursante no mencione, no se tendrá en cuenta. Los méritos se computarán conforme se señala a continuación:*

*a) Antigüedad.- Por servicios prestados en cualquier Administración Pública 0,035 puntos por mes de servicio, hasta un máximo de 3,50 puntos. El tiempo de servicios computables se puntuará por meses efectivos completos, despreciándose las fracciones inferiores a un mes, salvo casos de empate a la finalización del proceso selectivo.*

*Para valorar la antigüedad se presentará documento oficial expedido al efecto por Administración competente.*

*b) Por experiencia profesional en puestos cuyas tareas o cometidos sean de naturaleza igual a la que se opta, a 0,035 puntos por mes de experiencia, hasta un máximo de 3,50 puntos. La experiencia profesional computable se puntuará por meses efectivos completos, despreciándose las fracciones inferiores.*

*En ningún caso se valorará como experiencia profesional, los servicios prestados ya computados conforme a lo previsto en el apartado II, a) de esta Base.*

*Para la valoración de la experiencia en la Administración Pública, servirá el mismo documento al que se refiere el apartado a).*

*Para trabajos por cuenta ajena, en el sector privado, deberán aportar vida laboral y contrato de trabajo o vida laboral y última nómina, así como acreditación de las funciones desempeñadas.*

*c) Por estar en posesión de Diplomas, como asistente o profesor, a Cursos de Formación o Perfeccionamiento. Se valorarán, hasta un máximo de 2 puntos, los*





*Cursos de Formación y Perfeccionamiento que tengan relación directa y específica con las tareas y cometidos propios de la plaza y que hubieren sido convocados u organizados por esta Diputación Provincial, así como por Institutos y Escuelas Oficiales de formación de Funcionarios y personal al servicio de la Administración, Organizaciones Sindicales dentro de los planes de formación en el marco del Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas, Universidades, INEM, u otras Administraciones Públicas y Colegios Profesionales.*

*Única y exclusivamente serán objeto de valoración, por la Comisión Técnica de Valoración, los cursos que se encuentren relacionados, de forma directa, con las materias contenidas en los temas 19 a 90 de las presentes bases.*

*En todos los casos se valorarán una sola vez los cursos relativos a una misma materia, aunque se haya repetido su participación.*

*No se valorará, tanto los cursos que no acrediten las horas de duración, como los inferiores a 15 horas lectivas, los pertenecientes a una carrera universitaria y los derivados de procesos selectivos. Por tanto, cuando se pretenda hacer valer cursos impartidos por las Universidades u otros organismos a través de ellas, que puedan ser utilizados como créditos de libre configuración en los pertinentes planes de estudios, se deberá adjuntar el correspondiente certificado que acredite que no han sido utilizados para dicho fin, en caso contrario no serán objeto de baremación.*

*La valoración de cada curso se efectuará en función de su duración con arreglo a la siguiente escala:*

- de 15 o más horas.....0'10 puntos.
- de 24 o más horas.....0'20 puntos.
- de 50 o más horas.....0'30 puntos.
- de 100 o más horas.....0'50 puntos.

*Dentro del límite máximo previsto en este apartado C), se valorará, hasta un máximo de 0'50 puntos, el conocimiento del Valenciano siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, con arreglo a la siguiente escala, o titulación equivalente conforme al vigente sistema regulador de certificados oficiales, expedido al efecto por entidad homologada:*

- Certificado del nivel A1.....0'10 puntos.
- Certificado del nivel A2.....0'15 puntos.
- Certificado del nivel B1.....0'20 puntos.
- Certificado del nivel B2.....0'25 puntos.



- Certificado del nivel C1.....0'30 puntos.

- Certificado del nivel C2.....0'50 puntos.

*En caso de poseer más de un certificado de conocimiento del valenciano, sólo se valorará el de nivel superior.*

*Serán méritos puntuables en cada concursante, los contraídos hasta el día de publicación del anuncio-extracto de la convocatoria en el B.O.E.*

*La fase de concurso no tendrá carácter eliminatorio, ni podrá tenerse en cuenta para superar las pruebas de la fase de oposición, por lo que solamente se procederá a puntuar el concurso en el caso de haber superado el nivel de aptitud establecido para todos y cada uno de los ejercicios de carácter eliminatorio de la fase de oposición.*

#### **SÉPTIMA.- DESARROLLO DE LAS PRUEBAS.**

*I.- En la Resolución a que se refiere la Base Cuarta, y que se publicará en el B.O.P., se anunciará, asimismo, el día, hora y lugar de celebración del primer ejercicio de la Fase de Oposición y los sucesivos anuncios de la presente convocatoria se publicarán en el Tablón de Anuncios de la Corporación.*

*Desde la terminación de un ejercicio y el comienzo del siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de dos días y máximo de 45 días naturales.*

*No obstante, se podrán reducir los plazos indicados en el párrafo anterior si lo propusiera la Comisión Técnica de Valoración y aceptaran todos los aspirantes o fuera solicitado por éstos unánimemente.*

*Los aspirantes que lo deseen podrán realizar las pruebas en valenciano, debiendo referirlo expresamente en su instancia.*

*II.- Los aspirantes quedarán decaídos en su derecho cuando se personen en los lugares de celebración una vez iniciadas las pruebas o por la inasistencia a las mismas, aun cuando se deba a causas justificadas. Tratándose de pruebas orales u otras de carácter individual y sucesivo, la Comisión Técnica de Valoración podrá apreciar las causas alegadas y admitir al aspirante, siempre y cuando las mismas no hayan finalizado y dicha admisión no menoscabe el principio de igualdad con el resto de los aspirantes.*

*III.- El orden de actuación de los aspirantes, en el supuesto de que en algún ejercicio no pudieran actuar conjuntamente, vendrá determinado por orden alfabético, iniciándose por aquél cuyo primer apellido comience por la letra surgida del sorteo celebrado al efecto.*

*La Comisión Técnica de Valoración en la realización de los ejercicios escritos deberá garantizar, siempre que sea posible, el anonimato de los aspirantes.*



*En cualquier momento la Comisión Técnica de Valoración podrá requerir a los aspirantes que acrediten su personalidad.*

*Los aspirantes deberán observar en todo momento las instrucciones de los miembros de la Comisión Técnica o del personal ayudante o asesor durante la celebración de las pruebas, en orden al adecuado desarrollo de las mismas. Cualquier alteración en el normal desarrollo de las pruebas por parte de algún aspirante, quedará reflejado en el acta correspondiente, pudiendo continuar dicho aspirante el desarrollo del ejercicio con carácter condicional hasta tanto resuelva la Comisión Técnica de Valoración sobre el incidente.*

*Se concederá un plazo de cinco días a contar desde el siguiente al de la publicación de las calificaciones para que los aspirantes que se presenten puedan formular las reclamaciones y alegaciones que estimen oportunas en relación con las mismas.*

*Durante la realización de los ejercicios, no está permitido el uso de teléfonos móviles u otros dispositivos susceptibles de almacenar o transmitir información.*

*Junto con el resultado del último ejercicio de la fase de oposición, la Comisión Técnica de Valoración expondrá al público la relación de aspirantes que, por haber superado todos los ejercicios eliminatorios deben pasar a la fase de concurso, emplazándolos para que en el plazo de 10 días hábiles presenten la documentación acreditativa de los méritos previstos en la convocatoria, adjuntando certificaciones y/o justificantes acreditativos de los mismos. No obstante, en el caso de que los méritos alegados obren en el Área de Recursos Humanos de la Excma. Diputación Provincial, bastará con que se acredite esta circunstancia, y se identifiquen y relacionen con toda claridad en la instancia, que en su caso se presente, en el plazo señalado para aportar los méritos; de conformidad y con los efectos indicados en la Base Sexta, apartado II (fase concurso).*

*Una vez baremados los méritos, la Comisión Técnica de Valoración expondrá al público la lista de aspirantes con las puntuaciones obtenidas en la fase de concurso, concediéndoles un plazo de diez días hábiles para que formulen las alegaciones y/o reclamaciones que estimen pertinentes en relación con la baremación.*

*Resueltas las posibles alegaciones y/o reclamaciones, la Comisión Técnica de Valoración publicará la relación definitiva de aspirantes aprobados por su orden de puntuación.*

#### **OCTAVA.- CALIFICACIONES.**

*I.- Fase de Oposición: Cada uno de los ejercicios de la Fase de Oposición se calificará conforme a lo establecido en la Base Sexta, apartado I.*

*II.- Fase de Concurso: La valoración de los méritos de cada aspirante se obtendrá aplicando las reglas que figuran en la Base Sexta, apartado II.*



*III.- La calificación definitiva de cada aspirante vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la Fase de Oposición y en la Fase de Concurso.*

**NOVENA.- RELACIÓN DE APROBADOS Y PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO.**

*I.- Finalizada la calificación, la Comisión Técnica de Valoración publicará en el Tablón de Anuncios de la Corporación la "relación de los aspirantes aprobados", por orden de puntuación, no pudiendo rebasar ésta el número de plazas convocadas en el Concurso-Oposición.*

*Cualquier Propuesta de aprobados que contravenga lo anteriormente establecido será nula de pleno derecho.*

*II.- Quien ostente la Presidencia de la Comisión Técnica de Valoración propondrá la "relación de los aspirantes aprobados" al órgano competente para que eleve a la consideración del órgano a que corresponda, nombramiento de los funcionarios de carrera.*

*No obstante lo anterior, y con el fin de asegurar la cobertura de las plazas convocadas, cuando se produzcan renunciaciones de los aspirantes seleccionados, antes de su nombramiento o toma de posesión, el órgano convocante podrá requerir del órgano de selección relación complementaria de los aspirantes que sigan a los propuestos, para su posible nombramiento como funcionario de carrera.*

**DÉCIMA.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS.**

*I.- En el plazo de 20 días naturales, a contar del de la publicación de la "relación de aprobados", a que se refiere la Base anterior, los aspirantes que figuren en ella deberán presentar los documentos acreditativos de capacidad y requisitos exigidos en la Base Segunda. A tales efectos deberán presentar:*

*1) Fotocopia del Documento Nacional de Identidad o documentación que acredite cumplir el requisito de la base Segunda I, a), que se presentarán con el original para su compulsión.*

*2) Copia autenticada o fotocopia (acompañada del original para su cotejo) de la Titulación exigida en la convocatoria, o justificante de haber abonado los derechos para su expedición. Si estos documentos estuvieran expedidos después de la fecha en que expiró el plazo de presentación de instancias, se deberá justificar el momento en que concluyó los estudios.*

*3) Certificado del Registro Central de Penados y Rebeldes, cuyo trámite facilitará el Departamento de Personal de la Excma. Diputación provincial de Alicante.*

*4) Declaración de no haber sido separado mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, así como no hallarse incurso en ninguna de las causas de incapacidad específica, conforme a la normativa vigente.*



5) Sin perjuicio de que los aspirantes propuestos para ser nombrados deben aportar reconocimiento médico acreditativo de la capacidad física y psíquica requerida, el Servicio de Prevención de la Excma. Diputación Provincial se reserva el derecho de proceder a realizar el reconocimiento médico de los aspirantes aprobados al objeto de determinar la aptitud para el desempeño de las plazas objeto de esta convocatoria.

Los aspirantes que tengan la condición de discapacitado deberán presentar, además, certificación del órgano competente, que acredite tal condición y su capacidad para desempeñar las tareas que correspondan a las plazas objeto de esta convocatoria.

II.- Si dentro del plazo indicado, y salvo casos de fuerza mayor, no presentaran la documentación o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos señalados en la Base Segunda, no podrán ser nombrados y quedarán anuladas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en la solicitud inicial.

III.- Quien tuviere la condición de funcionario público o contratado en régimen laboral por Organismos Públicos, estará exento de justificar las condiciones y los requisitos exigidos cuando obtuvieron su anterior nombramiento, por lo que tendrán que presentar, únicamente, el certificado del Ministerio, Corporación Local u Organismo Público de que dependan, justificativo de su condición, de que cumplen las condiciones y requisitos señalados en la Base Segunda, sin perjuicio de tener que acreditar aquellos que se exigen y no consten en su expediente personal.

#### UNDÉCIMA.- NOMBRAMIENTO Y TOMA DE POSESIÓN.

Cumplimentado por los aspirantes propuestos lo establecido en la Base anterior y realizados los trámites administrativos pertinentes, el órgano competente propondrá al órgano que corresponda en función del régimen de delegaciones el nombramiento correspondiente, debiendo los interesados tomar posesión de su cargo en el plazo reglamentario. Si no tomaran posesión en el citado plazo, sin causa justificada, decaerán en su derecho, por caducidad del nombramiento.

En cumplimiento de lo establecido en las Bases de Ejecución del vigente Presupuesto de la Excma. Diputación Provincial de Alicante, se establece, a los correspondientes efectos que la toma de posesión no se efectuará antes del uno de octubre de dos mil dieciocho.

#### DUODÉCIMA.- INCOMPATIBILIDADES.

Los aspirantes propuestos quedarán sujetos, en su caso, al cumplimiento de las prescripciones contenidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, y demás normativa aplicable.

#### DECIMOTERCERA.-PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL.





*En la gestión del concurso-oposición, el tratamiento de los datos personales se realizará en el fichero del Servicio de Personal del Área de Recursos Humanos, siendo el órgano administrativo responsable del fichero el propio Servicio.*

*El personal administrativo del Servicio de Personal, los miembros de la Comisión Técnica de Valoración y, en su caso, el personal especializado que apoye a la misma, tendrán el deber de secreto respecto de la información de datos personales a los que tengan acceso en la gestión del procedimiento.*

#### **DECIMOCUARTA.-REFERENCIAS GENÉRICAS.**

*Toda referencia hecha al género masculino en las presentes bases incluye necesariamente su homónimo en femenino. Los géneros han sido empleados conforme a la práctica y uso generalmente admitidos en aras a la agilidad lingüística.*

#### **DÉCIMOQUINTA.- NORMATIVA.**

*En todo lo no previsto en las presentes Bases, en lo que no se oponga a lo establecido en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, se estará a lo dispuesto en:*

- La Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local;*
- La Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública;*
- El Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección;*
- El Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba Texto Refundido de las Disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local;*
- La Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana.*
- El Decreto 3/2017 de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.*
- El Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.*
- Y demás disposiciones aplicables y concordantes.*

#### **DECIMOSEXTA.- IMPUGNACIÓN.**

*Contra la presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos sean dictados en su desarrollo, salvo las actuaciones de la Comisión Técnica de Valoración,*



*podrán ser impugnados por los interesados legitimados, mediante la interposición del Recurso potestativo de Reposición, en base al artículo 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ante la Ilma. Presidencia de la Excma. Diputación Provincial, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación del extracto de estas bases en el Boletín Oficial del Estado o bien, interponer directamente Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de este orden de Alicante o bien a su elección, el de la circunscripción de su domicilio si lo tuviera fuera de Alicante, en el plazo de dos meses, a tenor de lo previsto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa advirtiéndole que tales recursos no tienen efecto suspensivo, y ello sin perjuicio de que se pueda ejercitar cualquier otro que estime pertinente.*

#### ANEXO

#### TEMARIO GENERAL

*Tema 1. La Constitución Española de 1978. Estructura y Principios Fundamentales, Derechos y Deberes: Garantía y Suspensión. Principios rectores de la política social y económica. La Corona. La reforma constitucional.*

*Tema 2. La Cortes Generales. Composición y Funcionamiento. Elaboración de Leyes. Leyes Estatales y Autonómicas: relaciones entre el ordenamiento estatal y los ordenamientos autonómicos. Los Tratados Internacionales. Órganos de control dependientes de las Cortes Generales: El Defensor del Pueblo y el Tribunal de Cuentas.*

*Tema 3. El Gobierno y la Administración. Principios Constitucionales de la Administración. Relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales. El Poder Judicial. El Tribunal Constitucional.*

*Tema 4. Organización Territorial del Estado. Principios Generales. La Administración del Estado: Organización Central y Periférica. Las Comunidades Autónomas: el sistema de distribución de competencias y las relaciones entre el Estado y las Comunidades Autónomas.*

*Tema 5. El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana. Estructura y Principios Fundamentales. Competencias de la Generalitat Valenciana y su desarrollo normativo. La Generalitat Valenciana: Les Corts: composición, constitución y funciones. El Consell: composición, atribuciones y funcionamiento. Otras Instituciones: El Sindic de Greuges y la Sindicatura de Comptes.*

*Tema 6.- La Unión Europea. Origen y Evolución. Instituciones y Organismos de la Unión Europea: composición, funcionamiento y competencias. La Unión económica y monetaria.*



*Tema 7.- La Administración Instrumental. Los organismos públicos. Organismos autónomos y entidades públicas empresariales. Sociedades mercantiles y fundaciones públicas. La gestión por agencias.*

*Tema 8. Régimen Local Español. Principios Constitucionales y Regulación Jurídica. La potestad reglamentaria de las entidades locales: Reglamentos y Ordenanzas. Procedimiento de elaboración. El Reglamento Orgánico.*

*Tema 9. La provincia como entidad local. Organización y competencias. El Pleno Provincial: composición y atribuciones. El Presidente: competencias, delegación de las mismas, y sus resoluciones. La Junta de Gobierno y las Comisiones Informativas.*

*Tema 10. Régimen de sesiones y acuerdos de los órganos de gobierno locales. Actas, certificaciones, comunicaciones, notificaciones y publicación de los acuerdos. El registro de Documentos. La utilización de medios telemáticos.*

*Tema 11.- Disposiciones generales sobre los procedimientos administrativos y normas reguladoras de los distintos procedimientos. La iniciación del procedimiento: clases, subsanación y mejora de solicitudes. Presentación de solicitudes, escritos y comunicaciones. Los registros administrativos.*

*Tema 12.- Términos y plazos del procedimiento administrativo: cómputo, ampliación y tramitación de urgencia. Ordenación. Instrucción: intervención de los interesados, prueba e informes. Singularidades del procedimiento de las Entidades Locales.*

*Tema 13.- Terminación del procedimiento. La obligación de resolver. Contenido de la resolución expresa: principios de congruencia y de no agravación de la situación inicial. La terminación convencional. La falta de resolución expresa: el régimen del silencio administrativo. El desistimiento y la renuncia. La caducidad.*

*Tema 14.- Recursos administrativos: principios generales. Actos susceptibles de recurso administrativo. Reglas generales de tramitación de los recursos administrativos. Clases de recursos.*

*Tema 15. El personal al servicio de las Entidades Locales: Clases y régimen jurídico. Los instrumentos de organización del personal: plantillas y relaciones de puestos de trabajo. Los instrumentos reguladores de los recursos humanos: la oferta de empleo, los planes de empleo y otros sistemas de racionalización.*

*Tema 16. Los derechos de los funcionarios locales. Derechos individuales. Especial referencia a la carrera administrativa y a las retribuciones. El régimen de Seguridad Social. Los deberes de los funcionarios locales. El régimen disciplinario. El régimen de responsabilidad civil, penal y patrimonial. El régimen de incompatibilidades.*



*Tema 17.- Los derechos constitucionales de los empleados públicos. Políticas de igualdad y contra la violencia de género en las Administraciones Públicas. Políticas dirigidas a la atención a personas con discapacidad y/o dependientes.*

*Tema 18.- La buena administración orientada al bien común. La dimensión ética del personal al servicio de la Administración Pública. Códigos de buen gobierno. El código europeo de buena conducta administrativa.*

*Tema 19.- Esquizofrenia, Historia, Epidemiología, Etiología.*

*Tema 20.- Diagnóstico, Subtipos y Tratamiento.*

*Tema 21.- Vulnerabilidad en Esquizofrenia, Expresividad Emocional. Factores de Riesgo de Recaída en Esquizofrenia. Terapia Cognitivo-Conductual en la Esquizofrenia.*

*Tema 22.- Parkinsonismo, Disonías, Discinesia tardía y Acatisia por antipsicóticos, prevención, diagnóstico y tratamiento.*

*Tema 23.- Complicaciones metabólicas y Endocrinas de los Antipsicóticos: Obesidad, Sobrepeso, Diabetes, fármacos más implicados y medidas a tomar para su solución.*

*Tema 24.- Trastorno Esquizoafectivo, Diagnóstico y Tratamiento.*

*Tema 25.- Trastorno Bipolar I y II. Diagnóstico y Tratamiento, Factores de riesgo de recaídas en el trastorno Bipolar.*

*Tema 26.- Estabilizadores del ánimo, Eutimizantes. Clásicos y novedosos, Indicaciones, efectos secundarios, complicaciones, prevención, controles de niveles.*

*Tema 27.- Psicosis atípicas, Etiología, Diagnóstico, Tratamiento, Pronóstico.*

*Tema 28.- Trastorno Delirante, Etiología, Diagnóstico, Tratamiento.*

*Tema 29.- Trastorno de Pánico. Etiología, Diagnóstico, Tratamiento Farmacológico y Psicoterapéutico.*

*Tema 30.- Trastorno por Ansiedad Generalizada: Etiología, Diagnóstico, Tratamiento Farmacológico y Psicoterapéutico.*

*Tema 31.- Trastorno por Estrés Postraumático: Etiología, Diagnóstico, Tratamiento Farmacológico y Psicoterapéutico, Prevención del estrés postraumático.*

*Tema 32.- Trastornos Fóbicos: -Social, Simple, Agorafobia etc.-. Etiología, Diagnóstico, Tratamiento Farmacológico y Psicoterapéutico.*

*Tema 33.- Trastorno Obsesivo Compulsivo: Etiología, Diagnóstico, Tratamiento Farmacológico y Psicoterapéutico.*



*Tema 34.- Trastornos de la Conducta Alimentaria: Bulimia y Anorexia: Etiología, Diagnóstico, Pronóstico, Tratamiento Farmacológico y Psicoterapéutico.*

*Tema 35.- Trastorno Depresivo Mayor (subtipos): Etiología, Diagnóstico, Tratamiento Farmacológico y Psicoterapéutico.*

*Tema 36.- Ciclotimia y Distimia: Diagnóstico Diferencial y Tratamiento.*

*Tema 37.- Entrevista psiquiátrica, valoración y Examen del Estado Mental.*

*Tema 38.- Factores de riesgo en Psiquiatría: "Prenatal y en la Esquizofrenia en el Adulto", "Depresión postparto", "Depresión Mayor", "Abuso de Alcohol y de sustancias en la Esquizofrenia", "Factores de riesgo de Suicidio en Esquizofrenia y Trastorno Bipolar".*

#### PARTE ESPECÍFICA

##### BLOQUE I.

*Tema 39.- Terapia Electro Convulsiva: Indicaciones, Técnicas de aplicación, Duración del tratamiento, Precauciones y estudios previos, Efectos secundarios y Complicaciones.*

*Tema 40.- Clozapina: Indicaciones, controles hemáticos, efectos secundarios, complicaciones y incompatibilidad con otros fármacos.*

*Tema 41.- Antidepresivos Tricíclicos. Inhibidores de la Monoaminoxidasa, Serotoninérgicos, Duales, etc: Características, mecanismos de acción, efectos secundarios y complicaciones.*

*Tema 42.- Ansiolíticos e hipnóticos.- Benzodiazepinas, Tipos, Mecanismos de acción efectos, y uso en psiquiatría. Dependencia de Benzodiazepinas.*

*Tema 43.-Intoxicación aguda y crónica. Tratamiento de la intoxicación y de la abstinencia aguda.*

*Tema 44.- Síndrome Neuroléptico maligno, Síndrome Serotoninérgico. Catatonía, diagnóstico Diferencial. Etiología, Diagnóstico, Tratamiento.*

*Tema 45.- Síndrome de Abstinencia a Heroína, Etiología, Clínica, Diagnóstico y Tratamiento.*

*Tema 46.- Dependencia de cocaína, Intoxicación, Etiología, Clínica, Diagnóstico y Tratamiento.*

*Tema 47.- Dependencia de Opiáceos, Etiología, Clínica, Diagnóstico y Tratamiento.*

*Tema 48.- Alcoholismo- Dependencia de Alcohol-, Etiología, Clínica, Diagnóstico y Tratamiento.*





*Tema 49.- Síndrome Demencial, diagnóstico diferencial con Delirium y Depresión.*

*Tema 50.- Demencia de Alzheimer, Vascular y Mixta. Diagnóstico y Tratamiento.*

*Tema 51.- Delirium: Etiología, Diagnóstico, Tratamiento y Prevención.*

## **BLOQUE II.**

*Tema 52.- Psicopatología de la percepción. Aspectos conceptuales. Alteraciones de la percepción. Alucinaciones según la modalidad sensorial.*

*Tema 53.- Psicopatología de la conciencia. Concepto. Trastornos de la conciencia.*

*Tema 54.- Psicopatología de la atención. Concepto. Clasificación. Trastornos mentales y atención.*

*Tema 55.- Psicopatología de la memoria. Concepto. Clasificación. Trastornos de la memoria. Trastornos neuropsiquiátricos y memoria.*

*Tema 56.- Psicopatología del tiempo y del espacio. Concepto. Alteraciones de la vivencia del tiempo y del espacio.*

*Tema 57.- Psicopatología de la afectividad. Concepto. Alteraciones de la afectividad. Alteraciones sindrómicas.*

*Tema 58.- Trastornos del pensamiento y del lenguaje. Concepto. Trastornos del curso del pensamiento. Trastornos del contenido del pensamiento. Trastornos del lenguaje.*

*Tema 59.- Trastornos de la psicomotricidad. Concepto. Tipos de alteración de la psicomotricidad.*

*Tema 60.- Trastornos disruptivos del control de impulsos y de la conducta. Definición de tipos y subtipos.*

*Tema 61.- Trastorno Límite de personalidad: Diagnóstico, Características clínicas, Diagnóstico Diferencial. Factores de riesgo biológico, psicológico y social. Desarrollo y curso.*

*Tema 62.- Intervenciones individuales y grupales en el TLP.*

*Tema 63.- Epilepsia desde el punto de vista psiquiátrico: Psicosis epiléptica, Abordaje y Tratamiento.*

*Tema 64.- Trastorno Paranoide de la personalidad: Criterios diagnósticos, características clínicas y asociadas que apoyan el diagnóstico, Diagnóstico diferencial y Tratamiento. Desarrollo y curso. Factores de riesgo y pronóstico.*

*Tema 65.- Trastorno Esquizoide de la personalidad: Criterios diagnósticos, características clínicas y asociadas que apoyan el diagnóstico, Diagnóstico diferencial y Tratamiento. Desarrollo y curso. Factores de riesgo y pronóstico.*



*Tema 66.- Trastorno Esquizotípico de la personalidad: Criterios diagnósticos, características clínicas y asociadas que apoyan el diagnóstico, Diagnóstico diferencial y Tratamiento. Desarrollo y curso. Factores de riesgo y pronóstico.*

*Tema 67.- Trastorno Antisocial de la personalidad: Criterios diagnósticos, características clínicas y asociadas que apoyan el diagnóstico, Diagnóstico diferencial y Tratamiento. Desarrollo y curso. Factores de riesgo y pronóstico.*

*Tema 68.- Trastorno Histriónico de la personalidad: Criterios diagnósticos, características clínicas y asociadas que apoyan el diagnóstico, Diagnóstico diferencial y Tratamiento. Desarrollo y curso. Factores de riesgo y pronóstico.*

*Tema 69.- Trastorno Narcisista de la personalidad: Criterios diagnósticos, características clínicas y asociadas que apoyan el diagnóstico, Diagnóstico diferencial y Tratamiento. Desarrollo y curso. Factores de riesgo y pronóstico.*

*Tema 70.- Trastorno Evitativo de la personalidad: Criterios diagnósticos, características clínicas y asociadas que apoyan el diagnóstico, Diagnóstico diferencial y Tratamiento. Desarrollo y curso. Factores de riesgo y pronóstico.*

*Tema 71.- Trastorno Dependiente de la personalidad: Criterios diagnósticos, características clínicas y asociadas que apoyan el diagnóstico, Diagnóstico diferencial y Tratamiento. Desarrollo y curso. Factores de riesgo y pronóstico.*

*Tema 72.- Trastorno Obsesivo-compulsivo de la personalidad: Criterios diagnósticos, características clínicas y asociadas que apoyan el diagnóstico, Diagnóstico diferencial y Tratamiento. Factores de riesgo y pronóstico.*

*Tema 73.- Trastorno de la personalidad debida a otra patología médica: Criterios diagnósticos, características clínicas y asociadas que apoyan el diagnóstico, Diagnóstico diferencial y Tratamiento. Factores de riesgo y pronóstico.*

### **BLOQUE III.**

*Tema 74.- Evaluación Funcional y diseño del Plan individualizado de Rehabilitación (PIR): Instrumentos de Evaluación en Rehabilitación Psicosocial. Características y Diseño del PIR.*

*Tema 75.- Psicoeducación y Prevención de Recaídas, del adulto con Enfermedad Mental Grave, del espectro de la Esquizofrenia: Fundamentos teóricos, Objetivos Generales y Específicos, Características de la intervención, Módulos (Recuperación y motivación, Conocimiento de la enfermedad, Adherencia al tratamiento, Afrontamiento de síntomas persistentes, Prevención de recaídas.).*

*Tema 76.- Entrenamiento en Habilidades Sociales: Percepción y Solución de problemas sociales, Capacidad atencional y mejora de habilidades de conversación. Descripción básica de un programa de entrenamiento en Habilidades Sociales.*



*Tema 77.- Rehabilitación del Funcionamiento Cognitivo: Fundamentos, Intervención Individual y Grupal, Terapia Integrada de la Esquizofrenia (IPT), Descripción de los principales módulos-Diferenciación cognitiva, Percepción Social, Resolución de problemas, Habilidades Sociales...etc.*

*Tema 78.- Actividades de la Vida Diaria (AVD): Concepto de AVD en el Trastorno Mental Grave según el modelo cognitivo-conductual. Actividades Instrumentales de la Vida Diaria (AIVD). Instrumentos de evaluación y Metodología de Intervención.*

*Tema 79.- Intervención Familiar: Fundamentos teóricos. Población diana, Características de la Intervención. Recursos utilizados por el terapeuta. Etapas de la intervención.*

*Tema 80.-Concepto. Fundamentos para la intervención en Patología Dual. Programa de Intervención, Farmacología en Patología Dual. Adherencia al Tratamiento, Intervenciones psicoterapéuticas, Intervenciones grupales y familiares, y Coordinación del programa con otros dispositivos.*

*Tema 81.- Rehabilitación Laboral y Programas de Empleo: Fundamentos básicos de los programas de Empleo (Actividad productiva, dificultades de las personas con TMG, Evolución de las estrategias y programas de empleo). Desarrollo operativo de un programa de empleo (Principios básicos, Organización de programas de empleo en ámbitos territoriales concretos). Ventajas, Exenciones, Subvenciones y Ayudas a empresas que contratan personas con TMG.*

*Tema 82.- Estigma de la Enfermedad Mental Grave: Definición e intervención con usuarios, familias, profesionales, población general y grupos diversos. Acciones dirigidas a los medios de comunicación, etc.*

*Tema 83.- Habilidades de autocontrol y manejo del estrés: Procesos de Intervención: Objetivos personales- competencia personal, afrontamiento-, Objetivos específicos y áreas de intervención: Entrenamiento en relajación, Mejora de la autoestima, Prevención de ansiedad y depresión, Técnicas de Solución de problemas. Diseño de un programa básico de habilidades de autocontrol.*

*Tema 84.- Ocio y Tiempo libre. Integración en los recursos comunitarios: Ocio y calidad de vida, Ocio y enfermedad mental crónica. El entorno comunitario como recurso. Diseño de un programa de Ocio y Tiempo libre.*

*Tema 85.- Modelo Biopsicosocial de la Salud. Estilo de vida y Calidad de vida relacionada con la salud. Educación para la salud.*

*Tema 86.- Alternativas residenciales comunitarias a las institucionalizaciones psiquiátricas. Recursos sociosanitarios.*

*Tema 87.- Centros sociales ambulatorios para la atención de personas con trastorno mental grave: Centros de Día y Centros de Rehabilitación e Integración Social (CRIS).*



*Tema 88.- Centros específicos para Enfermos Mentales Crónicos (CEEM).  
Delimitación conceptual, funciones, programación.*

*Tema 89.- Recursos terapéuticos a medio plazo (UME). Descripción, funciones,  
actividades.*

*Tema 90. Programas Centrados en la Persona. (PCP).""*

Alicante, en la fecha de la firma electrónica.

**EL VICEPRESIDENTE 3º  
Y DIPUTADO DE HACIENDA  
Y ADMINISTRACIÓN GENERAL**  
Alejandro Morant Climent

**LA SECRETARIA GENERAL**  
Amparo Koninckx Frasquet