



### III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

#### AYUNTAMIENTO ORIHUELA

**9691** OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO PARA EL EJERCICIO 2025

#### ANUNCIO

Que la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 30 de diciembre de 2025 adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

A.U.5.- RECURSOS HUMANOS.- 347/2025.- APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE ORIHUELA PARA EL AÑO 2025.

#### ANTECEDENTES

El Ayuntamiento de Orihuela mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 26 de diciembre de 2025, con CSV: 5K42RTYQAFALFK9T72Y5J7AQY, acordó derogar y dejar sin efecto el Catálogo de puestos de trabajo de personal funcionario, laboral, directivo y eventual, en vigor, aprobado por acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 11 de junio de 2024 y que fue publicado en el B.O.P. de Alicante nº 117 de 19 de junio de 2024, modificado por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 4 de noviembre de 2025, publicada en el B.O.P. de Alicante n.º 213 de 7 de noviembre de 2025 y la aprobación de la Relación de Puestos de Trabajo (R.P.T.)

Mediante acuerdo plenario se aprobó la plantilla de personal funcionario, laboral y eventual, publicado en el B.O.P. de Alicante nº 100 de fecha 27/05/2024.

De conformidad con lo previsto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público por el que se establecen los criterios de



coordinación de la Oferta de Empleo Público de las Corporaciones Locales, las plazas de plantilla dotadas presupuestariamente, tanto del personal funcionario como del personal laboral, que no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existente, constituirán la Oferta de Empleo Público de esta Corporación para dicho año.

Atendiendo que el art. 128 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, las Corporaciones Locales establece que deberán aprobar y publicar anualmente, la Oferta de Empleo Público para el año correspondiente, ajustándose a la legislación básica del Estado, sobre función pública, y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal, para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las Administraciones Públicas.

Teniendo en cuenta que el Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, prevé en el artículo 20.6, que las Corporaciones Locales que aprueben su oferta de empleo público deberán remitir los acuerdos aprobatorios de la misma a la Administración General del Estado, a través de las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno, a los efectos de lo establecido en el artículo 56.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, respetando los criterios que tienen carácter básico, de acuerdo con lo establecido en el citado artículo 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de PGE para el año 2023.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 134.4 de la Constitución Española, "Si la Ley de Presupuestos no se aprobara antes del primer día del ejercicio económico correspondiente, se considerarán automáticamente prorrogados los Presupuestos del ejercicio anterior hasta la aprobación de los nuevos".

## REGULACIÓN LEGAL

Artículo 134.4 de la Constitución Española.

Artículo 65 de la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local y los artículos 72 y 73 de la Ley 40/2005, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en relación con lo establecido en el artículo 9 del citado texto legal.

Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en materia de servicio público de justicia, función pública, régimen local y mecenazgo.

Informe emitido por la Interventora Municipal Accidental con fecha 18/04/2025 (Cód. Validación: 9CYW7FD5ZDC7YPW534GYCMXZG), en el que manifiesta que, según los datos obrantes en la contabilidad de la Entidad Local, el Ayuntamiento de Orihuela no tiene amortizada su deuda financiera a fecha 31 de diciembre de 2024.

Artículo 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023



"Uno. Oferta de Empleo Público.

1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual.

[...]

3. La configuración concreta de la Oferta de Empleo Público se llevará a cabo a través de la tasa de reposición de efectivos, instrumento con el que se concreta la planificación y se le otorga dimensión en términos de efectivos con respecto de la plantilla actual, así como a través del resto de medidas contenidas en este artículo.

Dos. Articulación de la Oferta de Empleo Público.

1. La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes tasas de reposición de efectivos:

a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.

b) Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 120 por cien de tasa en todos los sectores.

c) La tasa será del 125 por ciento para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales, que se considerarán también sectores prioritarios.

d) La tasa específica, en los términos previstos en el apartado dos.4

Lo establecido en los párrafos anteriores se entiende sin perjuicio de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, o de normas anteriores

2. Las Administraciones Públicas deberán tener en cuenta las plazas de personal interino por vacante y personal laboral temporal por vacante nombradas en el año 2023.

En todo caso, las vacantes ocupadas por este personal deberán incluirse en la Oferta de Empleo Público correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento y, si no fuera posible, en la siguiente, salvo que se decida su amortización.

[...]

4. Cada Administración podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley



20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar.

5. En todo caso, la Oferta de Empleo Público deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo correspondiente a los gastos de personal del presupuesto de gastos.

[...]

Tres. Reglas para la aplicación de la tasa de reposición de efectivos.

1. Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa salvo los supuestos previstos en el apartado tres.4, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo.

A estos efectos se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa.

Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas, así como las producidas como consecuencia de lo dispuesto en el apartado seis.3 de este artículo y en el apartado Uno.3 de las disposiciones adicionales vigésima primera, vigésima segunda y vigésima tercera respecto de la movilidad del personal con una relación preexistente, fija e indefinida en el sector de que se trate.

Las plazas de profesor contratado doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario, se podrán incluir en la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

2. La tasa resultante de las reglas del número anterior podrá incrementarse con la derivada de las altas y bajas registradas durante el ejercicio en curso, hasta la fecha de aprobación de la oferta, lo que deberá hacerse constar en la propia Oferta de Empleo Público. Para ello la oferta deberá aprobarse dentro del primer semestre del ejercicio. Dichas plazas se restarán de la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

[...]



4. No computarán para la tasa de reposición y, por tanto, no se tendrán en cuenta para su cálculo:

a) Las plazas que se cubran como consecuencia de la incorporación de personal en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores.

b) Las plazas que se convoquen por promoción interna, ni los ceses derivados de dichos procesos, salvo los supuestos de acceso por este sistema al Cuerpo de Catedráticos de Universidad, en los términos previstos en el artículo 62.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

c) Las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.

[...]

f) Las plazas necesarias para la puesta en marcha y funcionamiento de nuevos servicios cuyo establecimiento venga impuesto en virtud de una norma estatal, autonómica o local "

De la documentación obrante en en este departamento de Recursos Humanos, consta que las bajas producidas en el año 2024 en la plantilla de personal de este Ayuntamiento son las que a continuación se detallan:

(punto 1 del Anexo)

Relación de las plazas de personal interino por vacante y personal laboral temporal por vacante nombradas en el año 2024:

(Punto 2 del Anexo)

A la vista del detalle de las bajas indicadas anteriormente, la tasa ordinaria asciende a un total de:

(Punto 3 del Anexo)

Considerando que el presente asunto ha sido objeto de debate, negociación y votación con los representantes sindicales en la Mesa General de Negociación, en sesión celebrada con carácter ordinario el 11/12/2025, constando acta en el expediente de referencia.

Considerando que, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 128.1 del Real decreto Legislativo 781/86, las Corporaciones Locales aprobarán y publicarán anualmente, la Oferta de Empleo Público para el año correspondiente, ajustándose a la legislación básica del Estado y a los criterios que reglamentariamente se establezcan para su desarrollo.

Considerando que, el art. 70.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece que la oferta de empleo público o instrumento similar deberá



desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años. Por lo que, de no fijarse expresamente plazo para su ejecución, deberá ejecutarse en el plazo máximo de tres años desde su aprobación.

Considerando que el art 10.4 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece que las plazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluirse en la oferta de empleo correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento y, si no fuera posible, en la siguiente, salvo que se decida su amortización.

Considerando que el art 10 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que:

"1. Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

a) La existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera

4. En el supuesto previsto en la letra a) del apartado 1 de este artículo, las plazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluirse en la oferta de empleo correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento y, si no fuera posible, en la siguiente, salvo que se decida su amortización".

Considerando que, de conformidad con lo previsto en el art. 70.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, procede remitir al Boletín Oficial de la Provincia de Alicante , para su publicación.

Visto el informe de la Interventora municipal municipal de fecha 29/12/2025 con CSV 477EZCLR2YZDP2GLPMD95XFF5.

Considerando que de conformidad con lo establecido en el artículo 127. h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, es competencia de la Junta de Gobierno Local resolver sobre el particular.

Vista la propuesta de resolución PR/2025/11953 de 29 de diciembre de 2025 fiscalizada favorablemente con fecha 30 de diciembre de 2025.



Visto cuanto antecede, la Junta de Gobierno Local, con 8 votos a favor de los concejales D. José Vegara Durá, Dña. Mónica Pastor Felices, D. Víctor Valverde Sáez, Dña. María Agustina Rodríguez Navarro, D. Matías Ruiz Peñalver, Dña. Rocío Ortuño Cartagena (Grupo Municipal Popular), D. Manuel Mestre Barea, Dña. Ana Isabel García Mateo (Grupo Municipal VOX) ACUERDA:

PRIMERO.- Aprobar la Oferta de Empleo Público del Excmo. Ayuntamiento de Orihuela para el año 2025, que queda establecida en los términos siguientes:

(Punto 3 del Anexo)

SEGUNDO.- Remitir el presente acuerdo al Boletín Oficial de la Provincia de Alicante para su publicación y a la Subdelegación del Gobierno en Alicante (Administraciones Territoriales – Plaza de la Montañeta N.º 6 - 03071 Alicante) a los efectos oportunos.

TERCERO. Notificar a los representantes sindicales del personal municipal.





ANEXO

Punto 1

BAJAS PRODUCIDAS EN EL AÑO 2024							
FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA Y LABORALES FIJOS/AS							
EMPLEADO	RELACIÓN LABORAL	CATEGORÍA	PUESTO DE TRABAJO	N.º PLAZA	TIPO CESE	FECHA CESE	BASE JURÍDICA
GUILLÉN CÁMARA, FRANCISCO JAVIER	LABORAL FIJO	CHÓFER	CHÓFER NOCHE	1304	FALLECIMIENTO	08/01/2024	Diligencia de fecha 17/01/2024
GONZÁLEZ HERNÁNDEZ, PEDRO	LABORAL FIJO	PEÓN LIMPIEZA	PEÓN LIMPIEZA DÍA	1301	JUBILACIÓN	10/01/2024	Resolución 2024-7600 de fecha 20/12/2023
RUIZ ROCAMORA, JOAQUÍN	LABORAL FIJO	PEÓN LIMPIEZA	PEÓN LIMPIEZA DÍA	1362	JUBILACIÓN	26/01/2024	Resolución 2024-0184 de fecha 14/01/2024
RODRÍGUEZ LIDÓN, FRANCISCO JAVIER	LABORAL FIJO	CHÓFER	CHÓFER NOCHE	1355	INCAPACIDAD PERMANENTE EN GRADO DE TOTAL	15/02/2024	Resolución INSS y Diligencia de fecha 20/02/2024
HERNÁNDEZ POVEDA, ANGEL	LABORAL FIJO	OFICIAL	OFICIAL ELECTRICISTA	427	JUBILACIÓN	18/04/2024	Resolución 2024-1842 de fecha 26/03/2024
DÍAZ LÓPEZ, JOSÉ ANTONIO	FUNCIONARIO CARRERA	CONSERJE	CONSERJE	307	JUBILACIÓN	12/05/2024	Resolución 2024-2302 de fecha 23/04/24
PASCUAL GIRONA, PEDRO ANTONIO	LABORAL FIJO	CHÓFER	CHÓFER NOCHE	1340	JUBILACIÓN	17/05/2024	Resolución 2024-2612 de fecha 07/05/2024
GARCÍA ALMARCHA, ELOY	LABORAL FIJO	CHÓFER	CHÓFER DÍA	1290	JUBILACIÓN	17/06/2024	Resolución 2024-3235 de fecha 10/06/2024
FABREGAT RUIZ, MARÍA DOLORES	LABORAL FIJO	PSICÓLOGA	DIRECTORA CENTRO OCUPACIONAL Y RESIDENCIA ORIOL	151	JUBILACIÓN	07/07/2024	Resolución 2024-3226 de fecha 10/06/2024
MIRÓN LÓPEZ, CARIDAD	FUNCIONARIA CARRERA	ADMINISTRATIVA ADM. GRAL.	ADMINISTRATIVA ADM. GRAL.	100	JUBILACIÓN	17/07/2024	Resolución 2024-3623 de fecha 26/06/2024
DIMITROV PETROV, IVAN	LABORAL FIJO	CHÓFER	CHÓFER DÍA	1280	JUBILACIÓN	31/07/2024	Resolución 2024-4047 de fecha 12/07/2024





BAJAS PRODUCIDAS EN EL AÑO 2024							
FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA Y LABORALES FIJOS/AS							
EMPLEADO	RELACIÓN LABORAL	CATEGORÍA	PUESTO DE TRABAJO	N.º PLAZA	TIPO CESE	FECHA CESE	BASE JURÍDICA
LOAIZA ALARCÓN, CONRADO	LABORAL FIJO	CHÓFER	CHÓFER DÍA	1311	JUBILACIÓN	01/08/2024	Resolución 2024-4056 de fecha 12/07/2024
MARTÍNEZ LORENTE, MARIA VICTORIA	LABORAL FIJO	PROFESORA CONSERVATORIO MUNICIPAL DE MÚSICA	PROFESORA DANZA	353	JUBILACIÓN	31/08/2024	Resolución 2024-4403 de fecha 06/08/2024
PASCUAL GIRONA, MANUEL	LABORAL FIJO	PEÓN RECOGIDA	PEÓN RECOGIDA NOCHE	1339	JUBILACIÓN	11/0/9/2025	Resolución 2025-5234 de fecha 29/08/2025
MÁS CAMPILLO, MANUEL	FUNCIONARIO CARRERA	ENCARGADO	ENCARGADO LIMPIEZA	323	JUBILACIÓN	28/10/2024	Resolución 2024-5739 de fecha 08/10/2024
ESQUIVA ROCAMORA, JOSE RAMÓN	LABORAL FIJO	ENCARGADO	ENCARGADO MANTENIMIENTO	15	JUBILACIÓN	21/12/2024	Resolución 2024-7053 de fecha 21/11/2024
GARCÍA-MOLINA RIQUELME, FERNANDO	FUNCIONARIO CARRERA	ADMINISTRATIVO ADM. GRAL.	ADMINISTRATIVO ADM. GRAL.	182	JUBILACIÓN	31/10/2024	Resolución 2024-5543 de fecha 02/10/2024
ROLDÁN ZAFRA, MARÍA DOLORES	FUNCIONARIA CARRERA	ADMINISTRATIVA ADM. GRAL.	ADMINISTRATIVA ADM. GRAL.	186	JUBILACIÓN	06/11/2024	Resolución 2024-6523 de fecha 05/11/2024
GARCÍA GÓMEZ, MANUELA	LABORAL FIJO	EDUCADORA	EDUCADORA CALLE	116	JUBILACIÓN	12/11/2024	Resolución 2024-6524 de fecha 05/11/2024
MARTÍNEZ DEVÉS, JESÚS	FUNCIONARIO CARRERA	CHÓFER	CHÓFER	428	JUBILACIÓN	27/11/2024	Resolución 2024-7026 de fecha 21/11/2024
RODRÍGUEZ SÁNCHEZ, ANTONIO	LABORAL FIJO	PEÓN LIMPIEZA	PEÓN LIMPIEZA DÍA	1359	JUBILACIÓN	12/12/2024	Resolución 2024-7321 de fecha 01/12/2024
MATEO CÓRDOBA, JOSÉ	LABORAL FIJO	ENCARGADO	ENCARGADO NOCHE	1324	JUBILACIÓN	16/12/2024	Resolución 2024-7055 de fecha 21/11/2024
APARICIO TERRÉS, AMADA	FUNCIONARIA CARRERA	ADMINISTRATIVA ADM. GRAL.	ADMINISTRATIVA ADM. GRAL.	5	JUBILACIÓN	25/12/2024	Resolución 2024-7008 de fecha 20/11/2024



BAJAS PRODUCIDAS EN EL AÑO 2024							
FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA Y LABORALES FIJOS/AS							
EMPLEADO	RELACIÓN LABORAL	CATEGORÍA	PUESTO DE TRABAJO	N.º PLAZA	TIPO CESE	FECHA CESE	BASE JURÍDICA
ARNAU MAZÓN, JOSEFA PILAR	LABORAL FIJA	PEÓN LIMPIEZA	PEÓN LIMPIEZA DÍA	1259	INCAPACIDAD PERMANENTE EN GRADO TOTAL	23/06/2022	Sentencia nº174/2022 del Juzgado de lo Social Nº2 de Elche y Resolución 2022-2186 de fecha 23/06/2022
RAMÓN SÁNCHEZ, ANTONIO	LABORAL FIJO	PEÓN RECOGIDA	PEÓN RECOGIDA NOCHE	1351	INCAPACIDAD PERMANENTE EN GRADO ABSOLUTA	03/07/2024	Resolución INSS

BAJAS PRODUCIDAS EN EL AÑO 2024							
FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA POLICÍA LOCAL							
EMPLEADO	RELACIÓN LABORAL	CATEGORÍA	PUESTO DE TRABAJO	N.º PLAZA	TIPO CESE	FECHA CESE	BASE JURÍDICA
RODRÍGUEZ JEREZ, FRANCISCO M.	FUNCIONARIO CARRERA	AGENTE POLICÍA LOCAL	AGENTE POLICÍA LOCAL	265	JUBILACIÓN	28/05/2024	Resolución 2024-2900 de fecha 22/05/2024
FRÍAS CATENA, JOSÉ LUÍS	FUNCIONARIO CARRERA	AGENTE POLICÍA LOCAL	AGENTE POLICÍA LOCAL	60	JUBILACIÓN	31/08/2024	Resolución 2024-4407 de fecha 06/08/2024

## Punto 2

ALTAS PRODUCIDAS EN EL AÑO 2024							
FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA Y LABORALES FIJOS							
EMPLEADO	RELACIÓN LABORAL	CATEGORÍA	FECHA ALTA	N.º PLAZA	BASE JURÍDICA	O.E.P.	EXPTE.
ORTUÑO SAEZ, GONZALO	FUNCIONARIO CARRERA	INGENIERO CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	08/08/2024	419	Resolución 2024-4127 de fecha 18/07/2024	2021 Estabilización	17452/2024
CRISTIA GARCES, MARIA DEL CARMEN	FUNCIONARIA CARRERA	T.A.G.	28/10/2024	544	Resolución 2024-6207 de fecha 24/10/2024	2021 Estabilización	34283/2024



ALTAS PRODUCIDAS EN EL AÑO 2024							
FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA Y LABORALES FIJOS							
EMPLEADO	RELACIÓN LABORAL	CATEGORÍA	FECHA ALTA	N.º PLAZA	BASE JURÍDICA	O.E.P.	EXPTE.
BOTELLA VERDU, MIGUEL ANGEL	FUNCIONARIO CARRERA	AGENTE POLICÍA LOCAL	11/11/2024	237	Resolución 2024-6651 de fecha 08/11/2024	2021  Ordinaria	32221/2024
AULLÓ ADSUAR, ENRIQUE MARTÍN	FUNCIONARIO CARRERA	AGENTE POLICÍA LOCAL	11/11/2024	82	Resolución 2024-6650 de fecha 08/11/2024	2022  Ordinaria	32222/2024
ARENAS GUILLEN, ÁLVARO	FUNCIONARIO CARRERA	AGENTE POLICÍA LOCAL	11/11/2024	268	Resolución 2024-6522 de fecha 05/11/2024	2022  Ordinaria	32223/2024

ALTAS PRODUCIDAS EN EL AÑO 2024							
FUNCIONARIOS/AS INTERINOS/AS CON VACANTE Y LABORALES TEMPORALES CON VACANTE							
EMPLEADO	RELACIÓN LABORAL	CATEGORÍA	FECHA ALTA	N.º PLAZA	BASE JURÍDICA	O.E.P.	EXPTE.
RODRÍGUEZ GARCÍA, MANUEL	FUNCIONARIO INTERINO	AGENTE POLICÍA LOCAL	03/06/2024	500	Resolución 2024-3067 de fecha 29/05/2024	Sin ofertar	13708/2024
VIVANCOS ARAEZ, ROBERTO	FUNCIONARIO INTERINO	AGENTE POLICÍA LOCAL	03/06/2024	468	Resolución 2024-3066 de fecha 29/05/2024	2024  Ordinaria	15372/2024
GARCÍA VALERO, VERÓNICA	FUNCIONARIA INTERINA	AGENTE POLICÍA LOCAL	03/06/2024	502	Resolución 2024-3068 de fecha 29/05/2024	Sin ofertar	13710/2024
MORENO LUIS, ALBA	FUNCIONARIO INTERINO	AGENTE POLICÍA LOCAL	03/06/2024	47	Resolución 2024-3051 de fecha 28/05/2024	Sin ofertar	15370/2024
TORA GIL, MÓNICA	FUNCIONARIA INTERINA	AGENTE POLICÍA LOCAL	03/06/2024	265	Resolución 2024-3048 de fecha 28/05/2024	Sin ofertar	15844/2024



ALTAS PRODUCIDAS EN EL AÑO 2024							
FUNCIONARIOS/AS INTERINOS/AS CON VACANTE Y LABORALES TEMPORALES CON VACANTE							
EMPLEADO	RELACIÓN LABORAL	CATEGORÍA	FECHA ALTA	N.º PLAZA	BASE JURÍDICA	O.E.P.	EXpte.
MESTRE LIÑAN, PAULA	FUNCIONARIA INTERINA	AGENTE POLICÍA LOCAL	02/12/2024	850	Resolución 2024-7076 de fecha 22/11/2024	Sin ofertar	38772/2024
LOSA TEJUELO, JAVIER	FUNCIONARIO INTERINO	AGENTE POLICÍA LOCAL	02/12/2024	288	Resolución 2024-7052 de fecha 21/11/2024	Sin ofertar	38771/2024
BAILE ORTS, ANTONIO TOMAS	FUNCIONARIO INTERINO	AGENTE POLICÍA LOCAL	02/12/2024	814	Resolución 2024-7048 de fecha 21/11/2024	Sin ofertar	38773/2024
CERÓN CARRIÓN, PABLO	LABORAL TEMPORAL	MONITOR OCUPACIONAL	25/06/2024	156	Resolución 2024-3476 de fecha 18/06/2024	2024 Contrato Programa	2321/2024
DE MANUEL ESPINOSA, MARIA AUXILIADORA	FUNCIONARIA INTERINA	CONSERJE	15/01/2024	458	Resolución 2024-0159 de fecha 11/01/2024	Sin ofertar	37223/2023
MOYA ROMERO, DANIEL	FUNCIONARIO INTERINO	ADMINISTRATIVO ADM. GRAL.	02/05/2024	183	Resolución 2024-2293 de fecha 23/04/2024	2024 Promoción Interna	12819/2024
SEVILLA GÓMEZ, RUTH MARIA	FUNCIONARIA INTERINA	OFICIALA DISCIPLINA URBANÍSTICA	03/06/2024	69	Resolución 2024-3035 de fecha 28/05/2024	Sin ofertar	14310/2024
HERNÁNDEZ GUILLEN, PASCUAL	FUNCIONARIO INTERINO	CONSERJE	30/05/2024	307	Resolución 2024-3049 de fecha 28/05/2024	Sin ofertar	12802/2024
ALBALADEJO SOLER,JOSE ANTONIO	FUNCIONARIO INTERINO	INGENIERO CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	19/06/2024	331	Resolución 2024-3412 de fecha 17/06/2024	Sin ofertar	19027/2024
GÓMEZ LORENTE, FERNANDO PASCUAL	FUNCIONARIO INTERINO	INGENIERO/A AGRONOMO	19/06/2024	1203	Resolución 2024-3398 de fecha 17/06/2024	2022 Ordinaria	19021/2024



CAMPILLO GALLEGO, YOLANDA	FUNCIONARIA INTERINA	AUXILIAR ADM. ADM. GRAL.	15/07/2024	67	Resolución 2024-3918 de fecha 09/07/2024	2024 Promoción Interna	20142/2024
SALINAS MARTÍNEZ, LAURA ESTHER	FUNCIONARIA INTERINA	T.A.G.	24/07/2024	335	Resolución 2024-412 de fecha 18/07/2024	2024 Ordinaria	20201/2024
LÓPEZ RUIZ, VERÓNICA	FUNCIONARIA INTERINA	T.A.G.	01/08/2024	572	Resolución 2024-4208 de fecha 24/07/2024	2023 Ordinaria	24059/2024
GARCÍA BELMONTE, ENCARNACIÓN	FUNCIONARIA INTERINA	AUXILIAR ADM. ADM. GRAL.	08/08/2024	322	Resolución 2024-4386 de fecha 05/08/2024	2024 Ordinaria	22203/2024
PASTOR FELICES, LETICIA	FUNCIONARIA INTERINA	ADMINISTRATIVO/A ADM. GRAL.	16/08/2024	321	Resolución 2024-4488 de fecha 12/08/2024	Sin ofertar	22202/2024
HERNÁNDEZ MARTÍNEZ, ANGEL	FUNCIONARIO INTERINO	EDUCADOR SOCIAL	03/09/2024	178	Resolución 2024-8041 de fecha 23/12/2024	2024 Contrato Programa	41504/2024
GONZÁLEZ PANDO, ISAAC	FUNCIONARIO INTERINO	ADMINISTRATIVO ADM. GRAL.	03/09/2024	100	Resolución 2024-4777 de fecha 30/08/2024	2024 Ordinaria	24272/2024
CASES BALLESTA, LUCIA	FUNCIONARIA INTERINA	AUXILIAR ADM. ADM. GRAL.	03/09/2024	1211	Resolución 2024-4782 de fecha 30/08/2024	Sin ofertar	25861/2024



MARHUENDA MANRESA, MARIA LUZ	FUNCIONARIA INTERINA	AUXILIAR ADM. ADM. GRAL.	25/09/2024	148	Resolución 2024-4840 de fecha 02/09/2024	2022 Promoción Interna	24903/2024
MORENO ROBLES, ANA ROSARIO	FUNCIONARIA INTERINA	T.A.G.	14/10/2024	336	Resolución 2024-5741 de fecha 08/10/2024	2024 Ordinaria	25169/2024
ALBALADEJO VALERO, ANTONIO MANUEL	FUNCIONARIO INTERINO	CONSERJE	16/10/2024	201	Resolución 2024-5943 de fecha 15/10/2024	2022 Ordinaria	24066/2024
MESEGUER GARCÍA, MARÍA LUISA	FUNCIONARIA INTERINA	T.A.G.	05/11/2024	333	Resolución 2024-6521 de fecha 05/11/2024	2024 Ordinaria	34564/2024
CARRASCO MARTÍNEZ, M. MILAGROS	FUNCIONARIA INTERINA	ADMINISTRATIVA ADM. GRAL.	06/11/2024	182	Resolución 2024-6470 de fecha 03/11/2024	Sin ofertar	32543/2024
GARCÍA MORALES, MARIA CARMEN	FUNCIONARIA INTERINA	LIMPIADORA	06/11/2024	612	Resolución 2024-6428 de fecha 01/11/2024	Sin ofertar	35759/2024
LIZAN MAYOR, ALMUDENA	FUNCIONARIA INTERINA	LIMPIADORA	06/11/2024	694	Resolución 2024-6468 de fecha 03/11/2024	Sin ofertar	35760/2024
LÓPEZ MIRÓN, ELENA	FUNCIONARIA INTERINA	LIMPIADORA	07/11/2024	554	Resolución 2024-6469 de fecha 03/11/2024	Sin ofertar	35758/2024



LIDON TEJUELO, MARIA JESUS	FUNCIONARIA INTERINA	CONSERJE	11/11/2024	197	Resolución 2024-6631 de fecha 08/11/2024	Sin ofertar	37147/2024
ROCA MAS, ALBERTO MANUEL	FUNCIONARIO INTERINO	CONSERJE	12/11/2024	88	Resolución 2024-7511 de fecha 05/12/2024	Sin ofertar	30105/2024
MANRESA FERRANDEZ, MERCEDES	FUNCIONARIA INTERINA	ADMINISTRATIVA ADM. GRAL.	12/11/2024	91	Resolución 2024-6670 de fecha 08/11/2024	Ofertada en 2021 Caducada Sin ofertar	33726/2024
GUMBAO GARCÍA, MANUEL	FUNCIONARIO INTERINO	CONSERJE	25/11/2024	295	Resolución 2024-7058 de fecha 21/11/2024	2022 Ordinaria	36660/2024
FERRANDO ABELLAN, MIGUEL ANGEL	FUNCIONARIO INTERINO	CONSERJE	03/12/2024	306	Resolución 2024-7247 de fecha 28/11/2024	Sin ofertar	38979/2024
SEBASTIAN RICARTE, MARIA EUGENIA	FUNCIONARIA INTERINA	ADMINISTRATIVA ADM. GRAL.	02/12/2024	518	Resolución 2024-7051 de fecha 21/11/2024	Ofertada en 2021 Caducada Sin ofertar	37938/2024
MORENO GARCÍA, JOSE ANTONIO	LABORAL TEMPORAL	PEÓN LIMPIEZA	02/06/2024	1301	Resolución 2024-2333 de fecha 24/04/2024	2024 Ordinaria RSU	2450/2024
CEREZO SÁEZ, JESUS JOAQUÍN	LABORAL TEMPORAL	PEÓN LIMPIEZA	10/10/2024	1401	Resolución 2024-1880 de fecha 27/03/2024	2022 Ordinaria	5170/2024





PELLUS BALDO, JOSE ANTONIO	LABORAL TEMPORAL	CHÓFER DÍA	09/10/2024	1418	Resolución 2024-1950 de fecha 04/04/2024	2022 Ordinaria	4789/2024
GILBERT RAMON, FRANCISCO JOSE	LABORAL TEMPORAL	PEÓN DÍA	02/06/2024	1338	Resolución 2024-2335 de fecha 24/04/2024	2024 Ordinaria RSU	34464/2023
GRAU MARTINEZ, JOSE FRANCISCO	LABORAL TEMPORAL	PEÓN DÍA	26/10/2024	1286	Resolución 2024-5637 de fecha 04/10/2024	Sin ofertar	26617/2024
ROS CEREZO, JOSE RAMON	LABORAL TEMPORAL	PEÓN DÍA	10/10/2024	1358	Resolución 2024-5620 de fecha 04/10/2024	Sin ofertar	32604/2024
GARCIA IRAOLA, ADOLFO	LABORAL TEMPORAL	CHÓFER DÍA	09/10/2024	1280	Resolución 2024-5132 de fecha 17/09/2024	Sin ofertar	24183/2024
COTRINA REYES, LUIS	LABORAL TEMPORAL	CHÓFER NOCHE	09/10/2024	1273	Resolución 2024-5725 de fecha 08/10/2024	Sin ofertar	9642/2024



Punto 3

TASA ORDINARIA			
En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.			
*Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 120 por cien de tasa en todos los sectores.			
NÚMERO DE PLAZAS	CATEGORÍA	IDENTIFICACIÓN PLAZA	SISTEMA DE PROVISIÓN
5	CONSERJE	458	LIBRE
		307	
		406	
		657	
		306	
1	OFICIAL/A DISCIPLINA URBANÍSTICA	69	LIBRE
4	AGENTE POLICÍA LOCAL	265	LIBRE
		850	
		288	
		814	
1	INGENIERO/A CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	331	LIBRE
4	R.S.U ( CHÓFER NOCHE).	1304	LIBRE
		1355	
		1340	
		1273	



2	AUXILIAR ADM. ADM. GRAL.	1211	LIBRE
		91	
3	ADMINISTRATIVO/A ADM. GRAL.	182	LIBRE
		518	
		321	
3	LIMPIADOR/A	612	LIBRE
		694	
		554	
3	PEÓN DÍA	1259	LIBRE
		1286	
		1358	
1	CHÓFER DÍA	1280	LIBRE
1	PEÓN RECOGIDA	1351	LIBRE

### TASA ORDINARIA

Tasa será del 125 por ciento para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales, que se considerarán también sectores prioritarios.

NÚMERO DE PLAZAS	CATEGORÍA	IDENTIFICACIÓN PLAZA	SISTEMA DE PROVISIÓN
3	AGENTE POLICÍA LOCAL	500	LIBRE
		502	
		47	



INDEFINIDOS NO FIJOS POR SENTENCIA JUDICIAL

Sentencia n.º 177 /2024 del Juzgado de lo Social n.º 1 de Elche

Art.º 20.4.a) (Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023)

No computarán para la tasa de reposición y, por tanto, no se tendrán en cuenta para su cálculo:

a) Las plazas que se cubran como consecuencia de la incorporación de personal en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores.

NÚMERO DE PLAZAS	CATEGORÍA	IDENTIFICACIÓN PLAZA	SISTEMA DE PROVISIÓN
1	CHÓFER DÍA	1311	LIBRE

Lo que se hace público para general conocimiento.

En Orihuela,

LA CONCEJAL DELEGADA DE RECURSOS HUMANOS

(Documento firmado digitalmente al margen)

Fdo.: Agustina Rodríguez Navarro