

Ajuntament d'Orihuela

Oferta d'ocupació pública per a l'any 2019. [2019/3472]

Sabina Goretti Galindo Benito, regidora secretària de la Junta de Govern Local de l'Ajuntament d'Orihuela (Alacant), certifique:

Que la Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el dia 5 de març de 2019 va adoptar, entre altres, l'acord següent:

A.U.4. Personal. 30800/2018. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública extraordinària de l'Ajuntament d'Orihuela per a l'any 2019.

Des de la Regidoria de Recursos Humans es busquen les fórmules per a aprofitar al màxim les possibilitats legals de generació d'ocupació pública en el marc de les limitacions de la legislació estatal vigent.

Amb tal fi l'Ajuntament d'Orihuela ha presentat proposta en la Mesa General de Negociació d'una oferta extraordinària d'ocupació per a poder cobrir catorze places que quedaran vacants en la policia local, amb motiu de l'anticipació de l'edat de jubilació de policies locals d'aquesta corporació municipal durant l'any 2019.

Vista la disposició addicional cent seixanta-cinc de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, referida a la taxa addicional de reposició de la policia local, que estableix que «Adicionalment al que es preveu en l'article 19 d'aquesta llei, i amb la finalitat de garantir l'exercici de les funcions de les administracions públiques en matèria de seguretat i ordre públic, en el cas que en aplicació del que s'estableix en l'article 206.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social es produïska l'anticipació d'edat de jubilació dels policies locals, les entitats locals podran disposar durant 2018, exclusivament per a aquest col·lectiu, d'una taxa addicional de reposició determinada pel nombre de baixes que es prevegen en aquest exercici i en l'exercici 2019 com a conseqüència d'aquest avançament de l'edat de jubilació. Aquesta taxa addicional es descomptarà de la que poguera correspondre en els exercicis 2019 i 2020.»

Considerant que la disposició transitòria segona del Reial decret 1449/2018, de 14 de desembre, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació en favor dels policies locals, disposa que «D'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional cent seixanta-cinc de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, i en aplicació d'aquesta, la taxa de reposició addicional serà efectiva des de la presentació de la sol·licitud de jubilació anticipada. La persona interessada haurà de comunicar a l'administració municipal corresponent la seua voluntat d'acollir-se a aquesta modalitat de jubilació abans del dia 31 de gener de cada any.»

De conformitat amb l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, les necessitats de personal, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrès seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, i haurà de ser publicada en el diari oficial corresponent.

De conformitat amb l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament d'Orihuela ha sigut objecte de negociació en la Mesa General de Negociació, celebrada el dia 11 de febrer de 2019.

Considerant que de conformitat amb el que s'estableix en l'article 127.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, és competència de la Junta de Govern Local resoldre sobre el particular.

En sessió ordinària de data 26 de maig de 2016, el Ple de la corporació va adoptar la implantació en aquest ajuntament del sistema de fiscalització prèvia limitada de la Intervenció General, d'acord amb el que es preveu en l'article 219 del text refós de la Llei d'hisendes locals.

En compliment de tal acord plenari, atés el seu contingut econòmic, amb caràcter previ a l'adopció de la resolució, el present informe jurídic es trasllada a la Intervenció General, Servei de Fiscalització, i al Departament Municipal de Comptabilitat, a l'efecte que s'informe sobre l'existència de crèdit pressupostari per a escometre la despesa que es proposa, pel termini màxim previst en l'article 80.2 de la Llei 39/2015,

Ayuntamiento de Orihuela

Oferta de empleo público para el año 2019. [2019/3472]

Sabina Goretti Galindo Benito, concejala secretaria de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Orihuela (Alicante), certifico:

Que la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 5 de marzo de 2019 adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

A.U.4. Personal. 30800/2018. Aprobación de oferta de empleo público extraordinaria del Ayuntamiento de Orihuela para el año 2019.

Desde la Concejalía de Recursos Humanos se buscan las fórmulas para aprovechar al máximo las posibilidades legales de generación de empleo público en el marco de las limitaciones de la legislación estatal vigente.

Con tal fin el Ayuntamiento de Orihuela ha presentado propuesta en la Mesa General de Negociación de una oferta extraordinaria de empleo para poder cubrir catorce plazas que quedarán vacantes en la policia local, con motivo de la anticipación de la edad de jubilación de policies locales de esta corporación municipal durante el año 2019.

Vista la disposición adicional centésima sexagésima quinta de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, referida a la tasa adicional de reposición de la policia local, que establece que «Adicionalmente a lo previsto en el artículo 19 de esta ley, y con el fin de garantizar el ejercicio de las funciones de las administraciones públicas en materia de seguridad y orden público, en el supuesto de que en aplicación de lo establecido en el artículo 206.1 del texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social se produzca el anticipo de edad de jubilación de los policias locales, las entidades locales podrán disponer durante 2018, exclusivamente para este colectivo, de una tasa adicional de reposición determinada por el número de bajas que se prevean en este ejercicio y en el ejercicio 2019 como consecuencia de dicho adelanto de la edad de jubilación. Esta tasa adicional se descontará de la que pudiera corresponder en los ejercicios 2019 y 2020.»

Considerando que la disposición transitoria segunda del Real decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los policias locales, dispone que «De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional centésima sexagésima quinta de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, y en aplicación de la misma, la tasa de reposición adicional será efectiva desde la presentación de la solicitud de jubilación anticipada. La persona interesada deberá comunicar a la administración municipal correspondiente su voluntad de acogerse a esta modalidad de jubilación antes del día 31 de enero de cada año.»

De conformidad con el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público, las necesidades de personal, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la oferta de empleo público, y deberá ser publicada en el diari oficial correspondiente.

De conformidad con el artículo 37 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público, la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Orihuela ha sido objeto de negociación en la Mesa General de Negociación, celebrada el día 11 de febrero de 2019.

Considerando que de conformidad con lo establecido en el artículo 127.h de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, es competencia de la Junta de Gobierno Local resolver sobre el particular.

En sesión ordinaria de fecha 26 de mayo de 2016, el Pleno de la corporación adoptó la implantación en este ayuntamiento del sistema de fiscalización prèvia limitada de la Intervenció General, de acuerdo a lo previsto en el artículo 219 del texto refundido de la Ley de haciendas locales.

En cumplimiento de tal acuerdo plenario, dado su contenido económico, con carácter previo a la adopción de la resolución, el presente informe jurídic se traslada a la Intervenció General, Servicio de Fiscalización, y al Departamento Municipal de Contabilidad, a efectos de que se informe sobre la existencia de crédito presupuestario para acometer el gasto que se propone, por el plazo máximo previsto en el



d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Vist tot el que antecedeix, la Junta de Govern Local, per unanimitat, acorda:

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública extraordinària de l'Ajuntament d'Orihuela per a l'any 2019 en els termes següents:

Taxa extraordinària de jubilació				
Grup de classificació	Classificació	Nombre de places	Denominació	Sistema de provisió
C1	Administració especial / Policia local	10	Agent de policia local	Lliure
C1	Administració especial / Policia local	4	Agent de policia local	Mobilitat

Segon. Remetre el present acord al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per a la publicació i a la Subdelegació del Govern a Alacant (Administracions Territorials - Plaça de la Muntanyeta, núm. 6, 03071 Alacant) als efectes oportuns.

Tercer. Notificar-ho als representants sindicals del personal municipal.

Cosa que certifique a Orihuela, als mers efectes de la seua constància en l'expedient administratiu de referència.

Orihuela, 6 de març de 2019.– La regidora secretària de la Junta de Govern Local: Sabina Goretti Galindo Benito.

artículo 80.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Visto cuanto antecede, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad, acuerda:

Primero. Aprobar la oferta de empleo público extraordinaria del Ayuntamiento de Orihuela para el año 2019 en los términos siguientes:

Tasa extraordinaria de jubilación				
Grupo de clasificación	Clasificación	Número de plazas	Denominación	Sistema de provisión
C1	Administración especial / Policia local	10	Agente de policia local	Libre
C1	Administración especial / Policia local	4	Agente de policia local	Movilidad

Segundo. Remitir el presente acuerdo al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para su publicación y a la Subdelegación del Gobierno en Alicante (Administraciones Territoriales - Plaza de la Montañeta, núm. 6, 03071 Alicante) a los efectos oportunos.

Tercero. Notificar a los representantes sindicales del personal municipal.

Lo que certifico en Orihuela, a los meros efectos de su constancia en el expediente administrativo de referencia.

Orihuela, 6 de marzo de 2019.– La concejala secretaria de la Junta de Gobierno Local: Sabina Goretti Galindo Benito.