

Ajuntament d'Orihuela

Oferta d'ocupació pública per a l'any 2017. Expedient número 23401/2017. [2017/9235]

Miguel Ángel Fernández Moreno, regidor secretari de la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Orihuela (Alacant), certifique:

Que la Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el dia 17 d'octubre de 2017, va adoptar, entre altres, l'acord següent:

6.2. Personal. Expedient 23401/2017. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2017.

Vist que mitjançant acord plenari de data 18 de setembre de 2017 s'aprova la plantilla i catàleg de llocs de treball reservats a personal funcionari, laboral i eventual per a l'exercici 2017.

De conformitat amb el que preveu l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, pel qual s'estableixen els criteris de coordinació de l'oferta d'ocupació pública de les corporacions locals, les places de plantilla dotades pressupostàriament, tant del personal funcionari com del personal laboral, que una vegada aprovat el pressupost per al 2017 no puguen ser cobertes amb els efectius de personal existent, constituïran l'oferta d'ocupació pública d'aquesta corporació per al dit any.

Atés que l'article 128 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, les corporacions locals estableix que hauran d'aprovar i publicar anualment l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desplegament de la normativa bàsica estatal per a la seua deguda coordinació amb les ofertes d'ocupació de la resta de les administracions públiques.

Regulació legal:

La Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, regula, amb caràcter general, la incorporació de nou personal a tot el sector públic, en l'article 19, en dir: «Article 19. Oferta d'ocupació pública o un altre instrument semblant de gestió de la provisió de necessitats de personal. U. 1. La incorporació de nou personal en el sector públic delimitat en l'article anterior, a excepció de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic, que es regiran pel que disposen les disposicions addicionals quinzena, setzena i dessetena respectivament, d'aquesta llei i dels òrgans constitucionals de l'Estat, estarà subjecta als límits i requisits establits en els apartats següents.

S'exceptua del que disposa el paràgraf anterior, la incorporació de personal que puga derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors o dels processos de selecció i reclutament per a la cobertura de les plantilles de militars de Tropa i Marineria professional fixades en la disposició addicional catorzena.»

Així mateix, l'esmentada Llei 3/2017, en l'incís 2 del descrit Apartat u, estableix que respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, en els següents sectors i administracions la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 100%, i procedirà posteriorment a enumerar-los.

En el supòsit de les places corresponents al personal de la policia local, es podrà arribar al 100% de la taxa de reposició d'efectius.

Per a continuar en el núm. 3 del punt U, manifestant que en els sectors i administracions no esmentats en l'apartat anterior, la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 50%.

Per a calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cada un dels sectors, àmbits, cossos o categories,

Ayuntamiento de Orihuela

Oferta de empleo público para el año 2017. Expediente número 23401/2017. [2017/9235]

Miguel Ángel Fernández Moreno, concejal secretario de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Orihuela (alicante), certifico:

Que la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 17 de octubre de 2017, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

6.2. Personal. Expediente 23401/2017. Aprobación de la oferta de empleo público para el ejercicio 2017.

Resultando que mediante acuerdo plenario de fecha 18 de septiembre de 2017 se aprueba la plantilla y catálogo de puestos de trabajo reservados a personal funcionario, laboral y eventual para el ejercicio 2017.

De conformidad con lo previsto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, por el que se establecen los criterios de coordinación de la oferta de empleo público de las corporaciones locales, las plazas de plantilla dotadas presupuestariamente, tanto del personal funcionario como del personal laboral, que una vez aprobado el presupuesto para el 2017 no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existente, constituirán la oferta de empleo público de esta corporación para dicho año.

Atendiendo que el artículo 128 del Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, las corporaciones locales establece que deberán aprobar y publicar anualmente la oferta de empleo público para el año correspondiente, ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las administraciones públicas.

Regulación legal:

La Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017, regula, con carácter general, la incorporación de nuevo personal a todo el sector público, en el artículo 19, al decir: «Artículo 19. Oferta de empleo público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal. Uno. 1. La incorporación de nuevo personal en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las administraciones y organismos que integran el sector público, que se regirán por lo dispuesto en las disposiciones adicionales decimoquinta, decimosexta y decimoséptima respectivamente, de esta ley y de los órganos constitucionales del Estado, estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes.

Se exceptúa de lo dispuesto en el párrafo anterior, la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de empleo público de ejercicios anteriores o de los procesos de selección y reclutamiento para la cobertura de las plantillas de militares de Tropa y Marinería profesional fijadas en la disposición adicional decimocuarta.»

Asimismo, la citada Ley 3/2017, en el inciso 2 del descrito apartado Uno, establece que respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, en los siguientes sectores y administraciones la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 100%, procediendo posteriormente a enumerarlos.

En el supuesto de las plazas correspondientes al personal de la policía local, se podrá alcanzar el 100% de la tasa de reposición de efectivos.

Para continuar en el n.º 3 del punto Uno, manifestando que en los sectores y administraciones no recogidos en el apartado anterior, la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 50%.

Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de taxa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los sectores, àmbitos, cuerpos o cate-



previstos en l'apartat anterior i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en aquests, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en què se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió per mitjà de processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix per mitjà de sentència judicial.

Atés que les places de l'oferta d'ocupació de la corporació per a l'any 2017, es proveiran amb subjecció al que sobre el particular disposa la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017.

Atés que l'esmentada Llei 3/2017, en l'incís 3, del transcrit Apartat u de l'article 19, estableix per a les administracions i sectors no esmentats en l'apartat anterior, la possibilitat de cobrir fins a un 50 % de la taxa de reposició d'efectius; i, en l'incís 2 estableix per a la policia local, un màxim que podrà arribar fins al 100 % de la dita taxa.

Atés que en l'incís 4 del precepte a què es fa referència en els dos atesos anteriors, es regula el procediment per a calcular la taxa de reposició d'efectius i s'exclouen expressament de l'abast de les limitacions en ells enumerades, als procediments de provisió de places per mitjà de promoció interna.

Atés que, prenent com a base tot el que antecedeix, l'oferta pública d'ocupació d'aquesta corporació per a 2017 tindria el contingut següent:

- I. Places de plantilla de personal funcionari de la policia local vacants i dotades pressupostàriament:
 - 7 places d'agents de la policia local, 5 lliures i 2 de mobilitat
- II. Places de plantilla de personal funcionari agents de mobilitat (cossos i forces seguretat Estat)
 - 10 places d'agents de mobilitat
- III. Plaça de plantilla de funcionari
 - 1 plaça palmerer

Atés que el present assumpte ha sigut objecte de debat en la Mesa General de Negociació, en sessió celebrada el dia 2 d'octubre de 2017, constant l'acta d'aquesta en l'expedient de referència.

Atés que, en compliment del que estableix l'article 128.1 del Reial decret legislatiu 781/1986, les corporacions locals aprovaran i publicaran anualment l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat i als criteris que reglamentàriament s'establisquen per al seu desplegament.

Atés que, de conformitat amb el que preveu l'article 70.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, és procedent remetre al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació, per a la seua publicació

Atés que de conformitat amb el que estableix l'article 127.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, és competència de la Junta de Govern Local resoldre sobre el particular.

En sessió ordinària de data 26.05.2016, el Ple de la corporació va adoptar la implantació en aquest ajuntament del sistema de fiscalització prèvia limitada de la Intervenció General, d'acord amb el que preveu l'article 219 del text refós de la Llei d'hisendes locals.

En compliment de tal acord plenari, pel seu contingut econòmic, amb caràcter previ a l'adopció de la resolució, el present informe jurídic es trasllada a la Intervenció General, Servei de Fiscalització, i al Departament Municipal de Comptabilitat als efectes que s'informe sobre l'existència de crèdit pressupostari per a escometre la despesa que es proposa, pel termini màxim previst en l'article 80.2 de la Llei 39/2015,

gorías, previstos en el apartado anterior y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Considerando que las plazas de la oferta de empleo de la corporación para el año 2017, se proveerán con sujeción a lo que sobre el particular dispone la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017.

Considerando que la citada Ley 3/2017, en el inciso 3, del transcrito apartado Uno del artículo 19, establece para las administraciones y sectores no recogidos en el apartado anterior, la posibilidad de cubrir hasta un 50 % de la tasa de reposición de efectivos; y, en el inciso 2 establece para la policía local, un máximo que podrá alcanzar hasta el 100 % de dicha tasa.

Considerando que en el inciso 4 del precepto al que se hace referencia en los dos considerandos anteriores, se regula el procedimiento para calcular la tasa de reposición de efectivos y se excluyen expresamente del alcance de las limitaciones en ellos enumeradas, a los procedimientos de provisión de plazas mediante promoción interna.

Considerando que, en base a cuanto antecede, la oferta pública de empleo de esta corporación para 2017 tendría el siguiente contenido.:

- I. Plazas de plantilla de personal funcionario de la policia local vacantes y dotadas presupuestariamente:
 - 7 plazas de agentes de la policia local, 5 libres y 2 de movilidad
- II. Plazas de plantilla de personal funcionario agentes de movilidad (cuerpos y fuerzas seguridad Estado)
 - 10 plazas de agentes de movilidad
- III. Plaza de plantilla de funcionario
 - 1 plaza palmerero

Considerando que el presente asunto ha sido objeto de debate en la Mesa General de Negociación, en sesión celebrada el día 2 de octubre de 2017, constanding el acta de la misma en el expediente de referencia.

Considerando que, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 128.1 del Real decreto legislativo 781/1986, las corporaciones locales aprobarán y publicarán anualmente la oferta de empleo público para el año correspondiente, ajustándose a la legislación básica del Estado y a los criterios que reglamentariamente se establezcan para su desarrollo.

Considerando que, de conformidad con lo previsto en el artículo 70.2 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, procede remitir al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta de empleo, para su publicación

Considerando que de conformidad con lo establecido en el artículo 127.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, es competencia de la Junta de Gobierno Local resolver sobre el particular.

En sesión ordinaria de fecha 26.05.2016, el Pleno de la corporación adoptó la implantación en este ayuntamiento del sistema de fiscalización prèvia limitada de la Intervención General, de acuerdo a lo previsto en el artículo 219 del texto refundido de la Ley de haciendas locales.

En cumplimiento de tal acuerdo plenario, dado su contenido económico, con carácter previo a la adopción de la resolución, el presente informe jurídico se traslada a la Intervención General, Servicio de Fiscalización, y al Departamento Municipal de Contabilidad a efectos de que se informe sobre la existencia de crédito presupuestario para acometer el gasto que se propone, por el plazo máximo previsto en el

d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Vist el document de fiscalització emés a aquest efecte, la Junta de Govern Local, per unanimitat, acorda:

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament d'Orihuela per a l'any 2017, que queda establida en els termes següents:

Grup de classificació	Classificació	Nombre de vacants	Denominació	Sistema provisió
C1	Administració especial. Serveis especials Policia local i auxiliars	7	Agent p. 1.	5 lliures 2 mobilitat
C2	Administració especial. Serveis especials Policia local i auxiliars	10	Agents de mobilitat	Lliure
C2	Administració especial. Personal d'oficis	1	Palmerer	Lliure

* * * * *

Grupo de clasificación	Clasificación	Número de vacantes	Denominación	Sistema provisión
C1	Administración especial. Servicios especiales Policía local y auxiliares	7	Agente p. 1.	5 libres 2 movilidad
C2	Administración especial. Servicios especiales Policía local y auxiliares	10	Agentes de movilidad	Libre
C2	Administración especial. Personal de oficinas	1	Palmerero	Libre

Segon. Remetre el present acord al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per a la seua publicació i a la Subdelegació del Govern a Alacant (administracions territorials – plaça de la Muntanyeta, núm. 6, 03071 Alacant) als efectes oportuns.

Tercer. Notificar als representants sindicals del personal municipal.

Cosa que certifique a Orihuela, als mers efectes de la seua constància en l'expedient administratiu de referència.

Orihuela, 17 d'octubre de 2017.– El regidor secretari de la Junta de Govern Local: Miguel Ángel Fernández Moreno.

artículo 80.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Visto el documento de fiscalización emitido al efecto, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad, acuerda:

Primero. Aprobar la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Orihuela para el año 2017, que queda establecida en los términos siguientes:

Segundo. Remitir el presente acuerdo al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para su publicación y a la Subdelegación del Gobierno en Alicante (administraciones territoriales – plaza de la Muntanyeta, núm. 6, 03071 Alicante) a los efectos oportunos.

Tercero. Notificar a los representantes sindicales del personal municipal.

Lo que certifico en Orihuela, a los mers efectos de su constancia en el expediente administrativo de referencia.

Orihuela, 17 de octubre de 2017.– El concejal secretario de la Junta de Gobierno Local: Miguel Ángel Fernández Moreno.